



עיריית יהוד-מונוסון

ישיבת מועצת עיר

מז המניין

מס' 6/22

מיום 7/3/2022

פרוטוקול ישיבת מועצה מן המניין מס' 6/22
שהתקיימה ביום שני 7/3/22 בבניין העירייה

נוכחים:

יעלה מקליס	- ראש העיר
שימי בונפיל	- סגן ראש העיר
שמואל רוטמן	- מ"מ וסגן ראש העיר
אמנון סעד	- חבר מועצה
בני רזניק	- חבר מועצה
הדר מימון	- חבר מועצה
יפעת זמיר	- חברת מועצה
לירי פנחס	- חברת מועצה
יוסי חזן	- סגן ראש העיר
אתי פרץ	- חברת מועצה
יפעת זמיר	- חברת מועצה
דקלה שנטל	- חברת מועצה
חיים מימון	- חבר מועצה

חסרים:

ליאור גלבווע	- חבר מועצה
ויקטור ג'נח	- חבר מועצה
אורי שנהר	- חבר מועצה

סגל:

רוני חלמיש, עו"ד	- יועמ"ש
גל לניאדו	- גזבר העירייה
ישורון פרסיק	- מבקר העירייה
שרית קפלן, עו"ד	- ס. יועמ"ש
מירי אור גוטפריד	- מנהלת אגף חינוך
יונתן אגרוקר	- דובר העירייה
אודליה פיינשטיין	- ע. מנכ"ל

על סדר היום:

1. דבר ראש העיר.
2. אישור מועצת העיר להארכת הסכם לניהול והפעלת בית ספר ממלכתי דתי "יגאל אלון" (444943) בין עיריית יהוד-מונוסון לבין חברת "עתיד - רשת חינוך ובתי ספר בע"מ (חל"צ)" לתקופה נוספת בת 5 שנים, בהתאם לנוסח המצורף, והסמכת מורשי החתימה של העירייה לחתום על הארכת החוזה וכל מסמך נוסף הנדרש לצורך מימוש הארכת חוזה השכירות.
3. אישור הסכמי פשרה לפי סעיף 339 לפקודת העיריות (נוסח חדש).
4. אישור מחיקת חובות לפי סעיף 338 לפקודת העיריות (נוסח חדש).
5. אישור מועצת העיר למינוי סגן ראש העיר, מר יוסי חזן, כחבר בוועדה לבחירת "יקיר העיר" במקומו של מר אלי גרינמן.
6. אישור מועצת העיר להארכת שירות לעובדת אידה עובד-פרנקו עד ליום 1/8/2023.
7. אישור מועצת העיר למינוי מ"מ מהנדס העיר, אוקסנה פרנק שכטר, לשמש כחברה במקומו של ליאוניד גינזבורג, בוועדות הבאות:
 - ועדת מל"ח.
 - ועדה להקצאת קרקע.
8. אישור מועצת העיר למינוי דובר העירייה, יונתן אגרוקר, לשמש כחבר במקומה של שירלי גלס קרונור בוועדת מל"ח.
9. אישור מועצת העיר למינוי דניאלה אזואליס, לשמש כחברה במקומה של חבצלת שפיר שפרשה לגמלאות, בוועדות הבאות:
 - ועדת מל"ח.
 - ועדת תחבורה.

פרוטוקול

סעיף מס' 1 - דבר ראש העיר.

יעלה מקליס: אנחנו מתחילים את ישיבת המועצה, ישיבת מועצה מן המניין 6/22.

אמנון סעד: הדר, מה יהיה?

יעלה מקליס: אפשר לא להפריע? תודה רבה. חברים אנחנו מתחילים את ישיבת המועצה, לא מפריעים. היום יום האישה הבינלאומי, הזדמנות להגיד לחברות המועצה "יום האישה שמח", גם לחברות המועצה וגם לחברים.

אמנון סעד: למה רק חברות מועצה, יש פה חברים.

יעלה מקליס: למה אתם מפריעים, אני לא מבינה.

אמנון סעד: כי את מברכת רק-

יעלה מקליס: אתה יודע על מי אומרים חצי עבודה? אז תן לי, יש לי עוד משפט אחרי זה. אני גאה לומר שבעיריית יהוד מונוסון יש לנו ייצוג משמעותי מאוד לנשים והיד עוד נטויה, יש לנו בשדרה הניהולית הרבה מאוד נשים, הצטרפה אלינו לאחרונה מהנדסת העיר, התובעת העירונית וסגנית היועץ המשפטי כבר יש לנו הרבה זמן.

הדר מימון: המהנדס התפטר?

יעלה מקליס: כן, למה אתה מפריע? אפשר לדעת למה אתה מפריע? למה אתה לא מסוגל לתת לאף אחד לסיים משפט? לפחות תהיה מנומס, לפחות. אתה מדבר לא יפה, הכל בסדר, לפחות תהיה מנומס.

הדר מימון: אל תחלקי לי ציונים.

יעלה מקליס: הדר, זה לא הזמן. יש לנו, כמו שאמרתי בשדרה הניהולית, הרבה מאוד נשים מוכשרות, טובות שעושות עבודה מצוינת, יישר כוח ותודה לכם הגברים שנותנים את התמיכה ואת הרוח הגבית והשותפות בעשייה העירונית, אני רוצה לשתף אתכם שהיום היה פאנל בתיכון מקיף יהוד של מספר נשים ואני רוצה לנצל את ההזדמנות ולחלוק איתכם דמות נשית שהיא השראה לכולנו. אני אקח אותנו אחורה לדונה גרציה או בשמה חנה נשיא, שהייתה בנקאית ילידת פורטוגל. הייתה לה מטרה להוציא את עמה, בני ישראל ממצרים. היא הייתה אנוסה אבל אחר כך יצאה לחופשי, אנחנו מדברים על המאה ה-16 והיא הוכיחה כבר אז שלנשים אין מגבלות למרות שזה היה עולם מאוד גברי, היא הייתה בנקאית ופוליטיקאית מעבר לכל מה שהיא עשתה בנוסף, והיא גם שברה את כל תקרות הזכוכית האפשריות תוך כדי עשייה ומחויבות לעם היהודי, ואני אגיד שהאכפתיות שלה מעוררת השראה. היא מאוד רצתה להגיע לארץ ישראל, היא בנתה בקושטא היום איסטנבול בתי חולים ועוד ועוד מבני ציבור אבל למרבה הצער היא לא הצליחה להגיע לארץ ישראל. היא רצתה ליישב יהודים בארץ, היא ניסתה בירושלים אבל השלטון שהיה פה לא איפשר לה ולכן היא בחרה בטבריה, ומי שרוצה לשמוע עוד על דונה גרציה מוזמן. יש בטבריה אתר לכבודה ולזכרה. חזרנו זה עתה מחנוכת הפארק האתגרי בפינת רמז וויצמן, יצא מדהים, יישר כולם לכל העוסקים במלאכה, לאנשי אגף איכות הסביבה, לחברה הכלכלית וכל מי שתכנן, בנה וחשב ובראשותו של המנכ"ל, גיל סימנהויז. אתם מוזמנים ללכת, הייתי שם עם הנכדות, יוסי גם היה עם הנכדים, שימי היה עם הילדים, אתי הייתה עם הילדות, באמת משהו מיוחד והילדים גם הצביעו ברגליים. מלא אנשים, היה באמת מרגש, אפילו אדי שומכר היה שם ומאוד שיבח את הפארק כפי שיצא ואת ההתאמות שעשינו מרמת התכנון המקורי. כבר היום אנחנו משפצים את "גינת חזי" ואנחנו בקרוב נגיע גם לגינה במוהליבר 5, זאת בנוסף לכל הגינות הרבות שפיתחנו פה בעיר ושדרגנו, ואנחנו ממשיכים בעבודה אינטנסיבית בפארק תל יהוד על הגבעה פה ממול, "גבעת הזיתים", אתם מוזמנים להיכנס ולראות את העבודות, שימי, מרשים אה? עבודה טובה, עושים שם עבודה יוצאת מן הכלל, מקווה שימשיכו ככה ואנחנו כולנו נהנה מעוד ריאה ירוקה ויחודית ומיוחדת פה במרכז העיר שיוצרת גם חיבור עם הריאה הירוקה בלב יהוד ליד הספרייה בגן הבנים ואנדרטה, שני מתחמים של משחקים ועוד דשא גדול באמצע עם פעילות נוספות בדרך.

אנחנו יכולים לברך שהתחלנו בבניית אולם הספורט החדש בבית הספר "היובל", שיצטרף לאולם הספורט שחנכנו לא מזמן ב"יהודה הלוי" ובעתיד גם לאולם הספורט בבית ספר "הרצל" מיד אחרי שנסיים את בית הספר.

אמנון סעד: יש קבלן חדש בבית ספר "הרצל"?

יעלה מקליס: עובדים על זה. תכנית עיר יצירתית בהנחיית ד"ר אייל דורון ממשיכה בבתי הספר ומפתחת את החדשנות בחינוך. קיימנו הקאתון לפני חודש וחצי בערך ושמנו דגש על הנושא של אלימות, נושא שמאוד משמעותי היום בהתנהלות, היה פירוט גדול של עבודה שנעשתה יחד עם בני הנוער ויחד עם הצוותים החינוכיים ואגף החינוך, עלו רעיונות, עלו נושאים וד"ר אייל דורון ממשיך לטייב אותם ולדייק אותם. שירותים חברתיים ורווחה, בקרוב אנחנו מתחילים בבניית מבנה הקבע החדש של האגף בפניה של שבזי ומוהליבר כך שנוכל להמשיך לתת שירות נשדרג אותו מעבר למה שאנחנו יכולים היום, במגבלות השטח הקיים. בנוסף ברחוב שבזי התחלנו את החלק השני אחרי שפיתחנו את החלק הראשון בין כיכר הכניסה לעיר בויצמן ועד גירון, עכשיו אנחנו עובדים על החלק השני כשאת ההתשתיות התת קרקעיות כבר כמעט סיימו, יש שם גם עבודות של הוט ועוד עבודה תת קרקעית ועכשיו גם נתחיל את המדרכה בצד הצפוני של שבזי, הגשמת חלומנו של שמואל רוטמן פחות או יותר וגם של נעמי ואתי. ברגע שיתייבש קצת נמשיך בעבודות שביל האופניים מקניון סביונים ועד הדשא במוצקין, עובדים ברחבי העיר לשיקום תשתיות ותקשורת. אנחנו נערכים לביצוע שדרוג ברחוב סעדיה חתוכה במקטע הקטן שבין העצמאות לבין אשכנזי, יש שם הרבה עבודות תשתית תת קרקעית, יש שם אתגרים כדי לאפשר לבעלי הנכסים להמשיך לקבל קהל שם ועובדים יחד עם מנהלת אזורי תעסוקה ועסקים, יחד עם בעלי העסקים כדי שהמטרד יהיה קטן ככל האפשר. בשבוע הבא גם מתכונן חידוש סימוני הכבישים ומעברי החצייה למען הבטיחות של כולנו, אז תודה רבה לכל העוסקות והעוסקים במלאכה לאורך כל הדרך ועכשיו אחרי שנתיים בדיוק מאתגרות ביותר של קורונה, אנחנו מקווים שאנחנו מבריאים וחוזרים למידה מסוימת של שפיות בעשייה העירונית ואני מאחלת לכולנו בריאות טובה והרבה עשייה משותפת ומוצלחת. טוב, אז אנחנו עוברים לסדר היום.

חיים מימון: אפשר מילה קטנה?

יעלה מקליס: בבקשה.

חיים מימון: אפשר לעשות משהו לשפר את האקוסטיקה באולם הזה?

