



עיריית יהוד-מונוסון

ישיבת מועצת עיר

מן המניין

מס' 13/22

מיום 4/7/2022

פרוטוקול מועצה מן המניין מס' 13/22

מיום 4/7/2022

עמוד 2 מתוך 25

פרוטוקול ישיבת מועצה מן המניין מס' 13/22
שהתקיימה ביום 4/7/22 בבניין העירייה

נוכחים:

יעלה מקליס	- ראש העיר
שימי בונפיל	- סגן ראש העיר
יוסי חזן	- סגן ראש העיר
שמואל רוטמן	- מ"מ וסגן ראש העיר
בן-ציון רזניק	- חבר מועצה
אמנון סעד	- חבר מועצה
הדר מימון	- חבר מועצה
אורי שנהר	- חבר מועצה
חיים מימון	- חבר מועצה
ליאור גלבוץ	- חבר מועצה
אתי פרץ	- חברת מועצה
דקלה שן-טל	- חברת מועצה
ויקטור ג'נח	- חבר מועצה
יצחק לנדר	- חבר מועצה

חסרים:

יפעת זמיר - חברת מועצה

סגל:

גיל סימנהויז	- מנכ"ל העירייה
עו"ד רוני חלמיש	- יועמ"ש
ישורון פרסיק	- מבקר העירייה
עו"ד שרית קפלן	- סגנית היועמ"ש
אוקסנה פרנק-שכטר	- מהנדסת העיר הנכנסת
אורנית ישעיהו שוורץ	- מנהלת מחלקת ספורט
קרן מרבדיאן	- מנהלת אגף ההון האנושי
רו"ח שמעון יראל	- משרד רו"ח
שרון מאירוביץ'	- דוברות

על סדר היום:

1. דבר ראש העיר.
2. פרידה ממר חיים בדש, מנהל תיכון מקיף יהוד.
3. אישור הדו"ח הכספי והדו"ח המילולי של החברה למוסדות חינוך ביהוד מיסודה של הסוכנות בע"מ (חל"צ), 510496029 לשנת 2021.
4. דיון ואישור החלטת דירקטוריון "מי אוננו" לבצע החזר כספי לצרכני התאגיד ע"ח רווחים שנצברו בגין שנת 2020.
5. אישור פתיחת תב"ר לסבסוד השתתפות ילדי העיר בקייטנות קיץ עירוניות ובפעילויות הקיץ של תנועות הנוער.
6. אישור פתיחת תב"ר להקמת שני מגרשי קט רגל נוספים.
7. אשרור מועצת העיר ביושבה כאסיפה הכללית של החברה למימון יהוד מונוסון 2006 בע"מ לפירוק מרצון של החברה למימון יהוד מונוסון 2006 בע"מ.
8. אישור מועצת העיר למינויה של אוקסנה פרנק שכטר כמהנדסת העיר בהתאם להחלטת הועדה למינוי עובדים בכירים ואישור תנאי העסקתה.
9. אישור מועצת העיר להמלצות ועדת התמיכות למתן רשות שימוש לאגודות ספורט במתקני ספורט עירוניים.
10. אישור מועצת העיר להארכת תקופת העסקתה של יפה בקשי מעבר לגיל הפרישה, בתפקיד לבורנטית עד ליום 31.8.2023.

פרוטוקול

סעיף מס' 1 - דבר ראש העיר.

יעלה מקליס: ערב טוב, אנחנו פותחים את ישיבת מועצת העיר מן המניין 13/22. שימו לב, אין אקו. אז קודם כל נברך את מנכ"ל העירייה וכל הצוות, על האקוסטיקה החדשה פה בחדר. קודם כל נברך את הצוות על זה שהוא סידר את האקוסטיקה. זה נראה יפה, זה עושה את העבודה כפי שהבנתם. יישר כוח, תודה רבה.

הדר מימון: 7 שנים. קיבלנו.

שמואל רוטמן: וזה עלה עשירית ממה שחשבנו פעם.

יעלה מקליס: זה ממש לא עלה הרבה כסף. ואני מזכירה לכולם שבזמנו כשנכנסנו לתפקידנו ב-2013 הייתה פה מדרגה, כלומר מי שישב בשולחן הזה, היה נישא מעל, והחלטנו להוריד את זה וכולנו באותו גובה, ואני שמחה על כך.

מכבדים אותנו בנוכחותם, חיים בדש מנהל התיכון המקיף בשמונה השנים האחרונות, והמחליף שלו צדוק ירימי, בן העיר, שנבחר לפני כחודש. אני רוצה לברך את חיים. במסגרת דבר ראש העיר, וברשותכם אני שיניתי את הסדר, כי חיים פה וצדוק פה ואני בטוחה שיש להם דברים לעשות. אז ברשותכם, אני אקריא את המכתב שהכנתי, בנוסף לברכות שנשאתי בסיום התיכון, סיום כיתה י"ב בטקס, וגם בטקס הסיום של הצוות החינוכי יחד עם ועדת ההורים. היו הרבה דברים טובים, ניסיתי לתמצת כי קצרה היריעה, אבל בכל זאת, כמה דברים. חיים היקר הוביל ב-8 השנים האחרונות בהצלחה גדולה את תיכון מקיף יהוד הן כמנכ"ל החברה העירונית והן כמנהל פדגוגי של התיכון. זכינו בחיים כמנהל בעל אישיות ייחודית המשלבת מנהיגות, מקצועיות, המון רגישות, מסירות ואהבה, אותם העניק לכל אחד מתלמידי התיכון ומאנשי הצוות. חיים יצר מקום חינוכי חם ואוהב ששילב בצורה מעוררת השראה בין החתירה למצוינות בלימודים ובפדגוגיה לבין מענה מתאים לכל תלמיד ותלמידה, עם חינוך לערכים של אהבת האדם, אהבת המדינה ומורשת ישראל. במהלך שמונה שנות ניהולו חיים הוביל את בית הספר להשיגים מרשימים, ובין היתר הזניק את אחוזי הזכאות לבגרות מפחות מ-80% ליותר מ-93%, הרחיב את היצע המגמות בתיכון, לרבות מגמות חדשות של מוזיקה, סייבר וספורט. הגדיל את אחוזי הלומדים מתמטיקה ואנגלית ברמה של חמש יחידות, והכל תוך שמירה על אחוזי התמדה גבוהים ונשירה אפסית. חיים הכיר כל תלמיד ותלמידה, האמין ביכולותיהם, ליווה כל אחד ואחת שהיו זקוקים לסיוע ונלחם כדי שיקבלו את הכלים הנדרשים להצלחה. חיים אף יזם מסלול של הזנק להנדסאים, שנתן מענה לתלמידים שהגיעו מהחטיבות עם ציונים נמוכים מאוד, ואפשר להם להשלים חוסרים ולסיים את לימודיהם בתיכון בהצלחה. חיים הותיר חותם על חייהם של תלמידים ותלמידות רבים ורבות, שבזכותו הגיעו להשיגים והפכו בוגרים בעלי ערך עצמי, התורמים לקהילה ונמצאים בתפקידי מפתח בחברה הישראלית. חיים ניהל גם את הצוות הגדול של התיכון והביא אותם עם המון רגישות ואהבה, כלפי הצוות החינוכי ועובדי המנהלה. חיים הסכים במקביל לנהל את תקציב התיכון, המנהלה ויחסים עם גורמי חוץ כולל משרד החינוך, הרשויות שתלמידיהם לומדים בתיכון, ועוד, באופן מעורר השראה. חיים גם פיתח את מבני התיכון הוותיקים לרבות שדרוג הסביבה הלימודית והפיכתה לבטוחה יותר, חדישה יותר, איכותית ואסתטית, בנוסף להשמת מבנים כמו חדר המוזיקה, חדר כושר וכדו'. חיים הוא אדם חם ולבבי, המכיר את רוב תלמידי ותלמידות התיכון לאורך השנים, בשמו ובשמה, את הצוות החינוכי ואת עובדי הניקיון. כמוביל קהילתי חיים עבד בשיתוף פעולה צמוד עם הנהגת ההורים, הקפיד לעודד את התלמידים לפעילות תרומה לקהילה, אשר התיכון הצטיין בה, להכיר להם את הארץ ואת המסורת היהודית, ואף ליווה באופן אישי במהלך השנים את המשלחות לפולין והשתתף בהן. מרגש במיוחד שחיים סייע לתלמידים בפולין, כמה מיוחדים, לאתר את שורשיהם. כמוביל חינוכי אשר דואג לבריאות תלמידיו בתקופת הקורונה, חיים הוביל מהלכים להנגשת הבדיקות, וכשהוחלט לחסן את התלמידים הוא עודד אותם להתחסן ואף יזם הבאת מתחמי חיסון לתיכון כדי לשמור על בריאות התלמידים והצוות, ובכך לשמור ככל האפשר על רציפות. חיים הרים את קרנו של התיכון לשורה הראשונה של התיכונים בארץ. כראש העיר ויושב ראש הדייקטוריון של התיכון, ולאחר שנים של עבודה משותפת בהרמוניה גדולה,

בהערכה הדדית ובחבות אמיצה, קיבלתי בצער את החלטתו של חיים לצאת לפנסיה מוקדמת, ולאחר שהבנתי שהוא נחוש בכך, שחררתי אותו באהבה. אני ממליצה בחום ומכל הלב על מר חיים בדש ובטוחה שיצליח בכל אשר יבחר לעשות בעזרת אישיותו הייחודית, ניסיונו הרב וכישוריו הרבים בכל מסגרת בה יבחר להשתלב בעתיד. בכבוד רב, עו"ד יעלה מקליס, ראש העיר ויושב ראש הדירקטוריון. אני ניסיתי לתמצת בשישה עשר סעיפים את המילים ואת ההערכה הגדולה לחיים. יש עוד הרבה מה להגיד ועוד הרבה מה לכתוב, וחלק מהדברים נאמרו, ואני בטוחה שגם פה יאמרו, ומי שרוצה להוסיף משהו, זאת ההזדמנות.

הדר מימון: כן, אני, ברשותך. אני נתקלתי במנהל תיכון ייחודי, במובן הזה שכשפנינו אליו בכל נושא, קיבלנו תשובות לעניין, ואני חושב שאחד הדברים שחסרים במכתב שלך, מעבר למילה "חיים" 16 פעם, היית צריכה להגיד גם, שהוא בנה שדרה ניהולית מתוך בית הספר, שזה דבר שהוא חשוב מאוד, לנו כבית ספר, ולנו כתושבים, לנו כחברי המועצה. שדרה ניהולית שתמשיך ותמשוך את בית הספר הזה להישגים. אני מאחל בהזדמנות זו לידינו צדוק, המשך עבודה פורייה, ושימשוך חזק את הקטר הזה קדימה. כל העיר הזאת, כל מה שאנחנו עושים פה זה כמו משפחה, זה עבור הילדים שלנו. אין לנו דור המשך אלא הילדים שלנו ואנחנו מעוניינים שההשקעה המיטבית תהיה בילדים שלנו, זה הפסט שלנו. עכשיו, לקראת ההכנה לצבא, לאוניברסיטה, לכל מקום אחר, אתם פן השיגור למעשה, ואני מאוד שמח על כך, שאתה כמנהל יוצא, שמת על זה דגש אדיר, ואני מניסיון אישי שלי ראיתי את ההבאה של תוכניות למצטיינים, שבסופו של יום הביאו את הילדים, ולפחות גם את הבת שלי, למקומות אחרים לגמרי בצבא. כרגע, יש את צדוק, שאני מבין שההתמקצעות שלו זה מתמטיקה, ומה שחשוב זה לתת את הפוש הזה לילדים שלנו, לתת להם את ההשקעה כי בסופו של יום, הם הולכים להתחרות, זה לא להתחרות, אבל לפחות שירגישו שווים בין שווים כשהם מתמודדים גם בצבא וגם אח"כ באוניברסיטאות ובהמשך החיים שלהם, כי אנחנו יודעים שהחינוך במקומות אחרים בארץ, ואנחנו לצערי כאן ביהוד, עדיין אנחנו נחשבים פריפריה, איך שלא נהפוך את זה ומה קרבתנו לתל אביב, אנחנו מבחינת חינוך עדיין פריפריה פה, אין לנו בית ספר למחוננים ואין לנו כיתות מחוננים ייעודיות. אנחנו מסתמכים על ערים אחרים, בגלל זה עדיין יש מה לשפר. אבל אני חושב שאתם עושים עבודה טובה ותמשיכו בעבודה שלכם.

יעלה מקליס: תודה, אני מקבלת את ההערה. עוד מישוה רוצה להוסיף משהו? אם לא, אז אני מזמינה את חיים ואת צדוק גם. קודם כל נתתי לחיים בשם כולנו רישום בספר הזהב של הקרן הקיימת. נתתי לו את זה בסיום התיכון.

הדר מימון: את יודעת מה היית צריכה לעשות בשבילו? לשנות את הכניסה לבית הספר התיכון כפי שהבטחנו לו לפני שמונה שנים.

יעלה מקליס: סידרנו את זה. אתה לא רואה אבל סידרנו את זה, תגיד לו. אז נתנו לו את הרישום בספר הזהב של הקרן הקיימת כמו שזכו שועי העולם. מבחינתנו אתה שועה העיר יהוד-מונוסון וכל הרשויות שהתלמידים שלהם מביאים את הילדים לפה. אז בכל זאת משהו קטן (מקריאה ברכה) - "לחיים היקר, תודה רבה על עשיה חינוכית מפוארת למען תלמידי תיכון מקיף יהוד, בהערכה ובהוקרה, עו"ד יעלה מקליס, ראש העיר וחברי מועצת העיר יהוד מונסון". אתה רוצה לומר משהו?

חיים בדש: אני אגיד שאני זכיתי במועצת עיר שידעה שגם בימים הכי קשים שנלחמתם פוליטי, ברגע ששם התיכון עלה, כולם הלכו קדימה, הורידו את הפוליטיקה, ודאגו רק לתיכון. התיכון זה הבית של כל הילדים של העיר. התיכון הוא מקום מופלא. אמרה לי פרופסורית, השבוע, שעושה מחקר על התיכון מאוניברסיטת בן גוריון מטעם המדרשה, נכון, אין חקירות נוצצים אבל יש לכם משהו שנקרא "אולד סקול" אמיתי, שמעביר אווירה נעימה, מאד כיף להסתובב אצלכם. היא ראינה עשרות אנשי צוות ותלמידים. יש בתיכון שלנו משהו מיוחד. תשמרו על התיכון, תנו לצדוק אוויר חם כדי שיוכל לנסוק מעלה מעלה ותנו לו כסף כדי שיוכל לעשות הכל. תודה רבה לכולם על השותפות. זכיתי ללמד ולהיות המנהל של חלק מהילדים שלכם, וכמובן זה היה תענוג גדול. שניפגש רק בשמחות ובריאות.

יעלה מקליס: אמן. זו הזדמנות לאחל לצדוק, בן העיר, שכבר מעל שלושים שנה, חלק מהצוות של התיכון. אני יכולה להגיד שצדוק היה חלק משמעותי בהובלת התיכון בניצוחו של חיים, ואנחנו מפקידים בידי את התיכון היקר לנו מאוד. אני לא ציינתי פה כי לא רציתי להגיד כמה אני ותיקה אבל אני לא רק ראש העיר ויושב ראש הדירקטוריון, אני גם בוגרת גאה של תיכון מקיף יהוד, שלושת ילדי בוגרים גאים של תיכון מקיף יהוד, ובעזרת השם נכדתיי תהיינה בוגרות התיכון המקיף, אז צדוק, הפקדנו בידיך את היהלום של הכתר, ואנחנו סומכים עליך שתעשה עבודה טובה. אני אישית רואה גם את ההתפתחות שלך ואת המוכנות שלך, ותודה שהיית בעד חיים והיית חלק מההצלחה שלו, ואני בטוחה שכל הדברים הטובים האלה יגרמו לך להצליח בתפקידך, המורכב, המאתגר, אבל גם המאוד מאוד מספק.

צדוק ירימי: תודה. כחלק מזה שגדלתי פה בתקופה של נְחָה, מי שמכיר, ודויטש. גדלתי פה ביהוד, למדתי במערכת החינוך, יש פה הרבה אנשים שאני מכיר, 34 שנה בתיכון מקיף יהוד, 20 שנה כסגן מנהל. אני באמת חושב, כפי שאמרה יעלה, שאני מוכן לתפקיד הזה, רוצה להביא את הידע שלי ואת הניסיון שיש לי להתפתחות של התיכון, וכמו שאמר חיים, התיכון הוא של הילדים של כולנו פה, ואנחנו צריכים להביא אותו להצלחה הכי גדולה שיכולה להיות פה.

סעיף מס' 3 - אישור הדו"ח הכספי והדו"ח המילולי של החברה למוסדות חינוך ביהוד מיסודה של הסוכנות בע"מ (חל"צ), 510496029 לשנת 2021

חיים בדש: עשיתי איזה שהם נתוני מפתח של התיכון בשמונה השנים האחרונות. אני חושב שכשמעמידים את התיכון בשורה הראשונה של בתי הספר בארץ. ניתן לראות בצורה ברורה מה התיכון עשה בשנים האחרונות. אני לא אומר אני, אני אומר התיכון, אנחנו, משום שכולנו בעניין. רואים את הקפיצה הגדולה, הן באחוזי הזכאות, הן באיכויות של תעודות הבגרות, הן באחוזי הנשירה, הן באחוזי ההתמדה, תעודות טכנולוגיות, אנגלית חמש, אנגלית ארבע, מתמטיקה חמש מתמטיקה ארבע. נתוני תשפ"א יפורסמו, אני מתאר לעצמי, בחודש הקרוב, ונראה עליה נוספת. חבר'ה, יש לנו תיכון מדהים שמכיל, עם כל הקשיים. כי למרות שהעיר הזאת חמה תרתי משמע, ו"אני תושב העיר" ו"אני חייב ללמוד בתיכון", ולפעמים זה לא כל כך מתאים, כי צריך לראות מה נותן לילד יותר, לא רק איפה הוא יושב, אלא איפה אנחנו עוזרים לו. ועם כל הקשיים וההכלה האדירה, בשכבה המסיימת השנה, כיתת ההזנק שפתחנו לפני שבע שנים, תשעה תלמידים עם תעודת בגרות. כשאני מדבר על תלמידים שכאשר אנחנו הבאנו אותם לתיכון, זה היה ברמת "הברזלים", ילדי "הברזלים", וכולנו מבינים על מה אנחנו מדברים. תשעה מתוכם עם תעודת בגרות מלאה, כל השאר כמובן, חלקם עם תעודה טכנולוגית, שתים עשרה שנות לימוד, שירות צבאי, לא ילדי רחוב. זה התיכון שלנו. מין הצד השני יש לנו את ילדי החמש יחידות. התמהיל המיוחד הזה של תיכון מקיף יהוד מייצר. מה שרואים בדפים האלה זו גאוה ענקית לעיר, לצוות של התיכון ולראש העיר שאפשרה לי לעוף, כי נורא קל כראש עיר להחזיק חזק. היא שחררה לי ואפשרה לי לעוף לאן שאני רוצה עם כל השיגעונות שלי. ראש העיר, שכחת כמה מגמות: עיצוב, תקשוב וכך הלאה. אז באמת תודה לכולם. אדוני, רואה החשבון, תציג את המאזן, ואז תבינו שצריך עוד כסף.

רו"ח שמעון יראל: המזומנים קטנו בחצי מיליון. חייבים ויתרות חובה נשאר אותו דבר, אפשר לראות בעמוד תשע ממה מורכב חייבים ויתרות חובה. אפשר לראות שהכנסות לקבל ירדו בשלושים וארבע אלף שקל. כסף שהוזרם מעיריית יהוד, ירד בשישים אלף שקל. זה מה שחיים התכוון.

הדר מימון: אנחנו לא ביקשנו לתת תוספת של חצי מיליון שקל? לא העברנו חצי מיליון שקל?

חיים בדש: זה לא מופיע במאזן הזה, זה יופיע במאזן הבא. מיליון שקל.

רו"ח שמעון יראל: נעבור להתחייבות. התנהלות השוטפת, העובדים ומשכורות של דצמבר, עם כל הקופות. ספקים, הייתה עליה. זכאים שונים אפשר לראות בעמוד עשר, בעצם ההכנסות ירדו, ההוצאות קצת עלו. הזכאים נשארו אותו דבר.

הדר מימון: מה ההסבר לקפיצה פי שתיים לספקים?

רו"ח שמעון יראל: כנראה שיותר מדי ספקים של דצמבר שהתשלום ביניהם ב-2021.

חיים בדש: כשאתה סוגר ב-2021 במקום לגרור, אתה מקדים.

רו"ח שמעון יראל: צ'קים דחויים.

צדוק ירימי: היה עוד משהו שם. בתקופת הקורונה, עובדי הניקיון, החברה הקבלנית, לא עבדה. היה פחות תשלום.

רו"ח שמעון יראל: התחייבויות לזמן ארוך זה רק התחייבויות משפטיות שנשארו אותו דבר. זה בעניין המשפט שמתנהל כרגע לפי מה שהבנתי.

חיים בדש: עדיין.

רו"ח שמעון יראל: עדיין.

אמנון סעד: איזה משפט?

חיים בדש: המשפט של המורה לפיזיקה, גולדמן, שתובע את החברה על ההסכם שהוא חתם בזמנו עוד מימי יו"י. המשפט הזה ימשך כנראה עד שאני לא יודע מי, בסוף זה ייגמר. לא בידינו, כל החלטה שלא תהיה, שתהיה בניגוד לדעת האוצר, האוצר יגרור את זה בערעורים עוד שלוש מאות שנה.

הדר מימון: מזלנו שיש את האוצר.

אמנון סעד: החלטה רוחבית.

חיים בדש: כי ההחלטה שם יכולה להיות תקדימית ולסבך את כל מערכת החינוך, ולכן האוצר לא מוכן לוותר שם על שקל. זה ייגרר עד אינסוף.

גלבוע: הייתה אפשרות לפשרה?

חיים בדש: אני רק אגיד. יו"י, בזמנו, הגיע איתו להסכם מיוחד, של תעריף מיוחד מאוד בתמורה לויתור על זכויות פנסיוניות וכדומה. הוא חתם על זה.

יעלה מקליס: היו כאלה הסדרים, אנחנו יודעים.

חיים בדש: היו כאלה הסדרים. הוא תובע בשם העובדה שזו זכות קוגניטיבית, ועורכי הדין פה מבינים יותר טוב ממני בהגדרות. הממונה על השכר באוצר טוען שזה לא כך. אני אגיד כך. לאחר שנכנסתי לתפקידי, החלטתי לסיים את העסקתו בתיכון, כחלק מההסכם עליו הוא חתם, משום שחשבתי שאחד, התעריף הוא מוטריף ברמות, וגם אני חושב שמורה צריך להיות ככלל המורים, אין חוזים אישיים בתיכון.

רו"ח שמעון יראל: נעבור לעמוד הבא. במחזור הפעילות חלה ירידה בגלל ההשתתפות של משרד החינוך. רואים בעמוד 11 בכירור 9. הירידה זה השתתפות של עיריית יהוד. הוצאות ההפעלה השנה עלו, בעיקר היו יותר הוצאות החזקת משרד וציוד ויותר שכר עבודה, טיפה עלה. בעיקר החזקה ויזואלית, זה מה שהביא אותנו לגירעון שיש השנה כי ההוצאות המתלוות הן פחות או יותר אותו הדבר.

חיים בדש: הגרעון הזה מתקזז בערך עם היתרה שסיימנו בשנת בכספים הקודמת. התקזזנו, כמו שאומרים. השקענו במהלך שנת התקציב 2021 באופן מסיבי בתשתיות. התיכון כידוע לכם מבוגר ולא דורש רק בוטוקס אלה קצת יותר מזה. אז עשינו דברים כמו, היו אלפי מטר של אסבסט בתיכון שהוצאנו, אלפי מטר, פשוט לא להאמין. זיפות של הגג של אשכול הפייס, שזה היה פרויקט מיוחד וייחודי, שלא נעשה מהיום שנבנה אשכול הפייס. החלפת כל הצנרות בבית הספר, ועוד דברים רבים שעלו לא מעט וזה בערך הקיזוז. כמו כן, בשל החזרה משנת הקורונה הגדולה, אנחנו הקצנו משאבים אדירים לסגירת פערים. תלמידי "למשל, השנה, בארבעת החודשים הראשונים של השנה, הוספנו שעות מתמטיקה בהיקף גדול, ואנגלית, 18 קבוצות, הוספנו שעות, זה חלק מזה. כיתות המב"ר, ילדי מב"ר "אתגר", שהכיתות האלה הפכו אבן שואבת.

אם בעבר זה היה אוי ואבוי הילד שלי במב"ר או באתגר, היום זה "מה אני צריך לעשות כדי שהבן שלי יהיה במב"ר או באתגר". כי הילדים האלה מקבלים משמנה של הארץ, ואחוזי הזכאות בשמיים, לכן התקזזו על הפלוס של השנה הקודמת.

אמנון סעד: יש לי איזו שהיא שאלה. התעוררת עכשיו, ממש בשבועיים האחרונים, יש לי בעיה עם הדרך של איך שמתגמלים ומשלמים לעובדות הניקיון, עובדי הניקיון. יש איזה בעיה כזאת?

חיים ברש: לא בעיה, יש תהליך של בדיקה של עובדי המנהלה שנערך על ידי חברת יעוץ חיצונית. אנחנו עושים, מה שנקרא, בשותפות עם ההסתדרות. הכל יהיה בסדר.

אמנון סעד: אוקיי.

חיים ברש: הכל יהיה בסדר. אני חושב שחלק מהדברים שאנחנו עושים בשנים האחרונות זה להסדיר דברים. מה שהיה בעבר הרחוק צריך להתאים אותם למצב הנוכחי, המציאות. אז חלק מהדברים כבר נעשו, חלק מהדברים צדוק ימשיך.