יעלה מקליס: כן.

חיים מימון: אפשר, ביקשתי ממכם.

גיל סימנהויז: היה פה יועץ אקוסטיקה, עכשיו מחכים לחוות הדעת.

חיים מימון: למה מחכים?

גיל סימנהויז: לחוות הדעת שלו.

יעלה מקליס: טוב, תודה חיים.

סעיף מס' 2 - אישור מועצת העיר להארכת הסכם לניהול והפעלת בית ספר ממלכתי דתי "יגאל אלון".

יעלה מקליס: אישור מועצת עיר להארכת הסכם לניהול והפעלת בית ספר ממלכתי דתי "יגאל אלון" בין עיריית יהוד מונוסון לבין עתיד רשת חינוך ובתי ספר בע"מ לתקופה נוספת בת חמש שנים בהתאם לנוסח המצורף והסמכת מורשי החתימה של העירייה לחתום על הארכת החוזה ועל כל מסמך נוסף הנדרש לצורך מימוש הארכת חוזה השכירות. בתאריך 26.6.2017 חתמה העירייה על הסכם עם חברת עתיד, רשת חינוך ובתי ספר בע"מ לניהול והפעלת בית הספר ממלכתי דתי "יגאל אלון" בעיר. במסגרת ההסכם העירייה מסרה לחברת עתיד רשת חינוך ובתי ספר את ניהול והפעלת בית הספר. תקופת ההתקשרות לניהול והפעלת בית הספר תסתיים בתאריך 31.8.2022. בהתאם לתנאי ההסכם רשאית העירייה בכפוף לקבלת אישור מועצת עיר להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופה נוספת בת חמש שנים, החל מתאריך 1.9.2022 ועד ל-31.8.2027. צורך לכם ההסכם המקורי שנחתם עם חברת עתיד ונוסח הארכת ההסכם, דברי הסבר - יש לנו פה את מירי, מנהלת אגף החינוך ואת עורך דין גיל סימנהויז.

מירי אור גוטפריד: (מצגינה מצגת) מקיף שש שנתי "יגאל אלון" הוא אחד מבתי הספר שלנו שאנחנו מאוד גאים בו כי הוא עושה תהליך מדהים בשנים האחרונות, אנחנו נרצה להציג את התהליך וכמובן גם את המשאבים שהוא נעזר בהם. כחלק מעיר יצירתית שבית ספר יגאל אלון שייך לתוכנית וזה לא מובן מאליו כיוון שבמסגרת החוזה אנחנו מחויבים להעברת כספים של X ותו לא, יחד עם זאת בית הספר נמצא בתוך עיר יצירתית, פועל בתוך התוכנית ואפילו מהווה בית ספר דגל לייסוד של התוכנית. נקבע החזון הבית ספרי ה-MTP שבית הספר עובד לאורו, תיכון דתי עתידי יגאל האלון הוא המקום לגלות, לדמיין ולבנות את העתיד בדרך של נתינה ואמונה משותפת, שבה התלמידים ואנשי החינוך יוצרים ביניהם קשר רגשי משמעותי. אני אתייחס לזה קצת בהמשך.

יפעת זמיר: מה זה MTP?

מירי אור גוטפריד: MTP - מטרת העל, כוכב הצפון שהוא כוכב צפון אופרטיבי שלפיו בית הספר פועל.

יפעת זמיר: MTP זה מן הסתם-

מירי אור גוטפריד: (המשך מצגת) massive transfer point, ככל מקרה הסיפור הוא שברגע שאתה בונה MTP אתה חייב לעמוד מאחוריו ולהיות אופרטיבי. בדיון שלנו כאן אני מתחייבת לבוא ולומר זה לא להוכיח איך בית הספר עובד לאור ה-MTP, זה דיון אחר. אבל אני מאמינה שיש קשר בין העובדה שבית הספר מגיע להישגים לבין זה שהוא מציב לעצמו כוכב הצפון מטרות על ועובד לפי תכנית מוסדרת. מה במצגת? אז יש לנו את מצגת התלמידים, שיש לזה משמעות כי כידוע התכנון של בתי הספר הוא חל על מדינת ישראל, וככל שיש יותר תלמידים, יש יותר תקנים ואם יש יותר תקנים יש יותר אפשרות לעשות דברים יפים בבית הספר. אנחנו נדבר קצת על חטיבת הביניים ומסלולי הלימוד, חטיבה עליונה, הישגים לימודיים ותוכניות ייחודיות, חלומות, משאבים ומקורות תקציב. הסיפור של יגאל אלון הוא כזה שבית הספר היה ב-2010 בסכנת סגירה, וממקום של בית ספר בסכנת סגירה ואני לא אכביר במילים ולא אעבור אבן אחר אבן כאן ברצף, בית הספר הציג למצב את עצמו כאחד מבתי הספר הטובים בעיר, עם עלייה באחוזי הבגרות, עם עלייה משמעותית באחוזי גיוס לצבא וב-2018 זכה בפרס חינוך ערכי חברתי וקיבל אות הצטיינות כבית ספר מצטיין במחוז. נתוני בית הספר מבחינת גידול תלמידים, אם נסתכל בגרף השמאלי הצבעוני, אנחנו נראה באופן שיטתי גידול במצבת התלמידים. היום הם נמצאים 284 תלמידים, נכון שזו לא עלייה מטאורית אבל יחד עם זאת צריך להבין שהעלייה הזאת היא לא מובנת מאליה כי זה חלק מהסיפור של מיצוב בית הספר במיתוג הנכון שלו בזכות ההישגים שהוא מביא. מספר מורים 42, 64% בעלי תואר שני, גם לזה יש משמעות, במיוחד לחלק של התיכון כי בתיכון המורים אמורים להיות עם תואר שני והתואר השני ממצב את התלמידים להישגים גבוהים יותר, עובדי מנהלה 3, ושימו לב למדד הטיפוח- 6.23 כשמדברים על מדד הטיפוח, ככל שמדד הטיפוח גבוה יותר כך הסוציו אקונומי נמוך יותר, ובתי הספר שלנו בממוצע במדד טיפוח של 2.1 יגאל אלון במדד של 6.23 - ייאמר לזכותו שלמרות מדד הטיפוח הזה, הוא מגיע להישגים נאים ביותר.

חיים מימון: מה זה מדד טיפוח?

שימי בונפיל: סוציו אקונומי.

מירי אור גוטפריד: סוציו אקונומי שמשרד החינוך קובע, הוא קובע לפי השכלת הורים, הכנסה, יש להם כל מיני פרמטרים. להגיד לך את האמת מהי הנוסחה שלפיה מפצחים את האופן שבו משרד החינוך קובע מדד טיפוח לבית ספר? אף אחד לא יודע. אנחנו יודעים לומר באופן כללי שזה נוגע להשכלת הורים והכנסות. דגשים פדגוגיים.

יפעת זמיר: רגע שניה מירי, מתוך 284 כולם תושבי יהוד מונוסון?

מירי אור גוטפריד: לא, 268 תלמידים, מתוכם 147 הם תושבי יהוד מונוסון.

יפעת זמיר: 147?

מירי אור גוטפריד: (המשך מצגת) כן 54%, דרך אגב שזה חלק מהיופי של הסיפור הזה, כי כשאתה פותח בית ספר של חמ"ד תמיד הוא יהיה בית ספר על אזורי כי הוא חייב לתת את המענה גם לסביבה והוא נותן את המענה וזה עוזר להם, זה win-win כי אז מקבלים גם את המענה למי שגר ונמצא בזרם האמונתי הזה וגם אתה מקבל תקנים כי באים מבחוץ וכך כולם נהנים. מבחינת הדגשים הפדגוגיים ששם בית הספר יחד עם ההנהלה, רשת עתיד ואגף חינוך, אני חייבת לומר שגם הסינרגיה בעבודה המשותפת בין שלושת הקודקודים היא טובה מאוד וזה גם חלק מהמתכון להצלחה. הישגים לימודיים משמעותיים, זכאות

לבגרות שואפת ל-100, תכף אנחנו נראה גם את ההישגים האלה, פתיחת מגמות יוקרתיות כמו תוכנת סייבר ומגמת פיזיקה למצטיינים, לא מובן מאליו, שיתוף פעולה עם אוניברסיטת בר אילן, יום שוחר מדע עוסקים בנושא של משפט עברי שזה נותן להם קרטיזציה אחר כך לנקודות ללימודים אקדמיים, תוכניות לחיזוק האקלים החינוכי המיטבי, שילוב הנהגת תלמידים בהובלת התוכנית החברתית סביב מעגל השנה, החלקים האלו נכנסים מאוד לתהליך הזה כי הם נותנים גם ככה את האצטלה של החמ"ד, החמ"ד זה זרם בתוך המחוז של משרד החינוך שיש לו יעדים מאוד מסוימים וחייבים לעבוד לאורם. מעורבת חברתית קהילתית שגם אני אתייחס לזה בהמשך, האופן שבו בית הספר לקח את הנושא של עיר יצירתית בגמילות חסדים באמת בצורה מדהימה, גם נפרט שילוב בוגרים בתנועות נוער בני עקיבא שזה חלק מהחינוך הערכי חברתי. החטיבה העליונה הישגים, אנחנו רואים באופן שיטתי את העלייה בפרמטרים הנוגעים למגמות יוקרתיות ואיכותיות, היום איפה שמשלבים מדעי טכנולוגי זו בעצם מגמה שהיא אחת ממגמות הסייבר/מדעים טכנולוגיים למיניהם, יש כל מיני ואלה הם התוצאות, אנחנו רואים את העלייה לאורך השנים, אחוז התלמידים בחינוך הטכנולוגי עלה מתחילת הדרך ברשת עתיד מ-38% ל-68%, אחוז הזכאים לתעודה טכנולוגית גם הוא עלה תראו את התוצאות מ-43% ל-90%. אחוז הזכאים לתעודת הסמכה מצטיינת של 55, משמע 5 אנגלית מתמטיקה זה גם אחד המתכונים לכניסה לאקדמיה יוקרתית, גם הוא עלה. אבל הוא נמוך ברמות חריגות. מ-0 הם התקדמו ל-16%, אני חושבת שאנחנו צריכים לקחת בחשבון גם את העניין של הקורונה שפגעה בכל מערכת החינוך, על אחת כמה וכמה בסוציו האקונומי הנמוך, אני שוב מזכירה לכולם שמדובר על סוציו אקונומי 6.23, אין דבר כזה בעיר אוקיי? ובכל זאת הם נשאר יציבים בתוך ההישגים ואחוז להסמכה טכנולוגית שמאפשרת לימודי יג' יד' חב"י זו הצלה משמעותית לאלה שלא רוצים להיכנס לאקדמיה אוניברסיטאית, מקבלים תעודת הסמכה של הנדסאי יש היום ביקוש רב בשוק להנדסאים, יג' יד' יש לנו פה 90% ואם אנחנו ממשיכים בחלקים העיוניים, פה אנחנו רואים תנועתיות וקצת תזווה אבל אנחנו מקווים ומצפים כמובן ליישור הקו. זכאים לבגרות הגיעו בתשפ"א ל-94% שזה מדהים, אנחנו מזכירים לכולם שהקורונה פרצה בתש"פ והם עדיין נשארו יציבים. יש לנו התנדדות כמו שאתם רואים 85-80, צפי תשפ"ב עדיין אותו צפי מכיוון שאנחנו מקבלים שנה וחצי אחרי את התוצאות של הבגרות ומקווים ליישר את הקו בצפי שלהם בתשפ"ג, אנחנו רואים את הזכאות לבגרות מצטיינת, משמע שהסיפור של המעורבות החברתית והשילוב העיוני הגבוה נותן את פירותיו ואנחנו רואים מתשע"ח עלייה ל-10%, תעודת בגרות שכוללת אנגלית 5 יח"ל גם כן עלייה יפה ל-35%.