צדוק ירימי: אנחנו לא רוצים לפגוע באף אחד, נתחיל בזה, כל העניין הוא לא לפגוע באף אחד. מצד שני, צריך לעבוד לפי הדברים המקובלים, שצריכים להיות מסודרים. זה לא שיום אחד יגידו, מאיזה שהוא מקום, חברה, אתם לא עובדים כמו שצריך, צריך לעשות איזה שהיא השבה או משהו כזה. לשים את הדברים על השולחן. לכן, דברים שנעשו בעבר צריך להסדיר אותם עכשיו, ולכן קיימתי איתם היום פגישה, הפגישה הייתה טובה, הלבינו את הדברים. הכל יתבצע יחד עם המנכ"ל שנמצא פה ועם ההסתדרות, בצורה הכי טובה שיכולה להיות.

אמנון סעד: כשאתה אומר מינהלה, חוץ מעובדי ניקיון, מי עוד? עובדי צוות? מזכירות וכאלה?

חיים ברש: מזכירות, אבות בית, עובדי ניקיון. מצבת העובדים של התיכון היא לא גדולה, כי יש פרישה לאורך השנים. למשל עובדות ניקיון שפורשות אנחנו לא מגייסים עובדות ניקיון חדשות. לא שיש מי שעומדות בתור. יש חברה קבלנית. אבל אנחנו צריכים להבין, אנחנו חייבים לעבוד על פי הנחיות חוזר משרד הפנים, הממונה על חברות עירוניות. אני אגיד כך, לא לצדוק ולא לי או לראש הכיר או למנכל העירייה יש איזה שהוא אינטרס, חס וחלילה, לפגוע במישהו. צריך להסביר את הדברים. זה יעשה ביחד עם ההסתדרות, ברגיעה, והכל יהיה בסדר.

יעלה מקליס: טוב. אז מישהו יש לו עוד שאלות לגבי הדוחות הכספיים?

אורי שנהר: לי יש שלוש הערות. ההערה הראשונה, אני אתחיל מזה שחיים מסיים מפעל חיים. את חלקו האחרון הוא עשה אצלנו בעיר, וכולנו כמובן מודים לו על כך. אנחנו גם מאחלים לצדוק להמשיך. שתי הערות שאולי קשורות ואולי לא קשורות זו לזו. אחד, כשאתה מסתכל על הדוחות הכספיים, אתה רואה, אני מפנה לביורור תשע בעמוד אחת עשרה. ההשתתפות של העירייה בפעילות התיכון בשנת 2021 עמדה על שנים עשר אלף שקל. מדובר באחד חלקי מיליון מתקציב העירייה. סכום מאוד נמוך, והוא גם יורד. בשנת 2020 הוא היה מאה חמישים, אם מסתכלים על הדוחות הקודמים, אז רק ב-2019 הוא היה שש מאות שישים ואחד אלף שקל. ירידה עצומה בתקציב העירוני לתיכון מקיף יהוד. כולנו מבינים שהשמיכה קצרה ויש הרבה צרכים, אבל אני עדיין חושב שמי שמטפל בכ-20 אחוז מילדי העיר, מבחינת הפרופורציה של הגילים, צריך לקבל יותר תקציב עירוני. אני שמח לראות שזה יעבור, ואני אשמח אם זה יגדל באופן מאוד משמעותי. יש לנו בנובמבר-דצמבר הקרוב תקציב חדש להכיל, וצריך לתת את הדעת לעניין הזה. הדבר השני, שהוא קשור ולא קשור, זה הנתונים. תיכון מקיף יהוד, בשנים האחרונות, השתפר מאוד, לא אגיד אחרת. התיכון הוא תיכון טוב, גם את זה לא אגיד אחרת. נקודת המוצא שלנו צריכה להיות יותר גבוהה. יש אתר שנקרא "שקיפות בחינוך", והאתר מציג את נתוני החינוך בכל מקום בארץ, כולל אצלנו. שוב אני אומר, הנתונים הם טובים והם משתפרים, אבל אני רואה למשל עיר כמו קריית אנוני, עיר לא רחוקה, ששם הנתונים של ההצטיינות, לא של הזכאות, הרבה יותר טובים. היה צריך לשפר את נתוני ההצטיינות, שקיימים גם היום, שהשתפרו באופן דרמטי, וצריכים לשפר אותם עוד יותר. משפט אחרון שלא מופנה אליכם, אלא מופנה כלפינו. אנחנו צריכים לשים על זה כסף.

חיים בדש: אורי אני אגיד לך דבר אחד. בסטיסטיקה כולנו מבינים שאפשר לשחק יופי. בקרוב יפרסמו את נתוני תשפ"א, פתאום אתם תראו את קריית עקרון, המועצה השכנה למקום מגורי, מזכרת בתיה, מככבת ברמת חמש יחידות הלימוד מתמטיקה. מכיוון שבתפקידי הקודם הייתי מנהל אגף החינוך ברחובות, וכל ילדי עקרון למדו אצלי, כל פעם אני, עד שהבנתי. הדוח מדבר על התלמידים הלומדים

בישוב. בעקרון יש בית ספר קטן, שנקרא "פלח". חברי המגזר הדתי מכירים אותו. בית ספר מסנן של המסנן של המסנן של בנות. יש להם משהו כמו עשרים בנות בשכבה. כל הבנות האלה עושות חמש יחידות. עקרון פתאום יש לה מאה אחוז בחמש יחידות מתמטיקה. אני לא אספר לכם מה יש להם באמת.

אורי שנהר: קריית אונו זה לא עקרון.

חיים בדש: אתה לא רואה בקריית עקרון את הילדים שפה אנחנו אצלנו בתיכון מכילים. בעקרון, הם לא נמצאים בתיכון שלהם, הם יוצאים החוצה. אני אחזיר אתכם שמונה שנים אחורה, לחברה שהיו פה לפני שמונה שנים, ואני חושב שהדר שאל אותי את השאלה, מה אתה יכול לעשות עם אחוזי הזכאות. אני עניתי לו הדר, אני מכיר את השיטה, תוך שנה מאה אחוז זכאות. האם אתה מוכן לשלם את המחירים הקהילתיים? הדר ענה לי, לא. אמרתי שגם אני לא מוכן. חברה, אפשר לשנות את כל הנתונים, אבל הילדים האלה יהיו בחוץ. אני לא חושב שמישהו מאיתנו יכול לקבל החלטה כזאת קשה, כזאת כואבת, וגם לדעתי, לא נכונה.

אורי שנהר: אבל אפשר גם וגם וזו הייתה הכוונה.

חיים בדש: תמיד אפשר לשפר.

אורי שנהר: תראו, בנתונים של 94.3 אחוזי זכאות, לשפר יותר אי אפשר כבר. לכן היעד של צדוק ושלנו לשנים הקרובות זה בצד של תעודות ההצטיינות.

אתי פרץ: הוא אומר שהוא לוקח ילד, מכיל אותו ומביא אותו לא רק להצטיין, לסיים עם תעודת בגרות.

הדר מימון: אנחנו רוצים שיתנו לילדים שלנו ערכים, ציוניים ושישמרו אותם במסגרת הלימודית, ותהייה קהילה תומכת. אין סתירה.

יעלה מקליס: אתי ואורי היקרים, אני בוגרת של יוז"י משולם. ליוז"י הייתה אמירה, שצריך לדאוג להצטיינות אבל צריך גם לתת מענה לכל ילד שנמצא בשטח. יוז"י היה אלוף בלהוציא ילדים מהרחוב ולמצוא להם מסגרת. חלקם אפילו הגיעו רחוק, תיקח את שחקני הכדורגל, תיקח את אריה חביב, בלי להעליב אף אחד, הוא לקח אותו ועשה ממנו כוכב על, שחקן נבחרת ישראל בכדורגל. הרבה לימודים לא היה שם, אבל הוא ראה את הפוטנציאל של הילד ואת המקום שהוא הוא יכול להצליח, ומשם השמיים אינם הגבול, כמו שאומר חיים. משם הם רק ההתחלה. ברגע שאמרת לו, תקשיב, אני מאמין בך, אתה משחק כדורגל, אתה מייצג את התיכון, אתה מייצג את העיר, אתה מייצג משהו שיוצר לך כבוד, גם אם הוא לא גמר 12 שנים, וגם אם הוא הוריד את הזכאות לבגרות, הוצאת ממנו בן אדם שהוא מועיל לעצמו, בעל ערך עצמי ובעל יכולת לתרום לציבור, ולכן צריך כמובן תמיד להשתפר, תמיד לשאוף יותר גבוה, אבל יש עוד פרמטרים. בעיניי, הדבר הכי מדהים שחיים עשה פה, זה באמת הכיתה הזאת של הזנק להנדסאים, שלקחו את הילדים האלה, שאז בשנים הראשונות התלבטנו, חיבקו אותם, מצאו להם את הכיתה הקטנה, והצליחו לגרום להם, חלקם קיבלו בגרות, חלקם גמרו שנים עשרה שנות לימוד. וואלה, גמרו שנים עשרה שנות לימוד בתיכון מקיף יהוד. בעיני זה הישג מדהים. במקביל, חמש יחידות מתמטיקה, חמש יחידות אנגלית, לימודי המוח עם מכון וויצמן, אין סוף אפשרויות. אבל, העניין הזה של מוזיקה, העניין הזה של ספורט, גם כן. כשילד חווה הצלחה זה שווה הכל, זה שווה הכל ובכל מקום. תמיד צריך להשתפר, אבל אני לא מסתכלת על קריית אונו, אני מסתכלת על עצמנו, אנחנו צריכים להשתפר בתוך עצמנו. לכן אני מאוד מאוד שמחה שיש לנו את הזכות, שצדוק, שלמד פה, שהכיר פה את הרוח, שהיה חלק מהסיפור הזה של התמדה מאוד גדולה, התמדה ברמות מטרופות. אנחנו הצגנו את זה לשרה, היא לא האמינה שאלה המספרים, ונשירה אפסית.

חיים יודע לקחת כל ילד, איך יכול להיות 0.0, איפה הילד הזה, הלך והגיע לקולומביה. ילדה שהייתה פה עם המשפחה שלה בתעשייה האווירית, והייתה רשומה בתיכון ופתאום נעלמה מהמספרים, ונהייתה נשירה. אז הוא הלך ובדק וראה שבעצם אין פה נשירה. זה המבחן הגדול, וזאת ההתרגשות הגדולה, והיכולת לעשות גם וגם, כמו שכתבתי, גם חתירה למצינות, גם שמירה על כל ילד, גם ערכים כמו שהזכיר הדר, ובמקרה הזה אני מסכימה איתו 100 אחוז, שגם היא לפעמים לוקחת את הערך, משקיעה זמן באהבת הארץ, במשלחת לפולין. תקשיבו המשלחת לפולין מי כמוך יודע אורי, זה ערך עליו, ואני אומרת לכם הילדים שחוו את המשלחת הזאת חוזרים אחרים, חוזרים עם המון תובנות, עם המון הבנה, עם המון ספיגה של החוויה מה זה היה, איך אפשר שעם ישראל שם היה מופקר. זה לוקח גם משאבים, ואני בעד להשקיע גם בזה, גם במחיר של קצת ויתור על דברים אחרים. עוד לימוד מתמטיקה ועוד לימוד בתנך, צריך לעשות את הכל. אבל יש פה שילוב מדהים, אני חושבת שחיים החזיר פה עטרה ליושנה, בעשייה גם וגם וגם. אז, תודה חיים. בהצלחה צדוק.

חיים בדש: אני רק אגיד דבר אחד. אנחנו עשינו חישוב. כשאני מסתכל על בן צבי, ואנחנו חברים טובים, אנחנו מנהלים כולם ביחד. בכך צבי, כיתות המב"ם שלנו, ולנו ישר חמש כיתות מב"ר בכל שכבה, לא קיימות. אם אני מנקה, במרכאות כפולות ומכופלות, את תלמידי המב"ם, מהשכבות שלנו, אחוז התלמידים של החמש והארבע יחידות, מגיע ל-70, 80 אחוז. כלומר אנחנו מגיעים לנתון שהוא אפילו ברמה הארצית, היסטרי. אני גאה בכל אחוז שיש פה, כי אנחנו נותנים גב לילדים, שהיום אוקיי היום הוא על הפנים, לא תלמיד השנה, אני לא יודע מה יהיה עוד עשרים שנה. אני אגיד, יש שני אלפים, א' אחד סיים אצל צדוק בשנת הלימודים הקודמת, ועוד א' אחד שסיים לפני שנתיים. הא' שסיים לפני שנתיים הגיע אלינו לתיכון עם תעודה מהחטיבה, שאם אתם הייתם רואים אותה הייתם אומרים, אם הוא מקבל אותו, הוא פסיכי. ישבנו באחת עשרה בלילה הסתכלנו על התעודה, משהו דגדג לשנינו, קראנו לילד ואמרנו לו תבחר מה שאתה רוצה, חמש, מה שאתה רוצה, הכל. הוא הסתכל עלינו ככה הילד. הוא יושב יופי היום בפרויקט גמא, ומי שמכיר את גמא יודע מה זה, מי נכנס לשם. במהלך השנים, זה ילד שלא היה לו מה לאכול, ועזר לאמא שלו לנקות אחר הצהריים בשביל להביא כסף הביתה וצדוק היה צריך להביא אותו מהאוזן כל בוקר. היום הוא בשירות צבאי, כמו שצריך, עם תעודת בגרות קומפלט כמו שצריך מלמעלה עד למטה. אז תגידו שלא שינינו מציאות. יש לנו דלק, אני שואף לארבעים אחוז מצטיינים, הלוואי. תמיד יש מקום. זה היעד.

אמנון סעד: מה אכפת לך להגיד? הכל על הכתפיים של צדוק.

צדוק ירימי: אמנון אני רוצה להגיד לך, לפני ארבע שנים, קרא לי חיים למשרד ואמר לי, תקשיב, יש פה חמש כיתות שמישהו צריך לטפל, משהו לא קורה שם. אחוז הבגרות שם, ואחוז הלמידה שם, לא מתקדם. לקחנו אותם כפרויקט. ראינו שבאמת, בעזרת תגבורים, בעזרת יחס אחר, בעזרת שינוי מורים בכיתות האלה, בעזרת שינוי של הרבה דברים, גם יציאה לאיזה טיול, לעשות להם יום כייף. פתאום ראינו נסיקה של הלמידה שלהם למקום גבוה מאוד. כשאנחנו רואים עכשיו שכיתת ההזנק שהתחלנו עם שני ילדים, שאחד מהם הגיע לכאן, לא זוכר באיזה שהיא וועדה ודיבר פה. היום אנחנו מסיימים עם תשעה ילדים באותה כיתה, שלושת רבעי כיתה כמעט, מסיימת עם תעודת בגרות. כשאתמול קיבלתי הודעה שהילד עבר את הבחינה בלשון, השמחה, זה מלווה אותך כל הזמן. זה חלק מהעניין, האחריות הזאת שאתה מביא אותם ומעלה אותם למעלה. זה חלק מהעניין. זה אותם ילדים, כמובן שיש ילדים אחרים שצריך גם אותם, כמו ה-5 יחידות, גם שם צריך לשאוף להעלות למעלה. תיכון מקיף יהוד זה מכלול אחד שלם.

אמנון סעד: כמה תלמידים יש היום? 1700?

חיים בדש: 1600. אני רק אגיד דבר אחד. בגרורות, אחוזי זכאות, אין מצב שזה רק עולה, יש תנודה טבעית. מעבר לזה אנחנו נראה תוצאות של הקורונה. הקורונה הכתה בילדים קשה. קשה ביותר. אני חושב שאם היא הכתה בנו, היא הכתה בהם ברמה קשה. מי שהולך לחטוף את זה, זה צה"ל, ברמות.

(מדברים ביחד)

חיים בדש: אני יכול להגיד לכם שהיב'תניקים שסיימו, אני אומר להם, בואו תעשו את הבחינה בעל פה באנגלית, מה הבעיה לעשות בחינת בגרות בעל פה באנגלית 5 יחידות? עונים "לא בא לי, לא בא לי". אתה מדבר עם ההורים, הם איבדו שליטה, הם איבדו יכולת.

הדר מימון: הם מורגלים לנטפליקס.

חיים בדש: המחירים הם מחירים קשים.

ליאור גלבוש: חנוך לנער על פי אובדן דרכו.

הדר מימון: אנחנו נראה בדיוק בזמן של הבחירות הבאות, אם תהיה ירידה באחוזי הבגרות, לא יהיו לך תירוצים, תדעי לך, אני כבר אומר לך.

ליאור גלבוש: גם אם תהיה עליה באחוזי הבגרות, לא יהיו לך תירוצים.

חיים בדש: אני אגיד לכם דבר אחד, אחוזי הבגרות זה לא המפתח, זה הילדים שיוצאים מהתיכון לשירות צבאי איכותי, משמעותי. גאים במורשת שלהם כתושבי העיר יהוד מונסון. כיהודים וכישראלים.

הדר מימון: צדוק, אני אגיד לך דבר אחד שהוא מאוד מאוד חשוב. חיים הולך ואני מאחל לו באמת הרבה הצלחה. לא אמרנו לו את זה, אבל הוא קיבל מאיתנו גב מפה עד להודעה חדשה, אופוזיציה, קואליציה זה לא משנה. גם כאן, לך, ההתמודדות והאתגרים בתיכון עם 2,000 הורים או 4,000 הורים, שכל אחד רוצה את הטובה של הילד שלו, זה אתגר לא פשוט. יש לך גם הרבה מורים שכל אחד חכם בפני עצמו. אתה תקבל מאיתנו גב אדיר, אבל לטובת הילדים שלנו, תיקח בחשבון. זה מבחינתנו, אנחנו מאחוריך בסיפור הזה.

אמנון סעד: (פונה לצדוק) אגב, אתה טוב במתמטיקה, נכון? כי הוא אומר 4,000 הורים ואתה אומר 1600 תלמידים. זה יוצא שניים וחצי הורים לתלמיד. אני רק אומר.

הדר מימון: תסביר לו. יש 2000 הורים, לכם ההורים יש הורים, תחבר.

חיים בדש: אני אסביר לך. שני הורים ביולוגיים לילד. עכשיו יש את הסבתא, אתה ניסית פעם להסתבך עם הסבתא? אם אני אגיד בגאווה, וכאן אני אסיים את הדברים שלי, זה כיתות הוותיקים שלנו. יש לנו שתי כיתות וותיקים שרצות כבר שבע שנים. מיכל קדש אם הייתה יכולה הייתה פותחת עוד שתי כיתות. הם התלמידים הכי שקדנים שלנו, הכי נלחמים איתנו ללמוד, וזו גאווה גדולה לראות אותם כל שבוע בבית הספר. השילוב שלהם עם התלמידים ובמיוחד עם כיתות המב"ם, ולראות אותם. לפני שלוש שנים, נוסעים לטיול לעכו ולראש הנקרה, כיתת הוותיקים עם כיתת המב"ם, אני חושב שאין מראה יותר מרנין מזה וזו המשמעות האמיתית של חינוך ושל עבודה קהילתית. כן, צריך עוד מצטיינים.

יעלה מקליס: באמת כל הכבוד. אם אנחנו מזכירים את כיתת הוותיקים, אז כיתת הוותיקים התרוממה כשחיים לקח עליה בעלות.

חיים בדש: אני לא רציתי האמת. האמת לא רציתי. הלכתי לאמא שלי, עליה שלום, והיא אמרה לי אבויה, מה לנו הזקנים יש לעשות? רק לראות צעירים. תפתח, תפתח, יה עצלן. פתחתי. אמא שלי אמרה שהחשבון שלי עם מערכת החינוך נסגר בצורה מאוד פשוטה. ברכת כל התיכון? תראה איפה גמרת.

ליאור גלבוש: אני רוצה לומר כמה מילים. קודם כל למותג. באמת השם שלך מדהדד פה בעיר כשם מקביל למשהו כמעט על אנושי. אני מאחל לך באמת הצלחה בהמשך, אני מקווה שתמשיך לעסוק בדברים שמדינת ישראל ואזרחיה ותושביה ונעריה וילדיה ייצאו נשכרים מהם. צדוק, נעליים גדולות, אבל אין לי ספק שאתה תגדל לתוכן. אני רוצה להגיד לכם, מה לי חשוב מעבר לדברים שנאמרו. יש משל הבמבוק. שיח הבמבוק, עץ הבמבוק, עשב הבמבוק, כל אחד עם הדעות הביולוגיות שלו, מתפתח מתחת לאדמה תקופה ארוכה מאוד, ואז בבת אחת מתפרץ החוצה וצומח במהירות עצומה. אני חושב שבתור מי שבעצמו סיים תיכון בלי בגרות, שגדל בלי אבא, ואמא שנמצאת בעבודה 24 שעות ביממה, כולם מכירים אותה. לא הייתי בתיכון יהוד, לא היה לי את המזל הזה. אני עשיתי בחירה אחרת, הלכתי לתיכון טכנולוגי, לאורט סינגלובסקי, ואחרי הצבא, בגלל שהיו לי יסודות עמוקים. גדלתי בבית שדיבר על ראש גדול, על אינטלקט, על הרחבת אופקים, על סקרנות, על נחישות, גמרות בתוך כמה חודשים בממוצע 10.5, ויכולתי ללכת ללמוד משפטים וחשבונאות, וכל מה שלמדתי וכל מה שרציתי. באמת אני מקווה שבמיוחד בדור הזה, שזה דור של מסכים ודור שמבחינה בין אישית הוא יותר מוגבל, ומתמודד עם אתגרים הרבה יותר גדולים, צריך לגדל ילדים שהם באמת, יש להם את היסודות לעשות כל מה שהם רוצו לעשות. ילדים שיש להם את היכולת לפעול בקבוצה, שיש להם את היזמות בתוך נשמתם, שיש להם

את הרצון לתרום לקהילה, את הרצון לקבל מהקהילה, את הרצון להיות חלק מקבוצה, את האומץ לקחת החלטות ואת היצירתיות, בניגוד לרובוטיות, התרבות, היצירה. ביסודו של כל אדם לגרום לו להיות בעתיד מנהל יותר טוב, איש סייבר יותר טוב, עורך דין יותר טוב או יזם יותר טוב. את הדברים האלה אסור לשכוח. לא שחלילה אני מניח ששכחתם, אבל זה משהו שהוא בנשמתו והייתי רוצה לראות ילדים עם יסודות חזקים, ובאמת עם כל הכבוד למספרים האלה, אני חושב שזה אפילו לא פחות חשוב. כי גם אם הילדים האלה יסיימו עם התעודה או בלי התעודה או עם אחוז נוסף במוצק, הם תמיד יוכלו, בכל רגע נתון, אם יהיו להם את היסודות החזקים, להשלים, לשפר ולהגיע הכי רחוק שאפשר.

(מדברים ביחד)

יעלה מקליס: תודה ליאור. בנימה אופטימית זו, אנחנו מודים, אתם כמובן יכולים להישאר איתנו, נשמח. הצעת החלטה. מועצת העירייה מאשרת את הדוח הכספי והמילולי לשנת 2021 של החברה למוסדות חינוך ביהוד מיסודה של הסוכנות בע"מ. מי בעד?

הצבעה:

בעד - פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את הדו"ח הכספי והמילולי לשנת 2021 של החברה למוסדות חינוך ביהוד מיסודה של הסוכנות בע"מ (חל"צ), 510496029.

יעלה מקליס: תודה רבה. בזמן שאתם אוכלים קצת עדכונים למה שקורה פה בעיר. קודם כל, נאחל חופשה נעימה לכל מי שיצא לחופש. לילדים, לנכדים. הרבה עבודה למי שעובד בחופש והילדים שלו צריכים מסגרת. כל הסבים והסבתות שבתורנות, כל ההורים שנאלצים לקחת חופש, חופשה נעימה לכולם. במסגרת שיפור המוכנות לחירום, עברנו אתמול בהצלחה רבה את הביקורת. היו פה גם פיקוד העורף, גם רח"ל, וגם נציגות של משרדי הממשלה. במסגרת התוכנית הרב שנתית, השלמנו חידוש לעשרים ושלושה מקלטים. מבצע שכלל חיבור למים וחשמל, משאבות לסילוק מי תהום, התקנת אסלות ומערכות ביוב, צביעה ועוד. סך כל העבודות בהיקף של 1.5 מיליון ש"ח. בזכות העבודה המאומצת, המקלטים קיבלו ציון של 98, 99, בביקורת שערך פיקוד העורף. זאת הזדמנות טובה להודות לכל העובדים היקרים שלנו שעמלו על השיפוץ בהובלת מנכ"ל העירייה ומחזיק תיק הביטחון. כן הדר.

הדר מימון: שני דברים. אחד, האם יש איזה שהוא פיקוח חודשי, שבועי, על המקלטים, ועל מה שקורה בהם? ניקיונות, שמירה, לא יודע מה. שהכסף הזה לא ירד לטמיון?

יעלה מקליס: יש עובד עירייה שזה התפקיד שלו. אריאל, מנהל אגף הביטחון החדש, לקח על עצמו את הנושא של המקלטים. כמו שאמרנו, יש בן אדם שזה התפקיד שלו, הוא עובר, בודק, ועכשיו יש לו על מה לשמור. אני יכולה להגיד בשמחה שכל ה"בול פגיעה" הוחלפו באסלות אמיתיות.

הקיץ התחיל ואיתו השיפוצים. התחלנו עבודות בעלות של 6.7 מיליון שקל, שיכללו הקמה והכשרת גן מדעי, מרכז פעילות לגיל הרך מלידה עד שלוש, שיפוצים במתנ"ס, החלפת תקרות בתיכון "יגאל אלון", איטום וחידוש חזיתות בחטיבות הביניים ושיפוץ והחלפת כלל חדרי השירותים בכל בתי הספר היסודיים.

רואים ירוק בעיניים - כפי שראיתם בוודאי, סיימנו את עבודת החידוש של הגינה בכיכר שדה, ולפי השילוט שנמצא בעיר אתם בוודאי רואים שעוד גינות רות נוספות בדרך.