יפעת זמיר: זו לא עלייה, זו ירידה.

מירי אור גוטפריד: כן אז בכל זאת אנחנו מצפים לעלייה, יכולים כבר עכשיו לראות איפה הם נמצאים. פתחתי את השקף ואמרתי שיש כאן זעזוע. לפני הקורונה תש"פ עבדו חזק על כל ההישגים וכל הפרמטרים, עברנו זעזוע חברים והזעזוע בא לידי ביטוי פה, אנחנו רואים את זה. יחד עם זאת, הפער הוא לא כזה שלא ניתן לסגור אותו, בית הספר עובד כל הזמן, אנחנו מתמודדים בכל מערכת החינוך במדינת ישראל עם פערים לימודיים, חברתיים ורגשיים וזה נמצא גם פה ובשקיפות מלאה. אני שמה את זה על השקף.

יפעת זמיר: לא, אין בעיה, אני רוצה רק לשאול, המשמעות של מגמת סייבר- בלי אנגלית אין לזה הרי משמעות. זה נחמד שיש אבל-

מירי אור גוטפריד: בסדר אבל הם עובדים על זה ומקיימים-

יפעת זמיר: מה שאני רוצה לשאול-

מירי אור גוטפריד: את לא יכולה לקבל סייבר מחייב תעודת זכאות למצטיינים, לא יכולה להיות בלי זה.

יפעת זמיר: כן אבל אם אין אנגלית בסייבר אין לזה משמעות, בעולם האמיתי, לסייבר בלי אנגלית אין משמעות. אני רק רוצה לשאול האם יש דרך לשים יעדים לבית הספר כי לעשות השוואה בין זה לבין המקיף זה-

מירי אור גוטפריד: את לא יכולה להשוות בניהם.

יפעת זמיר: אבל המשימה היא מאוד גדולה. האם יש דרך לייצר לפני שחותמים על חוזה לעוד חמש שנים או דווקא בתוך החוזה, לייצר יעדים כי בסוף אנחנו מכילים 50% שהם לא תושבי העיר, הם מגיעים להישגים מאוד דלים-

מירי אור גוטפריד: למה הישגים דלים? אני לא מבינה איפה את רואה הישגים דלים.

יפעת זמיר: כי אם אנחנו מסתכלים על תעודת בגרות, אנחנו קוראים לזה בשמות יפים של סייבר וטכנולוגיה אבל הנתונים הם קשים.

מירי אור גוטפריד: קודם כל סייבר זו רק אחת המגמות, יש גם מגמות אחרות.

יפעת זמיר: אני למשל מאוד בעד הנדסאות, זה בסדר גמור, יג' יד' זה חשוב לא פחות, בסדר?

מירי אור גוטפריד: אוקיי.

הדר מימון: זכאות-

יפעת זמיר: זכאות בסדר אבל זה אומר שהם יכולים להיכנס למסלול שהוא חלופי-

חיים מימון: אבל עדיין יש לך 92% אחוזים שזכאים לבגרות.

מירי אור גוטפריד: אני לא מבינה את הטענה.

יפעת זמיר: כן, אבל בסוף האנגלית-

יעלה מקליס: אבל יש פה 4 יחידות, גם משמעותי.

מירי אור גוטפריד: בסדר את רואה כאן את החמש אנגלית.

יפעת זמיר: אני רואה שיש אחוזים נורא נמוכים ל-5 יח"ל ולכן הסייבר-

מירי אור גוטפריד: אבל למה את נתפסת אנגלית סייבר? יש מכלול של ילדים, מי שמקבל מגמת סייבר, אני בטוחה שהוא נמצא באחוזים האלה שקיבלו גם 5 יח"ל באנגלית, את לא יודעת את הקשר בין סייבר לאנגלית. את עכשיו רק אומרת אמירה שהיא לא על בסיס נתונים. סביר מאוד להניח, דרך אגב, אם אנחנו עושים השערות כאן, שאלה שנכנסו למגמת סייבר והצליחו בה הם בחמש יח"ל אנגלית, זה פשוט הולך בהתאמה. אלה שלא נמצאים בסייבר, נמצאים בפחות. בכל מקרה, יש באופן יחסי לבית הספר, עלייה בהתמודדות גם עם הפערים שנפתחו והם לא מוותרים והם ימשיכו למצב והם ימשיכו לעלות. הסיפור שאנחנו מביאים לכם כאן זה סיפור של חמש שנים. אם והיה וייחתם החוזה אז יש לנו עוד חמש שנים קדימה, גם להעמיד את היעדים, גם למצב את בית הספר.

יפעת זמיר: אז אני שואלת אם אנחנו כעירייה שמים יעדים לבית הספר כדי להגיע-

מירי אור גוטפריד: כמו שאמרתי בהחלט כן, אגף החינוך עם רשת עתיד יחד עם משרד החינוך שם את היעדים, בדר"כ היעדים הם סביב התמונה החינוכית, התמונה החינוכית זה שם כולל לכל הפרמטרים של משרד החינוך ואנחנו קודם כל בראש ובראשונה עובדים עם משרד החינוך. מה זה מכיל? זה מכיל את כל מה שאת רואה כאן, זה מכיל את השקף הקודם של תעודת בגרות מצטיינת, זה מכיל מעורבות חברתית, זה מכיל אקלים חינוכי, זה מכיל באמת ערב רב של פרמטרים כמעט כל דבר שאת יכולה לחשוב עליו סביב ביי"ס ובתיכון במיוחד נמצא בתמונה החינוכית, הם מחויבים לה, אנחנו מוסיפים כמו כן גם את חלקים שלנו כמו למשל עיר יצירתית, כמו למשל הכנסה של עבודה דיגיטלית, כל התוכניות שלנו ותכף אנחנו נראה את זה, בסדר? אם אנחנו מסתכלים על המעורבות החברתית והחלקים שקשורים לקהילה אז 50% מהתלמידים עם תעודת הצטיינות חברתית במסגרת המעורבות החברתית, זה לא תעודת בגרות מצטיינת זה עוד פרמטר, כי בתוך הסיפור של המעורבות החברתית, היום תלמיד חייב לעשות מעורבות חברתית, ויש לנו כאן 50% מצטיינים, 100% עושים מעורבות חברתית, 50% מתוכם מצטיינים. 100% גיוס בנים לאחר מכינות קד"צ וישיבות, ומי שיודע מה זה ישיבה יודע שהלימודים קשים מאוד, גבוהים מאוד, אינטנסיביים מאוד, תובעניים. 100% שירות בנות, בית הספר מוביל אירועים ותוכניות לקידום הקהילה. יש כאן כמה מהדוגמות ובית ספר מקיים מערכת ענפה של קשרי קהילה והוא פועל בתוך הקהילה כמו לדוגמה נבחרות HP ונבחרות מייקלאב, הקשר הבין-דורי, התחדשות עירונית, משתמשים במשאבים הקהילתיים, יש כאן עוד שלושה ערכים שבית ספר שם הנושא של העצמת הפרט כי הרי דיברנו על זה בתחילת הדרך שיש לנו כאן תלמידים שצריכים להשקיע בהם יותר, אנחנו מדברים פה על תוכניות יוקרה כמו "מרו"ם" כמו "מרח"ב", התוכניות האלה הן תוכניות מאוד ייחודיות ויוקרתיות, תכנית אמירים שמלבת מדעים עם מתמטיקה.

יפעת זמיר: "אמירים" יש גם בחטיבה בפסגות.

מירי אור גוטפריד: נכון ויש גם פה.

יפעת זמיר: אין ב"סביונים", יש ב"פסגות"? אני לא יודעת.

מירי אור גוטפריד: אה, את שואלת אותי?

יפעת זמיר: כן.

מירי אור גוטפריד: אני חושבת באחת מהן, אני לא זוכרת באיזה.

יעלה מקליס: אנחנו הצענו את זה לשתייהן.

מירי אור גוטפריד: זה גם בחירת מנהלת, דרך אגב, זה לא רק מה אנחנו-

יפעת זמיר: ברור.

מירי אור גוטפריד: חיזוק לכל התלמידים שנמצאים סביב הנושא של נשירה וסכנת נשירה גלויה או סמויה, אז יש לנו את התוכניות "אל הנפש", "חדר מעלה", "מנש" שעושה עבודה מדהימה בקידום נוער בתוך בית הספר, תרפיות, שילוב וכולי. נתוני הגיוס - יש לנו כאן נתון לא רואים את זה 96.3% ב-2020, אנחנו תמיד מקבלים בעיכוב של שנתיים אחורה את הנתונים של צה"ל, אנחנו מחכים עכשיו לתפוקה הבאה. פיתוח מקצועי של הצוות - חשוב לי לציין שאנחנו לא מחויבים לפתח את הצוות, הצוות שייך לרשת "עתיד" ויש לו יחסי עובד מעביד עם רשת "עתיד" ומשרד החינוך אם זה בחטיבה, ויחד עם זאת אנחנו רואים אותם מחויבים לכל מה שבתי הספר מקבלים והם מקבלים השתלמויות מוסדיות, הם מקבלים תכנית חלוצים שהיא תכנית מובילה ברשת עתיד וזה בקשר שלנו עם הרשת, הם מקבלים תוכנית "עיר יצירתית", בתוכנית הזאת הם עובדים על גמילות חסדים, הם פיתחו אפליקציה עם חברת הייטק ששודכה להם על ידי אייל דורון והצוות שלו ובאפליקציה הזו של גמילות חסדים יש אפשרות לכל מי שנמצא שם בגלוי או בסמוי, יש בן אדם שרוצה לחשוף את עצמו, יש בן אדם שלא רוצה אבל הוא יכול להיעזר מעבר לשקית ששמים לו מאחורי הדלת מי הם בעלי העסקים שנמצאים מסביב שאתה יכול לפנות אליהם והם מחויבים לתת עזרה בסתר, ואתה יכול לפנות אליהם בסתר והם יתנו לך, והאפליקציה הזו היא מדהימה כי היא מרחיבה את הנתונה ומרחיבה את הגמילות וזה פשוט מרגש לראות איך הילדים עובדים שם בדבר הזה, גם פיתחו את האפליקציה לטובת, מה שנקרא, עניי עירנו והנזקקים וגם נמצאים שם ברגישות מדהימה בנתינה שלהם.

הדר מימון: יש לי שאלה בעניין הזה, ברשותך. סעיף 1-8 להסכם נקבע שאנחנו צריכים לשלם דמי ניהול שנתיים של 6% מתוך הסכום הכולל של התקציב המתקבל ממשרד החינוך זה לשכר-

יעלה מקליס: תכף נגיע לזה.

מירי אור גוטפריד: תכף נגיע למה שאתה אומר.

הדר מימון: זה בניכוי הנחה מסוימת, נכון?

יעלה מקליס: תכף היא תגיע לזה היא אמרה לך, תחכה.

הדר מימון: רוצה לשאול שאלה.

יעלה מקליס: אבל רגע תגיע לרגע, תשאל שאלה.

מירי אור גוטפריד: אני אגיע למשאבים עוד דקה.

הדר מימון: השאלה היא שאלה כזאת בעניין הזה, השאלה שלי היא פשוטה האם הדברים האלה שאת נותנת להם, כל האקסטרה תכניות-

שימי בונפיל: לא נכללים ב-6%.

הדר מימון: האם זה משהו שיוורד מהדבר הזה?

מירי אור גוטפריד: לא, זה לא נכלל, זה אקסטרה, זה לא נכלל.