אני יכולה להגיד שרגע לפני פיזור הכנסת נפגשנו עם שרת הפנים בנוגע לרעש מטוסים, כל הצוות של פורום רעש מטוסים, עוטף נתב"ג, בניסיון למנוע את הדורסנות של רת"א, רשות תעופה אזרחית ורשת. יש גם דיונים במועצה הארצית, אני מקווה שקולנו יישמע, כי הטענה באופן גורף ועקבי זה שמסתירים מאיתנו מידע. אנחנו מלווים על ידי עורך דין אלי ירקוני ופרופסור רן גלעדי, שניהם מומחים באקוסטיקה ובתחום. אלי אפילו היה מנהל רת"א.

הדר מימון: אנחנו הפסדנו כבר לפני חמש שנים, לא?

יעלה מקליס: זה תהליך מורכב והיו שם כל ראשי הרשויות במפגן מאוד משמעותי. לצערנו, בערב הכנסת התפזרה. גם נפגשנו עם שרת החינוך, שוב יש מצוקה גדולה בישראל לגבי כיתות הלימוד בכלל הארץ. חסרות בין 5,000 ל-7,000 כיתות לימוד בכלל הארץ. האוצר לא הפריש כיתות לימוד למשרד החינוך וכולם תקועים באותו מצב. שרת החינוך מנסה לקדם תהליך שבו אנחנו יכולים לקבל אישור של משרד האוצר ומשרד החינוך, להתחיל בעבודה מבלי שזה יפגע בנו בהרשאה, כמו שהיה שנה וחצי ונהנינו ממנה בבי"ס "יהודה הלוי". בנוסף, נפגשנו במסדרון עם יושב ראש וועדת הכספים, אלכס קושניר, שגם הוא עוסק בנושא של מענק נתב"ג. יש אוזן קשבת בתחום הזה, השאלה אם אפשר יהיה לקבל החלטות כל שהן במהלך ממשלת המעבר.

נושאים נוספים: המתחם הציבורי - סיימנו את מבצע הריבוד במונוסון, עברנו לריבוד כבישים ביהוד. אתם רואים את העבודות ברמז, ביאליק, ויצמן. יש המון אי נוחות, אבל עוד לא מצאנו את השיטה, לקרצף ולרבר, בלי הכביש, ולכן משתדלים מאוד להקטין כמה שיותר את ההפרעה לציבור, אבל יש, אין מה לעשות. אנחנו מקווים שזה יגמר במהרה והציבור יוכל להנות מכבישים סלולים ונוחים לנסיעה.

שימי בונפיל: צריך רק לומר מה עם האוטובוסים.

יעלה מקליס: אז עם האוטובוסים הם יודעים, אבל לפעמים יש עצירה בכביש לזמן מסוים. הנהג מחליט לעשות מה שהוא רוצה וזה בעיה. תכף נגיע לאוטובוסים, יש בעיה קשה עם האוטובוסים כפי שאתם קוראים, בכלל הארץ. תכף נדבר על זה.

הדר מימון: יש לי שאלה בעניין של הריבוד. יש את הקטע זה ביציאה מרחוב מלמד לרחוב מוהליבר, עשיתם שם איזה אי תנועה כזה. זה האזור הכי מועד לתאונות לכל היוצאים מביאליסטוק, אני מקבל על זה תלונות בלי סוף. לא רואים את השמאל, מכוניות שבאות בקשת הזאת מצד שמאל אי אפשר לראות אותן. תמיד זה הימור, אתה יוצא או ש,,, או ש,,, השאלה היא מה מנסים לעשות שם? עשיתם שם איזה אי תנועה כזה, אבל השאלה איך בולמים את התנועה שמגיעה במהירות מהתיכון כי יש להם איזה במפר כמעט צמוד לצוקרמן, ואחר כך הם כבר טסים. השאלה, איך בולמים את זה. הבעיה הזאת מוכרת. יש שם חניות וצמחיה והכל. אי אפשר לפתור את זה. אפשר להוסיף שם פס האטה.

יעלה מקליס: לטובת חברי המועצה שאינם חברי וועדת תכנון ובניה. לאחרונה אישרנו הקמת גני ילדים ב"יער המכשפות" במונוסון, תוך שמירה על הריאה הירוקה בלב הרובע. בניית שש כיתות נוספות בבית הספר "היובל", בניית המבנה לשירותים חברתיים. בנוסף, בשיבה האחרונה, הוועדה המליצה לוועדה המחוזית על הפקדה של תוכנית פינוי בינוי במתחם ויצמן 48-52 וגם אישרנו עקרונית את קידום תכנית פינוי בינוי במתחם בן צבי כצנלסון, כפוף לזה שהצוות המקצועי כמובן ימשיך לבדוק את זה. בנוסף, השבוע יש דיון בהתנגדויות במתחם ביאקובסקי-קדושי מצריים-ויצמן 59, וגם התהליך הזה מתקדם. עוד חמישה עשר מתחמים נוספים שאנחנו מלווים את הדיירים ככל ויידרש, ובעזרת השם בשבוע הבא גם יהיה לנו מנהל מינהלת חדש שיוצג כמובן בפניכם, ונוכל להאיץ את שיתוף הפעולה.

אירועי קיץ - קיבלתם את החוברת. יש חוברת אחת של אירועי הקיץ וחוברת שניה של "רואים ירוק בעיניים".

אירועי הקיץ לנוער - מי שלא מכיר, מתחם ה"נייט מוד" באמפי בויצמן. בשבוע שעבר, הנערות והנערים רקדו ושרו עם אנה זק, גל מלכה ועידו בי. אתי בירכה אותם.

הכנו להם קיץ מלא ועמוס בהפתעות ופעילויות, אתם מוזמנים לעקוב ואת בני הנוער שלכם לשלוח לפעילויות. היום יצאה תוכנית "הקיץ לכולנו", אני מזמינה אתכם להיכנס לפייסבוק ולראות את החוברת המושקעת של "קיץ לזהט במיוחד".

עוד אירוע מאוד מרגש. קיימנו אירוע "הקטון" של מאה בני נוער של יהוד מונוסון. נבחרה נבחרת של מאה בני נוער שמייצגים את כל בתי הספר, מכיתות ז'-י', שהתכנסו ביחד להעלות רעיונות ופעילויות למניעה וצמצום התנהגויות בסיכון בקרב בני הנוער. היה מרגש לראות אותם, כמה שהם חכמים, כמה שיש להם רעיונות מעניינים, כמה שהם מבינים במה שקורה מסביב, וכמה שהם מוכנים גם להתנדב לקחת חלק בשינוי ובקבלת ההחלטות שמשפיעות עליהם. את הנבחרת הזאת ליווה בחור בשם שגיאי יניב, שהוא

מנחה ומרצה, שמדריך תהליכי שינוי חברתי אשר גם מסייע עכשיו בריכוז הרעיונות, מדייק אותם ויציג אותם בפני מקבלי החלטות כדי שאני אוכל ליישם אותם והטיב את החיים של בני הנוער ובכלל של כולנו.

ציינו את אירועי חודש הספר ביהוד מונסון, בהמשך לחודש הספורט, וחודש הגאווה, וחודש האישה, והיו הרבה אירועים קהילתיים בתחום הזה, מקווה שחלקכם לפחות נהנו מהם. היו פה גם אושיות ספרותיות, תרבותיות.

דיברנו על תחבורה ציבורית. נפגשנו גם עם חברת "מטרופולין" וגם עם "קוויס". "מטרופולין" זכתה במכרז של משרד התחבורה להפעלת התחבורה הציבורית בבקעת אוננו והיא תחל את פעילותה ב-2023. הם יפעילו רכבים ציבוריים ירוקים וחשמליים. הם שמעו מאיתנו את הדרישה לשפר את איכות השירות גם בקוויס הבינעירוניים וגם בקו הפנימי, והדרישה שקו 7 יעבוד עם מיניבוסים בלבד. בנוסף גם הייתה פה נציגות בכירה של חברת "קוויס" אשר עדיין עובדת אצלנו לפחות בשנה הקרובה. העלנו בפניהם את הדרישה ואת הטענות לגבי זה שהאוטובוסים לא מגיעים בזמן, שאנשים מחכים שעה ויותר בתחנות, ודרשנו מהם לשפר את השירות. הם כמובן חזרו על הצרות הארציות, שקשה לגייס נהגים ושיש פקקים, ושקשה להם לתת את השירות כמו שצריך, וגם משרד התחבורה אוסר עליהם להקטין את תכיפות הפעילות של הקוויס, זאת אומרת הם לא יכולים לוותר על שום קו. זו המחויבות שלהם על פי המכרז של משרד התחבורה. אנחנו רואים ושומעים בתקשורת שזו כנראה בעיה ארצית, זו בעיה של כולנו. אנחנו רבים גם על האוטובוסים. את זה שמציעים שכר יותר גבוה, "דן" מציע יותר גבוה מ"קוויס", "קוויס" מציעים יותר גבוה מזה. בקיצור יש פה בעיה, שצריכה להיפתר ברמה הארצית. אנחנו נמשיך לעקוב ולדאוג, כמה שזה תלוי בנו. אתם רוצים לקבוע פגישה עם שרת התחבורה? שוב, ממשלת מעבר.

סיימנו, כידוע לכם, עיר יצירתית, הפרויקט שלנו של חדשנות בחינוך, היה אירוע סיום. ערכנו יחד עם אייל דורון, עם אנשי גוגל, עם מנכ"לית משרד המדע והחלל. אנשי ערוץ 12 סיירו גם בבית הספר "במעלה", התרשמנו מהפעילות החדשנית שמופעלת שם. בית הספר "במעלה" בחר להיות מוגדר כבית ספר מדבר אנגלית, על כל המשמעות של זה. היה מרגש לשמוע גם את הילדים ולראות את הפעילות, וגם את ההורים שנותנים גיבוי לילדים שמביאים את זה הביתה. ב"הרצל" הם בחרו במנגנון שנקרא תשיעיות של הקשה. אגב, אני אגיד עוד מילה אחת. אייל דורון בשנה הראשונה דיבר על ניסוח של חזון. בשנה השנייה מדובר על בחירת מנגנון אחד שבו מתמקדים. אז כמו שאמרתי, בית הספר "במעלה" בחר נושא של בית ספר דובר אנגלית, ב"הרצל" בחרו תשיעיות של הקשבה. הצוותים המקצועיים מיישמים את הנושא של תשיעיות של הקשבה בכל תחומי הדעת ואתה רואה את הילדים יושבים בעיגול, תשעה ילדים, לפעמים תשעה ילדים באותו הגיל, לפעמים ילדים גדולים שחונכים ילדים קטנים. המנהלת גם אמרה שהיא נוהגת באותה צורה גם בשיבות צוות שלה וגם בהנהגת הורים, בישיבות ההנהגה. אני אגיד שבבית הספר "במעלה" גם ראינו שהם שמים דגש על אנגלית מדוברת ומשתמשים במכשירים שנקראים גוגל הום, גוגל הום זה מכשיר שמדבר איתך, ואם אתה לא מדייק בהגיגו אז הוא מתקן אותך. בקיצור, אמצעים טכנולוגיים כדי לשפר את הידע באנגלית, ולוודא שאנגלית מדוברת, דבר שאנחנו קצת פחות משקיעים בו במסגרת הלימודים.

קיימנו בשבוע שעבר כנס עירוני בנושא של שינוי אקלים וקיימות מקומית, ובעצם סיכום שנה של הפעילות של חטיבות הביניים, שלמדו דרך עבודות חקר ואקטיביזם סביבתי, בבית הספר ובקהילה במרחב העירוני. בכנס הציגו התלמידים מיזמים שהכינו בנושאים כגון צמצום צריכה, עידוד אחריות לטיפול באשפה, צמצום השימוש בפלסטיק, חקלאות אורבנית, גידול מזון בבית ללא תלות בקרקע בבניינים משותפים, הקטנת איי חום עירוניים, העלאת מודעות לשינוי הרגלי אריזות ארוחות עשר והקטנת השימוש. בקיצור, הפעילויות והכנס התקיימו בתמיכת העירייה והמשרד להגנת הסביבה בליווי הרשות הירוקה. הפעילות הזאת היא חלק מהמיזמים שאנחנו מקדמים בנושא של קיימות ואיכות סביבה, ביניהם גם צוות קיימות עירוני שמתכנס אחת לחודש וחצי, נבחרת קיימות בחטיבת הביניים "סביונים", עידוד שימוש ברכבים שיתופיים, נטיעת עצים במרחב הציבורי שנעצים אותה עם סיום שנת השמיטה, החלפת תאורת הרחוב ללד שעשינו, סלילת שביל האופניים סובב יהוד מונסון ועוד.