הדר מימון: לא, לא, או שזה נכלל או שלא נכלל, הרי זה עלות לנו, האם זה בנוסף על ה-6%? זאת השאלה שלי.

מירי אור גוטפריד: תראה, ההפרשה של ה-6% קשורה לאגרות לימודי חוץ, אולי גל ידע להסביר את החלקים האלה התקציביים.

גל לניאדו: אנחנו נותנים שם אגרת תלמידי חוץ, אולי נגיע לשקף והיא תציג לכם.

מירי אור גוטפריד: תכף אני אציג את כל ההכנסות.

גל לניאדו: גם לבית ספר יש פה חסרון לגודל ואנחנו יודעים גם את ההיסטוריה של לייצר קנס בעלות בתקציב העירייה, אז אנחנו נתנו כאן תיעדוף ויצאנו למכרז באגרת תלמידי חוץ לתלמידים שהם תושבי יהוד, עוד מעט נגיע לזה ותראו.

הדר מימון: אני מדבר על סעיף 1-8 בהסכם.

גל לניאדו: כן בהסכם.

הדר מימון: סעיף 81 להסכם, מדובר על דבר אחד פשוט, כתוב 6% מהתקציב הכולל.

גל לניאדו: הרשת מקבלת מתוך תקציב משרד החינוך.

הדר מימון: ממה שהרשת מקבלת מתקציב משרד החינוך (לא ברור), נכון? אז השאלה שלי אם כל האקסטרות שאנחנו משקיעים כאן זה בנוסף על ה-6% שאנחנו נותנים להם מהמחזור? או שאתם מקצצים?

גיל סימנהויז: הרשת מקבלת את ה-6% לפי סעיף 1-8 מתוך תקציב משרד החינוך.

הדר מימון: בסדר, השאלה שלי עכשיו, אם אתה עושה להם השתלמויות במיליון שקל לשנה, ד"ר זה וד"ר ההוא, מיליון שקל בשנה אתה נותן למורים שלהם ולמנהל שלהם. האם אתה מקזז להם משהו מה-6%?

גל לניאדו: לא.

הדר מימון: ה-6% עולה לנו 2 מיליון שקלים, אנחנו משקיעים בהם עוד מיליון שקל מחוץ לדבר הזה, האם הם מקזזים מפה משהו? זו השאלה הפשוטה.

גל לניאדו: לא, התשובה היא לא.

הדר מימון: הם יודעים שאנחנו נותנים להם את זה בתור אקסטרה?

גל לניאדו: עוד מעט תראה, יש כל מיני אקסטרות.

הדר מימון: למה זה לא מופיע בהסכם?

גל לניאדו: רגע, כל דבר כזה מופיע בהסכם.

מירי אור גוטפריד: יש דברים שאנחנו לא יכולים-

הדר מימון: השאלה אם כרגע שהולכים לחדש הסכם זה לא הזמן לבוא ולהציג את הניסיון שלנו, אחרי חמש שנים של הוצאות ולהגיד רק שניה, שילמנו לכם אמנם על פי ההסכם חמישה מיליון, אבל בפועל שילמנו עשרה מיליון, בוא נקזז משהו.

יעלה מקליס: אז תנשום רגע, היא תגיע במצגת-

הדר מימון: מה זה לדבר בצורה כזאת?

גל לניאדו: זו הייתה התחייבות שאנחנו ניתן-

הדר מימון: לא זו לא התחייבות-

שימי בונפיל: הילדים היום שמשתמשים-

גל לניאדו: הפרויקטים החינוכיים-

הדר מימון: אני לא בעניין של זה, יש הסכם התקשרות-

שימי בונפיל: נותן משהו ומעביר תב"ר, נותן משהו ומעביר תב"ר, אז אם מקבלים אקסטרות ולא בכסף.

גל לניאדו: האקסטרות זה לילדים.

שימי בונפיל: האקסטרות עוברות לילדים-

גל לניאדו: הם מקבלים פרויקטים חינוכיים למיניהם-

הדר מימון: שניה, נתתם את בית הספר לניהול שנתי של אדם חיצוני ואתם משלמים לו באופן כללי פר תלמיד, הכל בסדר, משלמים לו על הניהול שלו. כמה תלמידים יש כפול מה שמקבלים ממשרד החינוך זה מה שמשלמים. השאלה אם אתם משלמים יותר, אתם רוצים לשלם יותר, לאן ההשקעה העיקרית בתלמידים שלנו, תלמידי חוץ, הכל בסדר, תלמידים של כולנו, אבל השאלה אם אנחנו מתקזזים מולם?

מירי אור גוטפריד: על מה מתקזזים, אני לא מבינה.

גל לניאדו: התשובה היא לא.

הדר מימון: נגיד שאנחנו היום-

מירי אור גוטפריד: אבל התשובה היא לא, אמרו לך.

הדר מימון: משלמים להם מליון שקל ונותנים להם גם עוד חמש מכוניות שכורות לשנה למנהלים שלהם, האם את מתקזזת איתם? זו שאלה פשוטה.

שימי בונפיל: לא אבל האקסטרה זה בתוכניות העשרה בחינוך.

הדר מימון: מה זה משנה? זה הכל כסף, יוצא מהתקציב שלי, מתלמידים אחרים.

מירי אור גוטפריד: (המשך מצגת) אני ממשיכה רגע, יכול להיות שהתשובה "לא" תובהר לך בהמשך כשתכף נפרק את זה יותר. אנחנו מציבים להם את הדברים שהם צריכים עוד לפתח ועוד לשים עליהם דגשים, שהיום כולם מתעסקים בזה זה בניית ה-SEL, שזה בעצם כל העיסוק ב-social emotional learning שזה כישורי החיים, אנחנו מדברים על פיתוח סביבה שצריכה להמשיך ולהתפתח ברוח ה-MTP, הם כל הזמן עובדים על זה וכל הזמן מתקדמים. אנחנו מדברים על שילוב תלמידי חינוך מיוחד, לשמחתנו הם מעוניינים גם לקחת את החלק הזה כאתגר עליהם, לא כל בית ספר מעוניין לעשות את זה, ואני רוצה רגע לעבור לנושא התקציבים. בנושא התקציבים הדגשנו באדום את החלקים שנוגעים להכנסות, להוצאות משתנות והוצאות קבועות, ובסוף עם מה נותרנו. זה הדיווח שאנחנו מקבלים מרשת "עתיד", כי בסוף מי שמקבל את התקציבים ממשרד החינוך זה רשת "עתיד" חברים לא אנחנו, מאוד חשוב שזה יהיה ברור. הכנסות משרד החינוך מופיעות בסביבות 3,700,000 מיליון, הכנסות עירייה שזה בעצם אגרת לימודי חוץ, שממילא היינו משלמים כי הרי התלמידים האלה מחפשים את הזרם הדתי, אם לא היו לומדים פה היו לומדים במקום אחר ומי שמשלם את האגרה לתלמידים שבאים מיישובי סובב יהוד זה בעצם הרשויות שמהם הם באים, זאת אומרת זה win-win, הרשת מקבלת את האגרה פר תלמיד, פר מקום, אז סך ההכנסות זה 4,000,000 ₪. הוצאות משתנות זה בעצם שכר המורים שזה 2,600,000 מיליון ₪ פלוס חומרי לימוד 85,000 ₪, זה 2,700,000 ₪. אם אנחנו מסתכלים על הוצאות קבועות אז יש כאן פירוט להוצאות קבועות שכר הנהלה, מים, תקשורת, אחזקת מבנה, חשמל, רכב, פרסום וכיבודים, כל מה שרשת עתיד ידעה להעביר לנו כנתון.

גל לניאדו: זה גם אב בית, ניקיון.

מירי אור גוטפריד: כן הכל בפנים, זה 1,162,000, העודף הנקי של הפחתת כל הפרמטרים זה יוצא לרשת מינוס 184,000 שהם בעצם שמים את הגרעון הזה, הם שמים את הסכום הזה. אם אנחנו מסתכלים על השקעות נוספות, רשת עתיד השנה עשתה שיפוץ לבית כנסת של המקיף, כי הרי זה בית ספר אמנותי ומחויבים לבית כנסת, הם שמו 150,000 ₪ על כל השיפוץ, השיפוץ המבני, הריהוט באופן כללי בכיתות שמו עוד 45,000 ₪ ושיפוצים כלליים 54,000, 250,000 ₪ שיפוץ כללי. אנחנו בתשפ"א שמונו את הפרמטרים הבאים M21 80,000 שזו בעצם כיתה ייחודית ברשת עם משרד החינוך נתן 80,000, אנחנו 80,000, ריהוט הצטיידות בית כנסת שמונו כאן ועזרנו 45,000, שולחן פינג פונג 5000, הכשרת כיתת לימוד נוספת שביקשו, התקנת מזגן ותוכנת SEL, תוכנת SEL זו תוכנה שקנינו לכל בתי הספר שלנו בעיר והם לא היו נבדלים, הם גם קיבלו את התוכנה הזאת, זה מאות מערכי שיעור לטובת הצוותים החינוכיים במיוחד אחרי תחלואי הקורונה כדי לתת את המענים הרגשיים והחברתיים לתלמידים שלנו שזה 156,000. השקעות לאורך השנים, תש"פ פה אנחנו מדברים על הפרויקטים החינוכיים, הם קיבלו הילה ורדי לטיפול רגשי, עמותת פידל, קב"ס, תגבור לימודי, כל מה שנתנו לבתי ספר שלנו גם הם מקבלים על פי שהם מבקשים כי הרי כל בית ספר אנחנו פותחים בפניו את החליפה ובית הספר מבקש לפי הצורך, הם קיבלו בתש"פ 126,400 ₪, קיבלו בתשפ"א 127,000 ₪, קיבלו בתשפ"ב 153,559 ₪, סך כל ההשקעות בשלוש השנים האחרונות 407,000 אלף ש"ח.

הדר מימון: זה בנוסף ל-6% תקורה?

מירי אור גוטפריד: התקורה, אתה מחויב אליה-

גל לניאדו: כן, כן.

מירי אור גוטפריד: כן, אתה מחויב אליה על פי החוזר של משרד החינוך, זה חוזר סגור שנקרא חוזר לבעלויות, שמשרד החינוך מחייב ברגע שאתה מתקשר לרשת- אתה חייב לתת לרשת את ה-

גל לניאדו: המכרז הוא מכרז של משרד החינוך-

הדר מימון: זה בסדר אבל את קראת פחות הנחה מסוימת, שאלתי רק מה ההנחה, מישהו יכול להגיד לי?

גל לניאדו: אין הנחה.

הדר מימון: אז זה 6% פלוס מע"מ.

מירי אור גוטפריד: אז אם אנחנו לוקחים רק את תשפ"ב ומנסים-

שימי בונפיל: כולל, אני חושב.

גל לניאדו: כולל מע"מ, רשום בסעיף אחרי.

הדר מימון: עכשיו את ההשקעות האלה שהם עושים, לדוגמה בית כנסת ההשקעה הגדולה שהייתה שם ועוד תקורה שראיתי שם 100 ומשהו אלף שקלים, הם מחייבים אותך-

מירי אור גוטפריד: הם לא מחייבים אותי, הם מוציאים את זה לטובת בית הספר שהוא בבעלותם. הם לא מחייבים אותי, הם מספרים לי מה הם שמו, הם לא מחייבים אותך.

חיים מימון: תסתכל על ההשקעות שלהם מול העירייה.

גל לניאדו: יש שקף אחד של השקעות שלהם ויש שקף אחד-

הדר מימון: אני לא רואה חשבון אבל אני יודע שמישהו מחייב אותי בתקורה שכבר אין לי-

מירי אור גוטפריד: הם לא חייבו אותך, זאת רשת שמנהלת בתי ספר בארץ-

הדר מימון: הם מספרים-

מירי אור גוטפריד: הם מספרים כמה הם הוציאו לטובת בית הספר הזה, זה העסק שלהם, העסק נקרא "גאל אלון", הם מספרים לך מה הם שמו בעסק שלהם.

שימי בונפיל: כמה כסף הם השקיעו, כמה הם קיבלו מאיתנו-

מירי אור גוטפריד: עכשיו משרד החינוך הכניס את 3,700,000 ש"ח, רשת "עתיד" לא קשור עכשיו לשוטף שלהם ולמה שראינו שם. הם שמו 434,000 ש"ח, אני מדבר על האקסטרוט כי זה הרי שלהם, האקסטרוט של בית הכנסת ומה שהיה מסביב עם הגרעון של 184,000 ש"ח והעירייה שמה 309,500 ש"ח ללא תשלום אגרת לימודי חוץ עבור תלמידי יהוד מונוסון וזו בעצם התוצאה האחרונה בהשקעות בין שלושת הגורמים ששמים את הכסף שם ותודה רבה.

הדר מימון: אני רק רוצה לשאול, סליחה אבל אני מצטער כאילו-

מירי אור גוטפריד: הכל בסדר.

הדר מימון: זו מתמטיקה פשוטה לדעתי, יכול להיות שהגזבר יעזור לנו. על פי ההסכם הם אמורים את כל מה שהם מכניסים ממשרד החינוך הם אמורים להשקיע בתלמידים שלנו, אחד לאחד, זה מה שכתוב פה בסעיף.

גל לניאדו: בכל התלמידים.

הדר מימון: בסעיף 9.1 להסכם כתוב שישמשו אותם במלואם לצורך הפעלתו לדברי בית הספר ולא ייועדו על ידו למטרה אחרת כלשהי, זה לא שמישהו עושה לי פה- זה ההסכם, אז יש שתי אופציות, אחד, שהם מקבלים איקס כסף, ההוצאות שלהם פחותות מזה ונשאר עודף, עודף שהם אמורים להשקיע אותו בבית הספר וזה מה שהם צריכים לעשות, הם צריכים-

שימי בונפיל: זה מה שהם עושים.

הדר מימון: הם צריכים להראות לו איך הם משקיעים את זה בבית הספר.

מירי אור גוטפריד: אז הם הראו לך שמשרד החינוך נותן להם 3,700,000 ש"ח, הם הראו לך שמתוך זה 2,600,000 ו-85,000 ש"ח זה ההוצאות הקבועות שלהם מכיוון שיש להם שכר מורים ו-

גל לניאדו: לא אבל תחזרי לשקף הזה, גם המיליון שקל-

מירי אור גוטפריד: נכון.

הדר מימון: אז אני שואל לגבי-

מירי אור גוטפריד: רגע עוד לא סיימתי.

גל לניאדו: תחזרי לשקף הזה.

הדר מימון: אז אני רק רוצה לשאול שאלה.

גל לניאדו: אולי הוא ייתן לך תשובה.

הדר מימון: אני רק רוצה לשאול שאלה אחת פשוטה, כמה פעמים בשנה מתכנס הועד המנהל של הגוף הזה?

מירי אור גוטפריד: פעמיים בשנה.

הדר מימון: פעמיים בשנה. מי נוטל חלק בישיבות האלה?

גיל סימנהויז: כתוב בהסכם, ראש העיר, מנכ"ל העירייה, מנהלת אגף החינוך ושלושה נציגים של הרשת.

הדר מימון: אז אתם נוטלים חלק בישיבות האלה?

גל לניאדו: כן, כמו דירקטוריון.

יפעת זמיר: אגב מירי, למה בחרת שלא יבוא לפה מנהל או מנהלת בית הספר?

מירי אור גוטפריד: לא בחרתי, אני חסה על המנהלים שלנו דבר ראשון שהם תשושים לגמרי.

יפעת זמיר: לא, מה חיים-

מירי אור גוטפריד: זה סיפור של מועצה, רגע סליחה, עם כל הכבוד, זה מועצת עיר, הוא לא חייב. הוא חייב לבוא לוועד המנהל, לא חייב לבוא אלינו פה.

יפעת זמיר: מה זה משנה?

מירי אור גוטפריד: לא, לא חייב.

שימי בונפיל: השאלה אם הזמינו אותו בכלל.

הדר מימון: למה זה מכובד לבוא למועצת עיר זה לא-

מדברים יחד: לא ניתן להבין.

מירי אור גוטפריד: הוא לא ייתן את כל היום שלו יקירה.

יפעת זמיר: לא משנה כמו שחיים מגיע, זה מן הראוי שהוא יגיע.

הדר מימון: טוב השאלה שלי האם-

יפעת זמיר: פעם בחמש שנים הוא מגיע, מחדשים חוזה.

מירי אור גוטפריד: פעם הבאה.

שימי בונפיל: הוא מנהל חדש והוא מקסים.

יפעת זמיר: אין בעיה, אבל-

שימי בונפיל: אני גם חושב שהיה צריך להזמין אותו.

מירי אור גוטפריד: ברצון רב.

בני רוניק: היא רשמה לה לפעם הבאה.

יפעת זמיר: מה פעם הבאה? אחרי שאתה מצביע לחידוש ההסכם? זה הזמן להזמין.

שמואל רוטמן: פעם הבאה, מה את רוצה עכשיו? לא להצביע על זה?

יפעת זמיר: אני מעירה שחבל שלא הזמינו אותנו.

שמואל רוטמן: בסדר, אני מביין. מודה ועוזב, ירוחם.

הדר מימון: אני רוצה רק לדעת האם התקציב הזה ובכלל כל ההתקשרות הזאת בוקרה על ידי מבקר העירייה בחמש השנים שחלפו, האם זה היה במסגרת עבודתו, לקחת את בית הספר, לקחת את התקציבים, לבדוק מה באמת, כמו שהם אומרים- אני שואל לגבי מבקר העירייה, או הגזברות, או החשבות של העירייה.

בני רוניק: חיים ילך.

הדר מימון: מה חיים? חיים יכול לבקר בית ספר? באמת.

יעלה מקליס: דיברת פה עם ישורון, שאלת אותו?

הדר מימון: מה?

יעלה מקליס: ישורון היה פה קודם, דיברת איתו? שאלת אותו?

הדר מימון: אני שואל אותך. אני לא יודע מה ישורון היה במסגרת סידור העבודה שלו-

יעלה מקליס: למה לא שאלת אותו? דיברת איתו?

הדר מימון: זה עניינים שביני לבינו.

יעלה מקליס: בסדר, אז חבל שלא שאלת אותו כי הוא לא פה.

הדר מימון: אני שואל אתכם, זאת הישיבה לפני אישור-

יעלה מקליס: אנחנו לא מבקרי העירייה, תשאל את ישורון.

הדר מימון: לא, אני שואל את ראשת העיר האם ההתקשרות הזאת וההתנהלות של בית הספר בוקרה על ידי מבקר העירייה בחמש השנים שחלפו? כל שנה מוציאים כסף, הרבה כסף, האם זה נבדק, שהגירעון הוא גרעון, עודף תקציבי.

שמואל רוטמן: הדר שים לב, חלק העירייה זה 309,000 ש"ח.

הדר מימון: חלק מהעירייה, אני מדבר על זה שאתה משקיע בתלמידים שלך ארבעה מיליון ש"ח.

מירי אור גוטפריד: לא, אתה לא משקיע, זה לא שלך.

חיים מימון: תשמע, אתה יכול, אנחנו עושים ביקורת בבית ספר מקיף יהוד או הייתה פרשה מאוד לא נעימה עם בתיכון מקיף יהוד לא עושים ביקורות על הנושא הזה.

הדר מימון: למה לא?

חיים מימון: עד כמה שאני יודע.

הדר מימון: אני אגיד לך, כשאני הייתי תלמיד בבית ספר מקיף יהוד או הייתה פרשה מאוד לא נעימה עם האדם שניהל את בית הספר מבחינה כספית וגירעון גירעון שכמעט מוטט את בית הספר, את זוכרת את הפרשה.

יעלה מקליס: אני אפילו לא זוכרת, זה לא היה בתקופה שלי, עם כל הכבוד.

הדר מימון: אז השאלה שלי, כרגע יש פה ארבעה מיליון ש"ח הוצאות עבור חינוך של 240 ילדים שלנו בשנה. אני מעוניין לדעת אם משהו מאיתנו מבקר את העניין הזה, אם יש איזה ביקורת כספית שלנו של העירייה-

שימי בונפיל: אתה יכול לבקר את הכסף שאתה נותן, לא את הכסף של משרד החינוך.

הדר מימון: אני יכול לבקר את ההתקשרות שאני בא לאשר אותה.

יעלה מקליס: חברים חבל-

הדר מימון: אני רוצה לדעת אם הכסף שאני נותן להם-

יעלה מקליס: ישורון לא פה.

הדר מימון: או לא נותן להם מנוצל כטיבין.

יעלה מקליס: שאלת שאלה, אנחנו נשאל את ישורון ונעדכן אותך בישיבה הבאה.

הדר מימון: את רצינית? לא בדקת את זה חמש שנים? את באה לאשר את זה בלי לדעת?

יעלה מקליס: אולי כן, אני לא זוכרת כל מה שבדק המבקר.

חיים מימון: אני לא ראיתי בעשר שנים האחרונות אף ביקורת על מוסד חינוכי ביהוד. מבחינתי, המוסד הזה, תיכון "מקיף יהוד" ובית ספר "הרצל" ו"רמז" אותו דבר, רק זה סך הכל דרך איזה ברוז עובר התקציב.

הדר מימון: אתה כיו"ר ועדת ביקורת, לדעתך לדוגמה, התקציב של תיכון מקיף יהוד מגיע ל-50,000 ש"ח בשנה, אנחנו אין לנו מחויבות לבדוק אותו, לעשות איזה ביקורת פעם ב?

חיים מימון: אני לא יודע.

הדר מימון: למה אתה לא יודע?

חיים מימון: אני יכול לבדוק-

הדר מימון: ביקורת זה דבר חיובי.

חיים מימון: בסדר, אין לי תשובה לתת לך, אני יכול לבדוק.

יעלה מקליס: חיים, תודה.

אתי פרץ: הכל צבוע, כל הכספים אלו הולכים למקום מאוד מוגדר.

יעלה מקליס: אתי.

הדר מימון: אז בוא נבדוק את זה.

יפעת זמיר: התיעדוף, יש הרבה דברים לבדוק.

הדר מימון: אם אומרים שהשקיעו-

אתי פרץ: הוא רוצה להוציא כסף על תוכנה.

יפעת זמיר: אבל ביקורת נועדה להעיר זרקור לגיטימי.

אתי פרץ: תראי יש הרבה שיתופיות כאן.

מדברים יחד: לא ניתן להבין.

חיים מימון: תקציב משרד החינוך שהוא מתחלק על-

שימי בונפיל: לא המשרד הזה לא בודק כסף.

הדר מימון: אבל אמרו לך-

יפעת זמיר: כל שקל שמוציאים זה-

הדר מימון: של מיליון וחצי שהתחלקו פתאום על שיפוץ בית כנסת, רכישת קלמרים, רכישת ספרים. אני רוצה לדעת אם זה באמת הלך לשם.

יפעת זמיר: יש מינוס של 180,000 ש"ח.

חיים מימון: העירייה מתקציבה הוציאה 300,000 ש"ח.