הדר מימון: אני לפני כמה שנים ביקשתי לעקוב אחרי הוראות החוק בפקודת העיריות בנושא הזה, בנושא של וועדות העירייה כדי שיהיו לנו גם פיקוח יותר טוב על הנעשה בוועדות, אם הן מתכנסות ומה ההחלטות שלהן. על פי החוק כתוב בפקודת העיריות, שהחלטות וועדות העיריה כפופות לאישור מועצת העיר. זאת אומרת אני מהמקומות שאני מגיע מהם כיועץ משפטי, כל החלטה של וועדה וכל פרוטוקול

של וועדה, כדי שחברי מועצת העיר יבינו מה הוועדה עשתה, מביאים את זה כפרוטוקול לכל חברי המועצה, הם מסתכלים, מבינים ורואים שהוועדה הזאת יושבה, דסקסה את הנושא ואלה ההחלטות שלה, ואז מאשרים או לא מאשרים את הפרוטוקול ואת ההחלטות. מה שאת עושה כרגע, את מקריאה לנו את מה שהיה בוועדת חינוך לפני שבוע, ששמענו את זה בזום, ראינו שניים או שלושה חברי מועצת עיר בדבר הזה, היה נחמד לשמוע את הדברים האלה, אבל אם את רוצה להביא את זה, אני חושב שההקראה הזאת כשזה לא נמצא על סדר היום, לשבת שעה ולשמוע את ההקראה הזאת זה לא עוזר לנו, ואולי כדאי לחלק איזה פרוטוקול, אם יש פרוטוקול כזה של וועדת חינוך או כל וועדה אחרת, לחלק אותו לחברי מועצת העיר, ואנחנו מאשרים. יש את דבר ראש העיר ויש אישור פרוטוקולים.

יעלה מקלים: הדר, זה לא קשור.

הדר מימון: תדעי לך שזה יכול להיות לך טוב. תאמיני לי, כמו שקיבלת את דבר ראש העיר, עצה טובה ממני, קחי גם את זה. יעשה לך רק טוב.

יעלה מקלים: כל הדברים שצריכים אישור וצריכים תקציב, מביאים למועצה, זה ברור. מה שאנחנו עדכנו פה זה לחברים שלא ישבו בוועדת חינוך. אני שמחה וגאה לעדכן את חברי המועצה שלא ישבו בוועדה, בין אם מתוך בחירה ובין אם לא מתוך בחירה. אני חושבת שזה נכון, זה דברים שאישרנו, תכ"רים שאישרנו קידום של פרויקטים, והנה אנחנו מעדכנים את הדברים האלו.

אורי שנהר: יעלה, הדר צודק בדבר אחד. פרוטוקולים לא צריכים להיות פה אלא באתר העירייה. לוועדת חינוך אין פרוטוקולים מתחילת הקדנציה.

הדר מימון: גם מועצת העיר אין פרוטוקולים כבר חצי שנה. למה אין? אני לא יודע.

אורי שנהר: אני מדבר על בכלל. וועדת חינוך תראו לי. אין פרוטוקולים של וועדת חינוך מתחילת הקדנציה.

הדר מימון: כי לא היו ישיבות. מה אתה רוצה? הייתה ישיבה אחת.

אורי שנהר: יש לי ויכוח עם ראש העיר בעניין הזה.

הדר מימון: לא הייתה ישיבה.

אורי שנהר: אני מסכים. אבל את מה שהיה, אם היה.

יעלה מקלים: מה לא הייתה ישיבה? היו ארבע ישיבות כל השנה.

הדר מימון: הייתה ישיבה אחת בזום שאני הוזמנתי אליה לפני שבוע, נכנסתי, ראיתי. זו לא ישיבה של וועדת החינוך. אין הצבעות, אין ניהול דיון. יש הרצאה של איזה איש מקצוע שהבאת. הרצאה בחינוך.

ליאור גלבוש: למה זה כל כך חשוב הרצאה בחינוך? זה עניין פרוצדורלי. הרבה יותר חשוב שלוועדת החינוך יהיו שיניים, שיהיו נושאים על הפרק, שאנשים יעלו את דעתם.

אורי שנהר: לא, לא. תבינו. כל ההרצאות האלה הן חשובות, ראיות, אלה אנשים ראויים.

יעלה מקלים: טוב, בסדר.

הדר מימון: אם את רוצה לקיים ישיבה אמיתית, חלקי חומר הכנה לפני הישיבה, שנוכל באמת לקרוא את הדברים שנוכל לקחת חלק בשיח המקצועי. זה היה שיח מקצועי, הבאת את המומחה ההוא, הבנתי שהוא משדר, ברמה של משדר הוא לא ממש שומע, זה בסדר. הכל בסדר. שמענו, זה היה מאוד מעניין, משקיעים בו הרבה כסף. מקווה שהוא גם ייתן לנו תוצאות.

יעלה מקלים: כן. טוב, אז הגענו לשיא, הוא היה מעניין וזה מה שחשוב. אנחנו עוברים לסדר היום. אנחנו בסעיף 4.

סעיף מס' 4 - דיון ואישור החלטת דירקטוריון "מי אוננו" לבצע החזר כספי לצרכני התאגיד ע"ח רווחים שנצברו בגין שנת 2020.

יעלה מקליס: בישיבת דירקטוריון תאגיד "מי אוננו" שהתקיימה ביום 25.5.22 קיבל דירקטוריון החברה החלטה עקרונית על ביצוע החזר כספי, מתוך הרווח של התאגיד לשנת 2020, ישירות לצרכנים במקום חלוקת דיווידנד לעיריית קריית אוננו ולעיריית יהוד מונסון, כפי שנעשה עד כה. החלטת הדירקטוריון התקבלה בשל התנגדות רשות המיס לחלוקת דיווידנד (בשל הרצון לכפות התאגדות אזורית) ובשל תשלום המס אשר יחול על הדיבידנד בשל פקיעת הוראת השעה שאפשרה את חלוקת הדיווידנד לעיריות בפטור ממס רווח הון. סעיף 4 לכללי תאגידי מיס וכיוב (ייעוד רווחים), תשע"ד - 2014, קובע כי נדרשת הסכמת בעלי מניותיה של החברה לביצוע החזר כספי ולפיכך מובא נושא זה לאישור מועצת העיר והובא גם ביום 13.6.22 לאישור מועצת העיר קריית אוננו ואושר על ידה. ביצוע החזר בפועל לאחר אישור בעלי המניות, מותנה גם באישור הממונה על תאגידי המיס. אישור ההחלטה על ביצוע החזר כאמור ידרוש עדכון של תקציב העירייה השוטף לשנת 2022 שכן במסגרתו נכללה הכנסה בסך של 2.4 מ"ש"ח כדיווידנד מ"מי אוננו". צורפה לכם חוות דעת משפטית של עורך דין פרישטיק כפי שהוצגה לדירקטוריון החברה, ותחשיב שהוכן על ידי זינגר ושות' רואי חשבון עבור התאגיד. מישהו צריך הסבר?

הדר מימון: כמה כסף אנחנו, תושבי יהוד, אמורים לקבל דיווידנד? אה 2.4, וזה מחולק לכל בית אב?

יעלה מקליס: זה לא דיווידנד, זה החזר.

הדר מימון: אז אני שואל, החזר של מה?

יעלה מקליס: החזר כספי קבוע לכל בית אב.

הדר מימון: זה סכום קבוע פר קוב?

יעלה מקליס: כן, כן, קבוע. לפי הכללים, קבוע. כל בית אב, תקרא את הכללים, תקרא גם את חוות הדעת. שלחנו לך את החומר. לא קראת אותו, חמוד.

הדר מימון: אני ראיית בחוות הדעת, אני מצטער להגיד לך, כל מיני הסברים למה אי אפשר להעביר את הכסף לבעלי המניות, אבל לא אם מחזירים כסף לצרכן ששילם פר קוב, למה לא מחזירים לצרכן כסף פר קוב שהוא צריך?

יעלה מקליס: אני מסכימה, זאת שאלה שהעליתי גם בדירקטוריון, והעלנו גם בדיון שערכנו, והיועץ המשפטי אמר חד משמעית שזה מחולק פר בית אב ומי שנחשב צרכן גדול מקבל פי 60 מבית האב. זה התעשייה אווירית. משפחת מימון מקבלת אחד חלקי שישים.

הדר מימון: אז אנחנו כמה בתי אב? 5,000 בתי אב ביהוד? 9,000 בתי אב? 100 שקל למשפחה?

(מדברים ביחד)

יעלה מקליס: חברים, כמו שנכתב בדברי ההסבר. מדינת ישראל נתנה פטור להעברה של הדיווידנד מהתאגיד לעירייה. לצערנו לא האריכו את הפטור הזה, והיום אמורים לשלם מס רווחי הון על העברת הכספים האלו, זאת אומרת אנחנו צריכים לשלם מס 30% מה-2.4 מיליון. זה צו שהוארך מספר פעמים, לצערנו, למרות לחץ של המש"מ זה לא הוארך. מצאנו לנכון שזה ממש לא הוגן לגבות מס על הדבר הזה. כל עוד משק הבית מתנהל בתוך העירייה, כמובן כשמעבירים את הרווח מפה לפה, מכיס אחד של הגזבר לכיס השני, אין מס. אז מה פתאום אתם לוקחים ישר מס?

הדר מימון: אבל אם היו מחזירים את זה בתור החזר על תשלום על גביית יתר, אז לא היה-

יעלה מקליס: זה מוחזר בלי מס, זה בלי מס. זה מוחזר 2.4 מיליון שקל.

חיים מימון: זה רעיון טוב לאמץ את זה גם לשנים הבאות.

(מדברים ביחד)

יעלה מקליס: אני מזכירה לכם שבהצטרפות לתאגיד המים חסכנו גרעון שנתי של 3.5 מיליון שקל שהיה לנו בתקציב השוטף, על ידי הצטרפות לתאגיד המים ביטלנו את הגרעון הזה, וזה איפשר לנו להקצות את זה לחינוך ולעוד שימושים אחרים.

אורי שנהר: תחשבי מה לעשות עם הכסף הזה כדיבינדנדי שיהיה אפשר למשוך בלי מס.

יעלה מקליס: אני מסכימה. אבל אני גם לא חושבת שזה הגיוני לשלם מס.

אורי שנהר: אם זה מותנה בלשלם מס, שרשות מקומית תשלם מס?

יעלה מקליס: אני ממליצה למועצה לאשר את זה ל-2020, וב-2021 אנחנו נשקול את זה שוב. אני מקווה שב-2022 כשנדרון בחלוקת הרווחים של 2021 כבר יהיה פטור ממס, בעזרת השם, בחירות חמישיות. אמנן נראה סקפטי, אבל-

מועצת העיר מאשרת את החלטת דירקטוריון "מי אוננו" לבצע החזר כספי לצרכני התאגיד ע"ח רווחים שנצברו בגין שנת 2020. מי בעד?

הצבעה:

בעד - פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את החלטת דירקטוריון "מי אוננו" לבצע החזר כספי לצרכני התאגיד ע"ח רווחים שנצברו בגין שנת 2020.

סעיף מס' 5 - אישור פתיחת תב"ר לסבסוד השתתפות ילדי העיר בקייטנות קיץ עירוניות ובפעילויות הקיץ של תנועות הנוער.

יעלה מקליס: אישור פתיחת תב"ר בסבסוד השתתפות ילדי העיר בקייטנות קיץ עירוניות ובפעילות הקיץ של תנועות הנוער. סך התב"ר 1.4 מיליון ש"ח. מקורות המימון: קרן עודפים.

שימי בונפיל: דברי הסבר - כחלק ממדיניות הנהלת העיר להרחבת הפעילות במסגרות החינוך המשלים ומתוך כוונה לעודד השתתפות בפעילויות הקיץ העירוניות ושל תנועות הנוער ולאפשר לתושבי העיר שהינם הורים לילדים קטנים להמשיך בשגרת עבודתם גם בחופש הגדול, מעוניינת העירייה להוזיל את עלויות הרישום באמצעות סבסוד חלק מעלות הקייטנות ופעילות הקיץ של תנועות הנוער. מתווה הסבסוד: כל ילד יזכה לסבסוד בעבור השתתפות בפעילות עירונית אחת (מתנ"ס /מינהלת מונוסון/ תנועות נוער) במהלך הקיץ, למעט ילדים המשתתפים בגנים/בי"ס של הקיץ במסלול של 3 שבועות בוקר המסובסד על ידי משרד החינוך (עלות 450 ₪ לילד). סבסוד עבור רישום ילד ראשון: 400 ₪, סבסוד בעבור רישום ילד שני: 500 ₪, סבסוד בעבור רישום ילד שלישי ואילך: 600 ₪. למשתתפים בפעילויות הקיץ של תנועות הנוער הפועלות בעיר (צופים, בני עקיבא, כנפים של קרמבו, מד"צים) יינתן הסבסוד הבא: סבסוד עבור רישום ילד ראשון: 30% מעלות הפעילות, סבסוד בעבור רישום ילד שני: 35% מעלות הפעילות, סבסוד בעבור רישום ילד שלישי ואילך: 40% מעלות הפעילות. הסבסוד יינתן פעם אחת בלבד לכל ילד, ההנחה תינתן להורה בעת הרישום. הסבסוד יועבר לגופים המנהלים את הפעילות לאחר הגשת דוחות לעירייה בהתאם למתווה הדיווח שיסוכם על ידי גורמי המקצוע בעירייה.