הדר מימון: תסתכל מה יוצא-

יעלה מקליס: אני חושבת שהדיון הזה לא-

הדר מימון: לפני שמחליטים לחדש את ההסכם-

יעלה מקליס: אני רוצה לסכם את הנושא הזה. אחד, תקבל תשובה אם זה נבדק בחמש השנים האחרונות, אפילו בעשר אם תרצה, אנחנו לא זוכרים בעל פה כל מה שנבדק, דבר שני-

הדר מימון: יש פה את גזבר העירייה.

יעלה מקליס: הוא אומר לך גם, רוב ה-

גל לניאדו: ההתחשבות, אנחנו מבצעים אותה.

יעלה מקליס: הוא לא דיבר על זה, ורוב הכספים שמגיעים הם כספים שמגיעים ממושרד החינוך, גם בתיכון המקיף וגם ברמז וגם בהרצל וגם מנהלת בית הספר שם וגם הצוות החינוך הם עובדי משרד החינוך, ואת מעט הכספים שאנחנו נותנים או הרבה בשביל בתי הספר לגבי הפרויקטים החינוכיים אנחנו בוודאי מבקרים, בוודאי רוצים דין וחשבון על הדברים האלה, ומאז שמירי נכנסה גם יש בקרה מאוד יפה וחשיבה משותפת ומקצועית וחלוקה מקצועית ותיעוד של פרויקטים כל מנהלת לפני שיטות העבודה שלה והתיעוד שלה כי בסופו של דבר בוא נזכור הסמכות והאחריות בתוך בית הספר שייכת למנהל, בין אם הוא עובד משרד החינוך ובין אם הוא עובד רשת עתיד ומשרד החינוך. אני מעלה את זה להצבעה בבקשה. נוסח ההחלטה מועצת עיר מאשרת הארכת ההסכם המצורף להחלטה זו בין עיריית יהוד מונוסון לבין "עתידי" רשת חינוך ובתי ספר בע"מ להפעלת בית הספר הממלכתי דתי "יגאל אלון" לחמש שנים נוספות החל מה-1.9.2022 ומסמיכה את מורשי החתימה לחתום על מסמך זה וכל מסמך נוסף הנדרש לצורך מימוש הארכת ההסכם. מי בעד? בני, לירי, אתי, חיים, דקלה, שמוליק, יוסי, שימי ואנוכי.

הדר מימון: אנחנו נמנעים, גם אני וגם יפעת אז ננמק את ההימנעות שלנו.

יעלה מקליס: יפעת והדר נמנעים.

הצבעה:

בעד - 9 יעלה מקליס, בני רוניק, לירי פנחס, אתי פרץ, חיים מימון, דקלה שן-טל, שמואל רוטמן, יוסי חזן, שימי בונפיל

נמנעים - 2 הדר מימון, יפעת זמיר

החלטה: מועצת העיר מאשרת ברוב קולות, הארכת ההסכם המצורף להחלטה זו בין עיריית יהוד מונוסון לבין "עתידי" רשת חינוך ובתי ספר בע"מ להפעלת בית הספר הממלכתי דתי "יגאל אלון" לחמש שנים נוספות החל מה-1.9.2022 ומסמיכה את מורשי החתימה לחתום על מסמך זה וכל מסמך נוסף הנדרש לצורך מימוש הארכת ההסכם.

הדר מימון: אנחנו סבורים שלפני ההבאה של הסכם כזה לאישור לחמש שנים, היה מקום לבדוק הן על ידי מבקר מטעם העירייה והן על ידי כל אחד אחר, גזבר העירייה, החשבות שלנו, לבדוק באמת את ההליך הכספי, לקחת אפילו דו"ח ביקורת מדגמי של שנה, לבדוק לראות שהכל אכן דופק, בהתאם להסכם ובהתאם להתחייבויות שלהם, ואם הכל בסדר, אז לבוא ולהגיד את זה בפני מועצת העיר ובאמת היינו מצטרפים באהבה לאשר את זה.

חיים מימון: אני בכל זאת רוצה לחדד נקודה.

הדר מימון: אבל שניה רגע, בוא נסיים את ההצבעה.

יעלה מקליס: סיימנו את ההצבעה, הצבענו בעד, אתם נמנעים, גמרנו- ההחלטה התקבלה.

יפעת זמיר: אני רק רוצה להוסיף ולומר שבסופו של דבר, ההסכמים האלה לחמש שנים. אנחנו גם דיברנו על זה בישיבה הקודמת. זה הסכמים שהם מאוד דרמטיים, גם ברשתות חינוך והחלטות מהסוג הזה, בעיניי, צריכות להתקבל ביתר שיקול דעת. אני סומכת על מירי כמייצגת המערכתית והייתה מצגת מצוינת, ועדיין בסוף כמו שקיבלנו את דעתו, ובכלל לדעתי, כל התפיסה שפרש בפנינו חיים בדש כמנהל, זה פדגוגית ותקציבית. ככה הייתי מצפה שיהיה פה ולכן אני אומרת שוב, אני מסתמכת עליו אבל בסוף

פרוטוקול מועצה מן המניין מס' 6/22

מיום 7/3/2022

עמוד 17 מתוך 25

את נציגת המערכת לצורך העניין, את לא נציגת הרשת, ואני מצפה כדירקטורית בדירקטוריון עירוני, לקבל את זה גם, ולכן אני נמנעת.

חיים מימון: אני רוצה בכל זאת להגיד משהו. תראו, אם זו הייתה רשת "אורט" לא בטוח שהייתם אומרים אותו דבר. אין הבדל בין "עתיד", "אורט", "עמל" - כל הרשתות החינוכיות האלה.

יפעת זמיר: אין הבדל?

חיים מימון: שמנהלות בתי ספר-

יפעת זמיר: חיים באמת.

חיים מימון: אין שום הבדל.

יפעת זמיר: אז אתה לא יודע, יש הבדל.

יעלה מקליס: יפעת, תני לו לסיים, הוא לא הפריע לך.

חיים מימון: "אורט" זו רשת ענקית ולא בטוח שהייתי אומר את אותם דברים אם זה היה "אורט". "עתיד" אני מכיר אותה, זו רשת מצוינת, זה דבר אחד. דבר שני זה חינוך, אי אפשר לעשות פינג פונג כל שנה להחליף זכיון.

יפעת זמיר: מסכימה איתך.

חיים מימון: הנושא של ראייה לטווח ארוך היא מאוד חשובה ולכן עניין של חמש שנים לדעתי זה המינימום.

יפעת זמיר: אין בעיה, הכל בסדר, ברור שזה בסדר גמור שזה חמש שנים. אני לא אומרת לא לסגור לחמש, אני רק אומרת-

יעלה מקליס: טוב, חבל על הדיבורים-

יפעת זמיר: זה הכל.

חיים מימון: עוד נקודה אחת, גם מקיף יהוד בקונטקט הזה היא חברה כמו עתיד.

יפעת זמיר: נכון.

חיים מימון: אני לא שמעתי מאף אחד שמישהו צריך להיכנס לקרביים.

(מדברים יחד)

יעלה מקליס: חיים, סיימנו את הנושא הזה.

הדר מימון: איזה חברה חיים?

יעלה מקליס: חיים.

הדר מימון: אנחנו באמצע הדיון כאן-

יעלה מקליס: טוב אנחנו עוברים-

הדר מימון: לדעתי אין תשובה. לא יש תשובה, אנחנו-

יעלה מקליס: חיים, עברנו לסעיף שלוש. אני רק אגיד משפט אחד, יש לנו פה צוות מקצועי שעובד, יש לנו את מירי שהיא מנהלת אגף חינוך, מאוד מקצועית, מאוד מבינה עניין, מאוד מעורבת בדברים ואני לפחות כשהיא אומרת שיש פה הישגים יפים ושיש פה תמורה הולמת לכסף- בלי להתערב בהחלטות המנהל, אני מנהלת את עמדתה.

הדר מימון: אני רק רוצה להעיר.

יעלה מקליס: לא, די מספיק.

הדר מימון: שאין פה מילה אחת על כך שאתם מרוצים או לא מרוצים מההתקשרות הזו.

יעלה מקליס: אמרה לך מירי, שאלת קיבלת ממנה תשובה.

הדר מימון: לא קיבלתי תשובה.

סעיף מס' 3 - אישור הסכמי פשרה לפי סעיף 339 לפקודת העיריות.

שימי בונפיל: מועצת העיר מתבקשת לאשר מחיקת חובות על פי הסכמי פשרה, כמפורט ברשימות המצורפות. ועדת ההנחות של העירייה דנה בהסכמי הפשרה הנ"ל בישיבתה מיום 23.12.21 והמליצה לאשרם, בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים ביחס להסכמי פשרה. כעיר איתנה, הסמכות לאשר הסכמי פשרה הכוללים מחיקת חובות נתונה בידי מועצת העיר, לאחר קבלת המלצת ועדת ההנחות. העירייה פעלה כנגד כל הנישומים שחובותיהם מפורטים בטבלה המצ"ב בהליכי גבייה המוקנים לה בדין לשם גביית החוב. בכל המקרים הללו לאור מצבם הכלכלי של הנישומים ו/או טענות משפטיות שהועלו על ידם, נקיטה בהליכי גבייה נוספים אינה עשויה להניב פרי וקיימת חוות דעת משפטית והמלצה להגעה להסכם פשרה על ידי עורך הדין שטיפל/ה בתיק הגבייה. מצ"ל טבלה מסומנת - נספח מס' 3, פרוטוקול ועדת ההנחות מיום 23.12.21 - נספח מס' 4. ניתן לעיין בפרוטוקולים המלאים ובכל המסמכים הרלוונטיים לחובות במשרדי מחלקת הגבייה, אצל הגב' סמדר חכם, בתיאום מראש. הצעת החלטה: מועצת העיר מאשרת מחיקת חובות מפורטים בטבלה המצורפת המסומנת נספח מספר 3. דברי הסבר נוספים: עורכת הדין שרית קפלן.

יעלה מקליס: יש צורך? אפשר להעלות להצבעה?

הדר מימון: מה הקשר בין הטבלה הזאת לבין הסכמי הפשרה בדיוק?

שרית קפלן: הטבלה ראשונה היא של הסכמי הפשרה, הטבלה שבאה אחריה היא של המחיקה לפי 338.

שימי בונפיל: יש שני סעיפים בטבלה, 338 ו-339.

הדר מימון: זה הנספח?

שימי בונפיל: זה הדף הבודד.

שרית קפלן: יש לך שם כותרת.

הדר מימון: 339.

שרית קפלן: 339 זה פשרה.

שימי בונפיל: 339 זה פשרה ו-338 זה מחיקה.

הדר מימון: אבל לא, אני רואה את זה כאן אחרת.

שימי בונפיל: למה?

הדר מימון: נספח 4 הוא פה פשרה, הסכמי פשרה.

שימי בונפיל: כתוב לך נספח מספר 3.

יעלה מקליס: גם זה נספח פשרה.

הדר מימון: אני רק רוצה לשאול, ה-939,123 איפה זה בטבלה?

שרית קפלן: אתה מדבר על ה-339?

הדר מימון: כן.

גל לניאדו: זה סכימה.

הדר מימון: איפה אבל? איפה זה נמצא?

גל לניאדו: סכום חוב למחיקה, זה סכימה בטבלה.

הדר מימון: לא, יש הבדל. כתוב מספר חמש נכס 151 ואז הסכמי פשרה, בדף הזה, אז כאן למטה כתוב 939,123.

שימי בונפיל: זה לא בדף הזה, אנחנו כאן.

יעלה מקליס: אתה בחמש.

הדר מימון: הסעיפים לא מצורפים פה?

שימי בונפיל: זה שני סעיפים, יש מחיקת חובות.

יעלה מקליס: אתה מסתכל על נספח מספר 5. אבל אנחנו בינתיים ב- 3 ו- 4.

שימי בונפיל: וזה הסכמי פשרה, אנחנו בהסכם פשרה.

הדר מימון: אני מסתכל על נספח מספר 4.

שימי בונפיל: לא, אתה צריך להסתכל על 3.

יעלה מקליס: כתוב לך למטה.

שימי בונפיל: כתוב לך, נספח מספר 3. כתוב לך בכתב יד למעלה.

הדר מימון: זה שלוש אני יודע.

שימי בונפיל: זה עכשיו אנחנו מדברים, זה הסכמי פשרה. הצעת החלטה: מועצת העיר מאשרת מחיקת חובות למפורטים בטבלה המצורפת והמסומנת נספח מספר 3.

יעלה מקליס: מי בעד? פה אחד?

הצבעה: פה אחד.

<p>החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד מחיקת חובות למפורטים בטבלה המצורפת והמסומנת נספח מספר 3.</p>

סעיף מס' 4 - אישור מחיקת חובות לפי סעיף 338 לפקודת העיריות.

יעלה מקליס: טוב, סעיף הבא שימי.

שימי בונפיל: אישור מחיקת חובות לפי סעיף 338 לפקודת העיריות, מועצת העיר מבקשת לאשר את מחיקת החוב המפורט ברשימות המצורפות: ארנונה, מים, ביוב, גינון ושילוט לפי סעיף 338 לפקודת העיריות. ועדת ההנחות של העירייה דנה במחיקת החובות בישיבתה מיום 23.12.2021 והמליצה למחוקם. בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים ביחד עם מחיקת חובות בהתאם לכללים שנקבעו על ידי מועצת העיר מוצו הליכי גבייה כעיר איתנה הסמכות לאשר מחיקת חובות נתונה בידי מועצת העיר לאחר המלצת ועדת ההנחות. העירייה פעלה כנגד הנישומים הנ"ל בהליכי גבייה המותנים לה בדין ליישוב גביית החוב, מוצו הליכי גבייה ונקיטה והליכי גבייה נוספים לא צפויים להניב תועלת כלשהי לעירייה. כמו כן נערכה על פי נוהל ועדת ההנחות חקירה כלכלית וניתנה חוות דעת מקצועית עם המלצת מחיקה על ידי עורך הדין שטיפל בתיק הגבייה. מצורף בזה כמו שאמרנו טבלה מסומנת נספח מספר 5, פרוטוקול ועדת הנחות מיום 23.12.2021, ניתן לעיין בפרוטוקולים המלאים, בכל המסמכים הרלוונטיים לחובות במשרדי מחלקת הגבייה בתיאום מראש. הצעת החלטה מועצת העיר מאשרת מחיקת חובות המפורטים בטבלה המצורפת ומסומנת נספח מספר 5.

הדר מימון: יש לי שאלות. בתקופות חוב יש פה הרבה 1994-2006, 1995-2017, ברור שיש פה הרבה שנים שאין גבייה. סכומים אדירים מצטברים.

שרית קפלן: היום אין לנו מה לעשות עם זה.

שימי בונפיל: זה אחרי חקירה כלכלית.

גל לניאדו: כן אבל זה נידון בוועדת הנחות, הוצג שהיו המון פעולות אכיפה ופעולות האכיפה הוצגו. יש חוות דעת של עורך דין שמתעד את כל פעולות האכיפה, אם בסוף אי אפשר להוציא כסף, אז זה לא יעזור שיבואו עוד שנה ועוד שנה. עורך הדין כתב לנו שלא ניתן להוציא כסף בחוות הדעת שלו שהוצגה בפני הוועדה.

הדר מימון: אין לי טענה ואני גם בעד להצביע בעד כי אני בטוח שוועדת הנחות ישיבה, בדקה וערערה וזה כאן מולנו אחרי שגם הגזבר בדק והופעל אינהיביציה. השאלה שלי היא לגבי העיר, האם אנחנו נמצאים היו במצב כזה שיש חובות כאלה שפרוסים על פני 5-7 שנים שבן אדם לא משלם ואנחנו בעוד שנה נגיע עוד פעם לכאן ועוד פעם-

יעלה מקליס: הדר שאלת את אותה שאלה וגל ענה לך.

שימי בונפיל: אפשר גם לענות ככה. בישיבה האחרונה הבאנו לכאן את עורך הדין מטעם המשרד שעושה את כל החקירות הכלכליות ושאלנו את אותה שאלה, אמרנו לו בוא עוד חמש שנים כשאנחנו לא נהיה פה ויהיו פה אנשים אחרים, אם יבואו וישאלו איך אלה לא טיפלו בכל מחיקת החובות הנ"ל? אנחנו הסתכלנו ועשינו בסוף שקלול שאומר ככה: אם יש לי תיק לצורך העניין שאני עכשיו מוציא עליו הערכה משפטית 100,000 ש"ח כדי לעשות הרמת מסך לצורך הדוגמה, אבל בסוף אני לא יכול להניב ממנו שום דבר, אז אני מעדיף לא להוציא כסף מהקופה הציבורית על דבר שאין בו כלום ושום דבר. זה בדיוק מה שאתה רואה, יש סעיפים שגם אם תעשה אכיפה עוד יותר בררנית ומעבר לכל המצופה, אתה בסוף לא תוכל להכניס כסף כי אין מאיפה לקחת, זה אנשים שנפטרים, זה אנשים שזה רק ריביות על ריביות והעסק בכלל לא נמצא הוא בפשיטת רגל, זה הרמות מסך על כל מיני דברים, שאין לך יכולת אחרי חקירה כלכלית לגבות מהם.

יפעת זמיר: אבל אתה מראש נכנס לחקירה כלכלית למי שיש לו את היכולת בסוף להניב כסף.

שימי בונפיל: אנחנו תמיד נעשה חקירה כלכלית.

שמואל רוטמן: אתה לא יודע אם יש לו.

חיים מימון: אי אפשר לדעת אבל.

שימי בונפיל: עושים פה עבודה מאוד מאוד יסודית.

שמואל רוטמן: זה כמו חובות אבודים בחברה.

גל לניאדו: יש עדיין 6% שלא משלמים.

הדר מימון: אני שואל שאלה, אני זוכר ש-

גל לניאדו: ה-6% האלה שאנחנו מדברים עליהם, בפועל זה 5% כי תחילת שנה, נגיד תחילת 2022 החובות של אוקטובר, נובמבר, דצמבר 2021 שהגיעו בתחילת 2022 נרשמים כבר ב-2022, בפועל מבחינה כלכלית זה גבייה של נוחיות של 2021, לכן נגיד מבחינה כלכלית אחוז הגבייה שלנו הוא אפילו 95%, מבחינה כלכלית. עדיין יש 5% אחרי שלא נגבים זה נכון וה-5% האלה סדר הפעולות הם קודם כל אכיפה מנהלית ואחר כך אחרי שאכיפה מנהלית לא נושאת פרי מועבר לאכיפה משפטית.

שימי בונפיל: תסתכל למשל בטבלה מספר 6, כתוב לך מים וכיוב, אנחנו כרגע נמצאים בתאגיד עירוני, נכון? אין לנו כבר מים וכיוב בעירייה.

גל לניאדו: חובות מאוד ישנים.

שימי בונפיל: זה סתם דוגמה. הצעת החלטה: מועצת העיר מאשרת מחיקת חובות המפורטים בטבלה המסומנת.

יעלה מקליס: מי בעד?

הצבעה: פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד, מחיקת חובות המפורטים בטבלה המצורפת ומסומנת נספח מספר 5.

יעלה מקליס: אני רוצה להגיד שמה שאמר גל קודם, שיש 94% גבייה, אז עדיין יש 6% שגובים אותם בשוטף ומתאמצים לגבות אותם בשוטף ועושים עבודה טובה-

הדר מימון: אחרי המאמצים 94% לא מחזירים, זה 92% אנחנו רואים את זה כל שנה באישור תקציב.

יעלה מקליס: טוב.

שמואל רוטמן: אומר לך 95%.

גל לניאדו: לא, אמרתי כלכלית.

הדר מימון: לפני כמה חודשים אישרנו תקציב-

גל לניאדו: הדר, אני אסביר עוד פעם מה אני מתכוון.

הדר מימון: אתה יכול להגיד אחרי מחיקת חובות, אתה ב-100%.

יעלה מקליס: מחיקת חובות של 2004.

סעיף מס' 5 - אישור מועצת העיר למינוי סגן ראש עיר, מר יוסי חזן, כחבר בוועדה לבחירת "יקיר העיר" במקומו של אלי גרינמן.

יעלה מקליס: סעיף 5 - אישור מועצת העיר למינוי סגן ראש העיר, מר יוסי חזן, כחבר בוועדה לבחירת "יקיר העיר" במקומו של אלי גרינמן.

הדר מימון: מתי בחרנו את הוועדה הזו?

יעלה מקליס: מזמן.

שימי בונפיל: שנה שעברה.

גיל סימנהויז: רשום - "בישיבת המועצה 7/20 אישרה מועצת העיר את הקמת הוועדה לבחירת יקיר העיר".

יעלה מקליס: ביולי 2020, אישרה מועצת העיר את-

הדר מימון: מי חברי ועדת "יקיר העיר"?

יעלה מקליס: לא זוכרת.

הדר מימון: אני שואל.

יעלה מקליס: לא זוכרים בעל פה.

יוסי חזן: הנה, שימי יודע.

שימי בונפיל: חברי הוועדה הם: ראש העיר, אנוכי, אמנון שוורץ, דקלה שן-טל חברת המועצה, חיים גולדשלגר, סגן ראש העיר - יוסי חזן, יפעת זמיר חברת המועצה, סמדר נשיא, שלמה בקשי ראש העיר לשעבר.

שמואל רוטמן: שימי, יש גם משקיפים.

יעלה מקליס: הצעת החלטה - מועצת העיר מאשרת את מינוי סגן העיר, מר יוסי חזן, בוועדה לבחירת "יקיר העיר" במקומו של אלי גרינמן. מי בעד?

הצבעה: פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את מינוי סגן העיר, מר יוסי חזן, בוועדה לבחירת "יקיר העיר" במקומו של אלי גרינמן.

סעיף מס' 6 - אישור מועצת העיר להארכת שירות לעובדת אידה עובד פרנקו עד ליום 1/8/2023.

יעלה מקליס: סעיף 6 - אישור מועצת העיר להארכת שירות לעובדת אידה עובד פרנקו עד ליום 1.8.2023. אתה יכול להקריא את זה?

שימי בונפיל: בוודאי. גברת אידה עובד פרנקו מנהלת שלוחת משרד הפנים בעירייה העובדת עתידה לפרוש לגמלאות ב-8.8.2022, וכעת מבקשת העירייה להאריך את עבודתה בשנה נוספת עד ליום 1.8.2023 וזאת לאור שביעות הרצון הגבוהה מהשירות אותו היא מעניקה ולאור המלצות מנהלת אגף השירות הממונה על העובדת. ועדת השירות שהתכנסה ביום 17.2.2022 המליצה לאשר את הבקשה להארכת עבודתה של הגברת אידה עובד בשנה נוספת מעבר לגיל הפרישה.

הדר מימון: רק שנה אחת?

שימי בונפיל: אני חייב לציין, היא שוכנת משרד לידי ואני שומע את השירות שהיא נותנת לתושבים. **יעלה מקליס:** אלופה.

שימי בונפיל: והיא ממש מצוינת, היא עושה את זה בסבר פנים יפות, בנעימות, היא מסבירה, לא מתעצלת.

הדר מימון: אפשר להאריך פה דרכונים?

שימי בונפיל: לא כי זה ביומטרי היום, בבני ברק או בפתח תקווה.