יעלה מקליס: שאלות?

הדר מימון: כן ודאי, לי יש שאלות. אני לא כל כך הבנתי את זה, סלחי לי שאני ככה שואל. מה אני צריך להבין מזה? שילדים רק כשהם הולכים לחוג במתנ"ס, מינהלת מונוסון זה כל החוגים במונוסון, אני מניח.

אורי שנהר: לא, לא. זה צהרון, זה צהרון.

הדר מימון: מה זה תנועות נוער?

אורי שנהר: בני עקיבא, הצופים-

הדר מימון: מה זה תנועות נוער של ה-400 שקל? אני רוצה להבין.

יעלה מקליס: מה זה 400 שקל? לא, זה 40 אחוז.

הדר מימון: כתוב פה. תנועות נוער במהלך הקיץ,,, עלות 450 שקל לילד. לא? בואו תסבירו.

יעלה מקליס: מה אתה לא מבין?

הדר מימון: אני רוצה להבין מה הסבסוד.

שימי בונפיל: יש סבסוד ממשרד החינוך -

הדר מימון: יש לי שאלה. יש 1200 ילדים בצופים, הולכים למחנה קיץ שבוע ימים. זה עולה 600 ₪. כמה מקבלים הילדים האלה?

(מדברים ביחד)

הדר מימון: ילד ראשון זה 400 אבל אני לא מבין איפה 400.

יעלה מקליס: לקייטנות.

שימי בונפיל: קייטנות קיץ. בני נוער זה משהו אחר.

הדר מימון: אני רוצה שראשת העיר תגיד לי בפשטות. היא באה ל"צופים", עלתה על הבמה דקה לפני שהתכנסה פה ישיבת מועצה. באה ואמרה, אני נותנת 400 שקל לכל ילד. כל ה"צופים" כולם היו שמחים. וואלה שנת בחירות, אבל יאללה כל הכבוד, דואגים לילדי העיר, שנה שמינית בשעה טובה. נפל האסימון, השנה זה כבר שנת בחירות, היא תסביר לך. השאלה שלי היא כזו, 400 שקל זה כבר ירד מהפרק?

שימי בונפיל: 400 שקל זה לילד הראשון.

(מדברים ביחד)

יעלה מקליס: היה דיון, ועלתה סוגיה, שמשפחה שיש לה יותר מילד אחד, לכן החלטנו שאנחנו ניתן 400 שקל לילד הראשון, 500 לילד השני, ו-600 לילד השלישי, מתוך הבנה שאנחנו רוצים לעזור למשפחות הצעירות לשלוח את הילדים שלהם למפעלי הקיץ המוכרים של העירייה, של המתנ"ס והצהרון של מונוסון. זו הייתה אמירה אחת. אמירה שניה הייתה, בבדיקה של עלויות פעילויות הקיץ של "הצופים" ושאר תנועות הנוער, עשינו חשבון שגם שם אנחנו רוצים להגדיל את העזרה שאנחנו נותנים, והעידוד לפעילות ככל שמספר הילדים בפעילות גדל, ולכן התחלנו עם 30%, הגדלנו את זה ל-35% לילד השני, ו-40% לילד השלישי. זאת הצעת ההחלטה שנמצאת על השולחן.

הדר מימון: אז מה זה קייטנות? קייטנות של המתנ"ס?

יעלה מקליס: בתי ספר וגנים של החופש הגדול. כמובן שכאלה שהם ארבעה שבועות או שיש להם צהרון. שלושה שבועות, רק בוקר, שמסובסד על ידי משרד החינוך ועלותו 450, החלטנו שאת זה אין צורך לסבסד כי זה כבר מסובסד על ידי הממשלה. אז אם יש שלושה שבועות עם צהרון או ארבעה שבועות, בוקר וצהרון, יום מלא, את זה אנחנו מסבסדים כי הקפיצה של עוד שבוע היא בערך כפולה. אם אנחנו משלמים על שלושה שבועות 450 שמסובסד על ידי משרד החינוך, אם אתה רוצה 4 שבועות רק בוקר, זה 900 שקל.

הדר מימון: יש קייטנות ספורט וחוגי ספורט-

יעלה מקליס: כל מה שהמתנ"ס מספק.

הדר מימון: לא, יש עוד גופים שנותנים סבסוד.

יעלה מקליס: אנחנו מדברים על הגופים של המתנ"ס. גם קייטנת הכדורגל.

שימי בונפיל: מסבסדים משהו שהוא עירוני, לא פרטי.

הדר מימון: מה זה פרטי? המדריכים לא פרטיים?

(מדברים ביחד)

הדר מימון: אוקיי, שאלה. אז מה זה אומר מבחינת "הצופים", שמה? ההורים מקבלים הנחה מהצופים?

יעלה מקליס: כן, כן, כן 30-35% הנחה.

הדר מימון: אנחנו יודעים אבל מה המחיר שאמורים לגבות?

יעלה מקליס: בדקנו את זה בהנהלה. לכל שכבת גיל יש מחיר אחר. הגדולים יותר משלמים 800. הצעירים משלמים 400, 570. ולכן עשינו את זה לפי אחוזים, לא קבענו מחיר פיקס.

הדר מימון: אז למעשה, אתם יודעים שהמחירים ב"צופים" לא יעלו כתוצאה מההנחה.

(מדברים ביחד)

יעלה מקליס: אנחנו קיבלנו את המחירון שקבע ארגון "הצופים" הארצי ועל זה עבדנו. אנחנו נוכל, כשנדבר על תמיכות, לדון אם מועצת העיר רוצה להגדיל את התמיכות ל"צופים" או ל"בני עקיבא", זה משהו אחר, אבל כרגע, אנחנו עומדים על המחיר, שארגון "הצופים" הארצי קבע.

שימי בונפיל: אנחנו נקבל את כל הנתונים, את כל הרשימות כדי שנוכל לדעת כמה כסף.

יעלה מקליס: אני מעלה להצבעה.

הדר מימון: אני רק רוצה להגיד, שהייתי שמח אם זה היה קורה בכל שמונה שנות כהונתי, אבל גם מאוחר עדיף מאשר כלום.

יעלה מקליס: הדר אתה יכול לפרגן, חמוד שלי.

הדר מימון: זה לא פירגון? מטעם האופוזיציה זה אחלה פירגון.

(מדברים ביחד)

יעלה מקליס: אנחנו יודעים שעלות החיים מאוד התייקרה בשנים האחרונות, ואנחנו מעודדים את המשפחות הצעירות. אם דיברנו על הקורונה, אז אנחנו יודעים שהקורונה יצרה שינויים כאלה ואחרים, ולכן מצאנו לנכון לעשות את זה. אני מעלה להצבעה. מועצת העיר, מאשרת פתיחת תב"ר לסבסוד השתתפות ילדי העיר בקייטנות הקיץ העירוניות ובפעילויות הקיץ של תנועות הנוער. סכום התב"ר 1.4 מיליון שקלים, מקורות המימון קרן עודפים. מי בעד?

הצבעה:

בעד - פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד, פתיחת תב"ר לסבסוד השתתפות ילדי העיר בקייטנות קיץ עירוניות ובפעילויות הקיץ של תנועות הנוער.
סכום התב"ר: 1.4 מ"ש"ח.
מקורות מימון: קרן עודפים.

סעיף מס' 6 - אישור פתיחת תב"ר להקמת שני מגרשי קט רגל נוספים.

יעלה מקליס: סעיף 6 - אישור פתיחת תב"ר להקמת שני מגרשי קט רגל נוספים. סכום התב"ר: 1 מ"ש"ח. מקורות המימון: קרנות הרשות. יש לנו עדכון. שימי, תקריא בבקשה.

שימי בונפיל: דברי הסבר - בעיר פועלות אגודות ספורט המפעילות קבוצות כדורגל רבות של ילדים, נוער ובוגרים ובשנת הפעילות הקרובה אף צפויות להיפתח קבוצות נוספות ביניהם גם קבוצות ילדות, נערות ובוגרות. בנוסף, תושבים מבקשים לשחק כדורגל כתחביב בשעות הפנאי ולרשותם עומדים מגרשים במתנ"ס, בבתי הספר היסודיים, בצמוד לבי"ס "יגאל אלון", ברובע מונוסון ומגרש סינטטי גדול בצמוד לחטיבות הביניים המשרת בעיקר את אגודות הספורט. העירייה מבקשת להגדיל את היצע מתקני הספורט ולהרחיב את המענה של מגרשי קט רגל לאגודות הספורט ולתושבים, ולהקים-

גיל סימנהויז: ככל שיש הסכמה, אנחנו מבקשים לשנות את נוסח ההחלטה. להקים שלושה מגרשים בעלות כוללת של 1.5 מל"ש"ח.

הדר מימון: יש לך ארבעה. איפה אתה רוצה להקים אותם?

גיל סימנהויז: ליד מתחם השמחה וליד תחנת דלק "אלון" באלטלף.

הדר מימון: אבל במתחם השמחה יש 100 מגרשים.

גיל סימנהויז: אין שם מגרש סינטטי.

הדר מימון: תגיד, למה שלא יקימו בצוקרמן איזה מגרשון?

(מדברים ביחד)

אמנון סעד: רגע, מיליון שקל זה לארבעה מגרשים?

יעלה מקליס: לא, חצי מיליון לכל מגרש.

הדר מימון: אני רוצה להציע לך מעבר לזה, את יכולה להקים מגרש כדורסל צמוד למגרש קט רגל בצוקרמן.

חיים מימון: איפה המגרש השלישי יהיה?

יעלה מקליס: ליד קפה נטו.

חיים מימון: השני זה ליד קפה נטו.

שימי בונפיל: ליד מתחם השמחה וליד קפה נטו.

הדר מימון: אז רק שניה, ארבעה מגרשים.

יעלה מקליס: שלושה.

(מדברים ביחד)

הדר מימון: ארבעה. יש לך שנת בחירות, תקימי ארבעה, קדימה. ספורט אנחנו רוצים. ספורט לילדים, אנחנו רוצים. כמה שיותר מגרשי ספורט לילדים, שייצאו וישחקו.

שמואל רוטמן: ארבעה, שהסדר יהיה אחד, אחד, אחד.

הדר מימון: בלי התחכמויות.

שמואל רוטמן: לא התחכמות, אני רוצה לעזור לך.

יעלה מקליס: בואו נאשר ארבעה לפי בקשתו של חבר המועצה, הדר מימון. לפי בקשת הסגנים, נוסף את המגרש השלישי. לפי הבקשה של הדר מימון, נוסף את הרביעי. אנחנו נאשר שני מיליון שקל, ובהתאם ליכולת הכספית שמנכ"ל העירייה, הגזבר, וקוני שמייצגת את הגזבר, נתקדם. בסדר? מקובל?

(מדברים ביחד)

הדר מימון: בצוקרמן, אני כבר אומר, צמוד לסוף של המגרש, יש שם דשא, אפשר לעשות שם. אין שם בתים ליד, אפשר להקים שם יופי של מגרש, אפילות לקרות אותו. הילדים ישחקו. את הולכת להקים שם שכונה שלמה. ויצמן 48-52 ייהנו מהדבר הזה.

יעלה מקליס: הצעת החלטה. מועצת העיר מאשרת את פתיחת התב"ר להקמת ארבעה מגרשי קט רגל נוספים. שניים באזור מתחם השמחה, אחד באזור "קפה נטו", ואחד באזור צוקרמן. סכום התב"ר, אנחנו מעלים אותו ל-2 מיליון ש"ח.

גיל סימנהויז: הביצוע יהיה בהתאם ליכולת הכספיות.

יעלה מקליס: מי בעד?

הצבעה:

בעד - פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד, פתיחת תב"ר להקמת ארבעה מגרשי קט רגל נוספים: שני מגרשים באזור מתחם השמחה, מגרש אחד באזור "קפה נטו", מגרש אחד באזור צוקרמן. סכום התב"ר: 2 מ"ש"ח מקורות המימון - קרנות הרשות • הביצוע יהיה בהתאם ליכולת הכספיות.

חיים מימון: אולי אפשר מגרש כדורסל אחד?

דקלה שן-טל: אולי אפשר מגרש סקטים?

אמנון סעד: אם זה דיפרנציאלי, מה הראשון?

הדר מימון: אחד של הקואליציה, אחד של האופוזיציה, אחד של הקואליציה, אחד של האופוזיציה.

(מדברים ביחד)

יעלה מקליס: אין פה קואליציה ואופוזיציה.

הדר מימון: גב' ספורט, אני מוכן גם שיהיה מתקן כדורסל צמוד למתקן ספורט.

יעלה מקליס: קיבלתם מה שביקשתם. בואו נתקדם. יש לנו אגודות ספורט שצריכות מגרשים להתאמן. לפיכך, אני מציעה שהצוות המקצועי בהתייעצות עם אורנית, יחליטו על סדרי עדיפויות. תודה רבה לכולם. תודה אורנית.

סעיף מס' 7 - אשרור מועצת העיר ביושבה כאספה הכללית של החברה למימון יהוד מונסון 2006 בע"מ לפירוק מרצון של החברה למימון יהוד מונסון 2006 בע"מ.

יעלה מקליס: סעיף 7 - אשרור מועצת העיר ביושבה כאספה הכללית של החברה למימון יהוד מונסון 2006 בע"מ לפירוק מרצון של החברה למימון יהוד מונסון 2006 בע"מ. דברי הסבר - בישיבת מועצת העיר מס' 14/21 מיום 6.12.21 אושר פירוק מרצון של החברה למימון יהוד-מונסון 2006 בע"מ ח"פ 513831446, בדרך של הליך מזורז לפי פרק ד' לחלק השמיני לחוק החברות. ביום 8.5.22 התקבל אישור שר הפנים לפירוק החברה כנדרש בתאגיד מסוג זה, אישור אשר יכול להינתן רק לאחר קבלת ההחלטה על ידי האסיפה הכללית שהינה מועצת העיר. בהתאם לדרישת רשם התאגידים יש להגיש את הבקשה לפירוק בתוך פרק זמן של 30 ימים מיום אישור ההחלטה באסיפה הכללית ולפיכך, לאור משך הזמן שחלף עד לקבל אישור משרד הפנים לפירוק החברה, נדרש לאשר מחדש את פירוקה מרצון של החברה. בעד?

הצבעה:

בעד - פה אחד.

החלטה: מועצת העיר ביושבה כאסיפה הכללית של החברה למימון יהוד מונסון 2006 בע"מ מאשררת פה אחד את הליך פירוק מרצון של החברה למימון יהוד מונסון 2006 בע"מ.

סעיף מס' 8 - אישור מועצת העיר למינויה של אוקסנה פרנק שכטר כמהנדסת העיר בהתאם להחלטת הוועדה למינוי עובדים בכירים ואישור תנאי העסקתה.

יעלה מקליס: יש עוד שני נושאים חשובים. אישור מינויה של אוקסנה פרנק שכטר כמהנדסת העיר, בהתאם להחלטת הוועדה למינוי עובדים בכירים, ואישור תנאי העסקתה. דברי הסבר - העירייה פרסמה מכרז לאיוש משרת מהנדס העיר בתקן קבוע. בהתאם לכללים, התכנסה הוועדה לבחינת המועמדים בה היו חברים: ראש העיר, חברי המועצה: בני רזניק וחיים מימון, מנכ"ל העירייה ומהנדס העיר נס ציונה אשר מונה על ידי משרד הפנים. לאחר שהוועדה ראינה את המועמדים אשר עמדו בתנאי הסף, החליטה הוועדה כי הגב' אוקסנה פרנק שכטר היא המתאימה ביותר לתפקיד. מצורפים קורות החיים של אוקסנה. הצעת החלטה: מועצת העיר מאשרת את מינויה של הגב' אוקסנה פרנק שכטר למהנדסת העיר, בהתאם להמלצת הוועדה למינוי עובדים בכירים בשכר של 85%-95% משכר מנכ"ל העירייה, בהיקף העסקה של 100% משרה. שאלות? אוקסנה, צאי מהאולם בבקשה.

אוקסנה יואל אולפ הטימות.

הצבעה:

בעד - פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את מינויה של הגב' אוקסנה פרנק שכטר כמהנדסת העיר בהתאם להמלצת הוועדה למינוי עובדים בכירים בשכר בשיעור של 85%-95% משכר מנכ"ל העירייה, בהיקף העסקה של 100% משרה.

סעיף מס' 9 - אישור מועצת העיר להמלצות ועדת התמיכות למתן רשות שימוש לאגודות ספורט במתקני ספורט עירוניים.

יעלה מקליס: אישור מועצת העיר להמלצות ועדת התמיכות למתן רשות שימוש לאגודות הספורט במתקני ספורט עירוניים. מצורף פרוטוקול הוועדה המקצועית לחלוקת תמיכות מה-27/06 בצירוף רשימה מופרדת את הצעת חלוקת שעות השימוש למתקני הספורט העירוניים לשנת הפעילות תשפ"ג. מסומן נספח ו'. אנחנו נשמח מאוד שיהיו עוד מתקנים, ונוכל גם את השעות שלהם להקצות גם לאגודות הספורט וגם לתושבים.

איציק לנדר: יש לי רק עניין אחד פה. גיל, איך אנחנו הופכים את הנושא הזה שאגודות הספורט לא רשאיות לתת את שעות השימוש שקיבלו לצדדים שלישיים.

שימי בונפיל: יצא מסמך מסודר.

הדר מימון: אין דבר כזה להשכיר מגרשים.

גיל סימנהויז: כל אגודת ספורט חותמת על מסמך שהם מתחייבים לא להעביר את זה לצדדים שלישיים בתמורה או שלא בתמורה, אנחנו מבצעים ביקורות של מחלקת הספורט מעת לעת. אלה הכלים שעומדים לרשותנו.

איציק לנדר: אי אפשר לקנוס אותם אם הם עושים דבר כזה?

גיל סימנהויז: אין סיכוי.

הדר מימון: למה? ! אפשר לקנוס אותם בקריטריונים של ועדת תמיכות.

(מדברים ביחד)

איציק לנדר: מה שקורה הוא שאם לוקחים את השעות האלה ונותנים את זה למישהו אחר, קבוצה אחרת, לא יודע, חולון באים לפה לשחק, זה על חשבון הילדים שלנו.

יעלה מקליס: איציק, אני מציעה. שרית, מועצת העיר פה, ואני מניחה שזה בהסכמה של כולם, מבקשת ממך שבהסכמים עם אגודות הספורט, תשתדלי ככל שהחוק מאפשר, לתת שיניים לאיסור הזה. אנחנו רוצים, רוני ושרית, שתהיה באמת סנקציה, שאם מפריס את האיסור הזה, יש לנו אפשרות לפעול, כדי לאכוף את הדרישה. כי כמו שאיציק אמר ובצדק, כל הקצאה למי שאינו אגודת ספורט או קהילה במשחק פתוח, הבאת גורמים מבחוץ זה על חשבון התושבים שלנו, הילדים, הנוער והמבוגרים. אנחנו יודעים שהיום גם אורנית הצליחה למלא את הכל, מלא מלא.

שימי בונפיל: הצעת החלטה - מועצת העיר מאשרת את המלצות וועדת התמיכות למתן תמיכה עקיפה לאגודות הספורט, בהיעדר של מתן רשות שימוש במתקני ספורט עירוניים בשנת הפעילות תשפ"ג, על פי הרשימה המצורפת בזאת, בתנאים הבאים:

1. שעות השימוש המאושרות ישמשו לפעילות אגודות הספורט המנויות ברשימה המצ"ב בלבד, והן אינן רשאיות להעביר את רשות השימוש לצד שלישי כלשהו, בין בתמורה ובין שלא בתמורה.
2. עמותות הספורט להן אושרו שעות שימוש במתקנים יציגו לוועדת התמיכות העירונית, לא יאוחר מיום 2.10.2022, נתוני רישום בפועל של חניכים לחוגים, לאימונים ולפעילויות אותם הם מתכוונים לקיים במתקני הספורט. עם קבלת נתוני הרישום בפועל, וועדת התמיכות תשוב ותבחן את הצורך של עמותות הספורט במלוא השעות שאושרו להן. הוועדה תפחית באופן יחסי שעות שימוש במתקנים לעמותות שהיקף הרישום לפעילויות שתוכננו על ידן יהיה נמוך מהיקף הרישום בפועל ולא יצדיק את היקף שעות השימוש שאושר להן.

יעלה מקליס: מי בעד?

הצבעה:

בעד - פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את המלצות ועדת התמיכות למתן תמיכה עקיפה לאגודות ספורט בדרך של מתן רשות שימוש במתקני ספורט עירוניים לשנת הפעילות תשפ"ג, על פי הרשימה המצ"ב, וזאת בתנאים הבאים:

1. שעות השימוש המאושרות ישמשו לפעילות אגודות הספורט המנויות ברשימה המצ"ב בלבד, והן אינן רשאיות להעביר את רשות השימוש לצד שלישי כלשהו, בין בתמורה ובין שלא בתמורה.
2. עמותות הספורט להן אושרו שעות שימוש במתקנים יציגו לוועדת התמיכות העירונית, לא יאוחר מיום 2.10.2022, נתוני רישום בפועל של חניכים לחוגים, לאימונים ולפעילויות אותם הם מתכוונים לקיים במתקני הספורט. עם קבלת נתוני הרישום בפועל, וועדת התמיכות תשוב ותבחן את הצורך של עמותות הספורט במלוא השעות שאושרו להן. הוועדה תפחית באופן יחסי שעות שימוש במתקנים לעמותות שהיקף הרישום לפעילויות שתוכננו על ידן יהיה נמוך מהיקף הרישום בפועל ולא יצדיק את היקף שעות השימוש שאושר להן.

סעיף מס' 10 - אישור מועצת העיר להארכת תקופת העסקתה של יפה בקשי מעבר לגיל הפרישה, בתפקיד לבורנטית עד ליום 31.8.2023

יעלה מקליס: אישור מועצת העיר להארכת תקופת העסקתה של יפה בקשי מעבר לגיל הפרישה בתפקיד לבורנטית עד ליום 31/08/2023. יפה בקשי מועסקת לבורנטית בחטיבת הביניים "סביונים" מזה 26 שנים. ועדה להארכת שירות מיום 16.8.2021 האריכה את עבודתה של הגב בקשי עד ליום 31.8.2022 וכעת מבקשת העירייה להאריך את עבודתה מעבר לגיל הפרישה לתקופה של שנה נוספת, עד ליום 31.8.2023 מאחר וקיים קושי לאתר עובדים לתפקיד זה, וזאת בהתאם להמלצת ועדת השירות מיום 14.6.2022, בהתאם להמלצת מנהלת האגף ובאישור ראש העיר. מצורף פרוטוקול הארכת שירות מיום 14.6.2022. הצעת החלטה: מועצת העיר מאשרת את הארכת העסקתה של העובדת הגב' יפה בקשי בתפקיד לבורנטית עד ליום 31.8.2023. מי בעד?

הדר מימון: אבל פרסמתם מכרז לתפקיד הזה?

גיל סימנהויז: אי אפשר למצוא לא לבורנטים ולא ספרנים.

הדר מימון: מפרסמים מכרז. איך יבואו אנשים אם לא מפרסמים?

גיל סימנהויז: בכל הרשויות יש מחסור של ספרנים, מידענים ולבורנטים.

הדר מימון: אני מקבל את מה שאתה אומר, אבל אני אומר לך שאנחנו היינו מפרסמים מכרזים, היו באים אנשים, גם לבורנטים וגם ספרנים.

אתי פרץ: מה זה משנה?

הדר מימון: מה זה משנה? זה משנה.

אתי פרץ: אבל היא רוצה להישאר.

הדר מימון: קודם כל, זה משנה. תחלופה, וגם אחרי גיל פנסיה, ואחרי גיל פרישה, ולתת גם מקום לצעירים שיבואו וילמדו ויחודש. אנחנו מאריכים לה את זה מגיל 67, שנה חמישית. בואו, היי, קחו את זה לתשומת ליבכם, לפרסם מכרז לכל המשורות שלנו. לא חבר מביא חבר. בסדר?

יעלה מקליס: אני בנושא הזה חייבת להגיד שאני סומכת על הצוותים המקצועיים.

הדר מימון: את סומכת אבל לא פרסמו מכרז. מה את סומכת?

פרוטוקול מועצה מן המניין מס' 13/22
מיום 4/7/2022
עמוד 25 מתוך 25

יעלה מקליס: מי בעד להאריך את השירות של יפה בקשי?

הדר מימון: אני נמנע עקב היעדר פרסום מכרו כדין.

גיל סימנהויז: לרשות יש סמכות חוקית להאריך שירות של עובד מעבר לגיל הפרישה.

הדר מימון: שנתיים, לא חמש שנים.

גיל סימנהויז: תקרא את ההוראות, עד גיל 70 לא מחייב אישור מועצת העיר. מגיל 70 מועצת העיר כל פעם לשנה ללא מגבלה.

הדר מימון: אני נגד האדם באופן אישי, לא מכיר אותה, לא מכיר את פועלה, אבל אני כן אומר, אתם צריכים עובדים, תפרסמו. אתם גוף ציבורי. "סומכת, סומכת", אני סומך על החוק.

הצבעה:

בעד - 13 יעלה מקליס, שימי בונפיל, יוסי חזן, שמואל רוטמן, בני רוניק, אמנון סעד, אורי שנהר, חיים מימון, ליאור גלבוע, אתי פרץ, דקלה שן-טל, ויקטור ג'נח, יצחק לנדר

נמנע - 1 הדר מימון

יעלה מקליס: תודה רבה. האישור התקבל ברוב קולות כנגד דעתו של הדר מימון. תודה רבה לכולם. הישיבה הסתיימה.

החלטה: מועצת העיר מאשרת ברוב קולות את הארכת העסקתה של העובדת הגב' יפה בקשי בתפקיד לבורנטית עד ליום 31.8.2023.

הישיבה ננעלה.