יעלה מקליס: בפתח תקווה. והיא דואגת בפתח תקווה והיא מתאמצת, ואם זה דחוף אז היא נותנת מענה.

שימי בונפיל: היא מתאמצת לנסות לעזור, ייאמר לזכותה.

יעלה מקליס: מי בעד?

הצבעה: פה אחד.

<p>החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד, הארכת שירות לעובדת אידה עובד פרנקו עד ליום 1/8/2023.</p>
--

סעיף מס' 7 - אישור מועצת העיר למינוי ממלאת מקום מהנדס העיר, אוקסנה פרנק שכטר, לשמש כחברה במקומו של לאוניד גינזבורג בוועדות הבאות: ועדת מל"ח, ועדה להקצאת קרקע.

יעלה מקליס: סעיף 7 - אישור מועצת העיר למינוי ממלאת מקום מהנדס העיר, אוקסנה פרנק שכטר, לשמש כחברה במקומו של לאוניד גינזבורג בוועדות הבאות: ועדת מל"ח וועדה להקצאת קרקע. מי בעד? פה אחד?

הדר מימון: אולי תסבירי רגע? היא כרגע בגלל שהיא נכנסה ללא מכרז אפשר למנות אותה?

יעלה מקליס: היא ממלאת מקום וייצא מכרז ואז היא תתמודד.

שמואל רוטמן: היא נקלטה במכרז של ממלא מקום.

יפעת זמיר: למה המהנדס עזב?

יעלה מקליס: הוא החליט לעזוב.

הדר מימון: סתם החליט?

יעלה מקליס: היה חולה וזה, זה לא בשביל להקליט.

יפעת זמיר: אני חושבת שחשוב לציין בנקודת הזמן הזאת, בגלל התחלופה המאוד גבוהה של מהנדסים ואנשי מקצוע בתחום שאולי הכי משמעותי בעיר הזאת, זו בעיה מאוד גדולה, הייתי מכנה אותה אפילו בעיית אישיות. המשכיות של תכנים שצריכים להחזיק תהליכים מהסוג של התחדשות עירונית זה תהליכים דרמטיים ואני בטוחה, ואני לא רואה את אמנון פה, אבל על רקע השאלות של אמנון ובכלל הרבה סימני שאלה שמרחפים מאוד מעל ההתחדשות העירונית, שימי, שאני חושבת שיש פה משקולת מאוד משמעותית על ההתקדמות של הדברים. רק השבוע רציתי לשלוח לכם אבל אמרתי אין טעם, עזרה ובצרון הוכיחו מהירות חסרת תקדים בקידום פרויקטים של התחדשות עירונית ואני שואלת את עצמי האם עיר שמסומנת כעיר שיש בה את כמות ההתחדשות העירונית בין הגבוהות בארץ, הקצב, אין קצב למעשה של הדברים, לא מושפע מההתחלפות המטרופת של השחקנים המקצועיים המאוד בולטים בעיר.

יעלה מקליס: אז קודם כל מי שעוסק בהתחדשות העירונית יום יום זה אדון דקל, זה לא היה לאוניד וזה גם לא יהיה אוקסנה ודקל הוא יציב, הוא נמצא אצלנו שנה ומשהו.

יפעת זמיר: זה יציב?

יעלה מקליס: את רוצה לשמוע? או שאת רוצה להשמיע? אני ישבתי בשקט, הקשבתי לך למרות שמה שאת אומרת לא מחובר למציאות ויגיד לך שימי, יש לנו 11 מתחמים של התחדשות עירונית, כולם מתקדמים, כולם משתפרים, כולם. עובד איתנו אשל ארמוני, שנתן קצב מטורף בשמונה חודשים שהוא עובד בהתקדמות של כל הפרויקטים, יש לנו את מוהליבר שאנחנו מחכים ליזם שדרך אגב שחבל שלא הגעת לישיבה שאנחנו הצגנו את כל הפרויקטים ואת המתחמים, אבל לטובתך אני אעדכן אותך. אחד מוהליבר אנחנו מחכים שהיזם יגיש בקשות להיתרים בזמן שיא, לא יודעת מה זה עזרה ובצרון אבל יהוד מונוסון בשנתיים-

הדר מימון: תגידי למה-

יעלה מקליס: אל תפריע לי-

הדר מימון: יושבים פה מפגינים-

יעלה מקליס: החברה שלך לסיעה מבקשת מידע-

הדר מימון: למה הם מפגינים?

יעלה מקליס: מוהליבר מדצמבר 2019 אנחנו מחכים שהיזם יגיש היתרים. כידוע לך ואם לא ידוע לך אני אעדכן אותך, מי שצריך להגיש את ההיתרים זה לא שימי, זה לא יוסי, זה אפילו לא אני ולא רוטמן, למרות שרוטמן מאוד מקושר זה לא הוא, אפילו לא בני רוניק, היזם צריך לקום ולעשות את זה ואם הדיירים לא מרוצים ממנו זו החלטה שלהם. אז עשינו את זה בזמן שיא, נכנס לתפקידו אשל ארמוני באמצע שנת 2021 ומאז גם החלטנו להפקיד, עכשיו זה טוב תלוי ביזם, את ביאקובסקי קדושי מצרים, זה הולך להיות מופקד בשבועות הקרובים, ברגע שהיזם יגיש את התכניות ויאושרו על ידי הותמ"ל, זה יופקד. קיבלנו סקר תעופתי, אושר לגובה. קיבלנו היום סקר תעופתי עירוני, שאי אפשר לקרוא אותו. לגבי המתחמים האחרים, בנושא של "אאורה" בשני המתחמים מתקדם, מול "אאורה", מול אטרקציה, מול המתכננים, מול המחוזית, מול המקומית, מתקדם. ב"מוזלים" היה תהליך מול דקל, לגבי תמ"א 38 התחדשות עירונית, מתקדם יפה, גם אשל כתב מכתב מאוד יפה למנהל לגבי כל הקרקע המשלימה שצריך לכל המתחמים. בן צבי כצנלסון - בתהליך של שמאות מול רמ"י לגבי קידום התכנית יחד עם קרקע משלימה, הדיירים מעודכנים ברמה של פעם בשבוע, פעם בחודש, תלוי מה ההתקדמות. יש לנו את קדושי מצרים הקטן שגם הוא עובדים-

הדר מימון: למה באים לפה אבל התושבים?

יעלה מקליס: אתה מפריע לי. מול היזמים, מול "אזורים", יחד עם המתכננת שהייתה פעם מתכננת של משרד השיכון. איזה עוד מתחמים יש לנו? יש לנו ויצמן.

שימי בונפיל: ויצמן.

יעלה מקליס: לצערנו היו שם כמה יזמים, עשינו שם תהליך של איחוד ושל עבודה משותפת איתם. יכול להיות שיש בעיה, זה לא תלוי בנו זה תלוי ביזם ותלוי בתושבים. איזה עוד מתחמים?

שימי בונפיל: אמרת ויצמן 52, אשכנזי.

יעלה מקליס: יש 11, מה שכחתי?

שימי בונפיל: לא הזכרת כי אנחנו כרגע דנים על זה- מתחם עשר .

יעלה מקליס: אה פה המתחם עשר, הדיירים בתהליך של בחירת נציגות ויזמות ויש לנו גם כמה תמ"אות שמתקדמות, יש לנו בעץ האפרסק תמ"א שכבר התחילו חיזוקים-

הדר מימון: עץ האפרסק 14 אושר?

יעלה מקליס: אושר, אתה אישרת או שלא היית. בקיצור כל מי שאומר שלא מתקדם, כדאי שילמד את העובדות. עכשיו לגבי כצנלסון, אנחנו ישבנו עם הדיירים של כצנלסון לפני שלושה שבועות ולפני זה חודש קודם, וחודש קודם הנציגות שלהם מעודכנת, יש גם מכתב מסודר שהוצאנו להם. זאת האמת, זה מה שיש לנו, מתקדמים יפה, יש שם יזם מאד מאוד רציני שעובד יפה.

הדר מימון: יעלה, מה שהיא מתכוונת להגיד, בשביל זה עדיף שהיא תהיה בחוץ. תראי, בעלי המקצוע, תסתכלי עליי רגע בעיניים-

יעלה מקליס: לא רוצה.

הדר מימון: בעלי מקצוע קמים והולכים, שדורכים להם על הראש ולא מכבדים אותם-

יעלה מקליס: הדר מספיק-

הדר מימון: ופוגעים בכבוד שלהם-

יעלה מקליס: הדר מספיק. הכל בסדר.

הדר מימון: אם תעשי את זה גם לה, גם היא תלך הביתה.

יעלה מקליס: הדר.

הדר מימון: תנסי להבין-

יעלה מקליס: אתה יודע מה, אתה תתחיל להתנהג בוועדה כמו בן אדם או יש לך זכות דיבור.

הדר מימון: מה זה קשור אליי?

יעלה מקליס: הכל בסדר.

הדר מימון: את תנהלי את הוועדה כמו שדורש החוק, אז תראי-

יעלה מקליס: תודה רבה. הצבענו? כולם?

חיים מימון: אני רוצה עדכון אחד קטן. עשו ביקורת בשני בתי ספר לפני חמש בשנים ב"פסגות" בכיתה יב'. מה הוא בדק? למה הוא נכנס? אני לא יודע.

הדר מימון: אז כשרוצים לבדוק, בודקים.

יעלה מקליס: חיים די. חברים יש לו כאב ראש, יש לנו אירוע. הצעת החלטה: מועצת העיר מאשרת את מינויה של ממלאת מקום מהנדס העיר, אוקסנה פרנק שכטר, כחברה בוועדות הבאות במקום לאוניד גינזבורג, ועדת מל"ח וועדה להקצאת קרקע. מי בעד?

הצבעה: פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את מינויה של ממלאת מקום מהנדס העיר, אוקסנה פרנק שכטר, כחברה בוועדות הבאות במקום לאוניד גינזבורג: ועדת מל"ח וועדה להקצאת קרקע.

סעיף מס' 8 - אישור מינוי מועצת העיר לדובר העירייה, יונתן אגרוקר, לשמש כחבר במקומה של שירלי גלס גרונר בוועדת מל"ח

יעלה מקליס: אישור מינוי מועצת העיר לדובר העירייה, יונתן אגרוקר, לשמש כחבר במקומה של שירלי גלס גרונר בוועדת מל"ח. מועצת העיר מאשרת את מינויו של דובר העירייה, יונתן אגרוקר, במקומה של שירי גלס גרונר בוועדת מל"ח. מי בעד?

הצבעה: פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את מינויו של דובר העירייה, יונתן אגרוקר, לשמש כחבר במקומה של שירי גלס גרונר בוועדת מל"ח.

סעיף מס' 9 - אישור מועצת העיר למינוי דניאלה אזואליס לשמש כחברה במקומה של חבצלת שפיר, שפרשה לגמלאות, בוועדות הבאות: ועדת מל"ח וועדת תחבורה.

יעלה מקליס: אישור מועצת העיר למינוי דניאלה אזואליס לשמש כחברה במקומה של חבצלת שפיר, שפרשה לגמלאות, בוועדות הבאות: ועדת מל"ח וועדת תחבורה. מי בעד?

הצבעה: פה אחד.

החלטה: מועצת העיר מאשרת פה אחד את מינוי דניאלה אזואליס לשמש כחברה במקומה של חבצלת שפיר, שפרשה לגמלאות, בוועדות הבאות: ועדת מל"ח וועדת תחבורה.

יעלה מקליס: תודה רבה, שאו ברכה. יום האישה שמח לכולם, בריאות ואושר. ניפגש בשמחות.

הישיבה ננעלה.