



תאריך: 16/11/23

אגף לניהול ההון האנושי

**דרושים מס' 48/2023 - מ"מ עו"ס מלווה צעירים במסגרת תוכנית יתד (החלפה לחופשת לידה) בעיריית יהוד מונטון**

עיריית יהוד מונטון מכריזה על פתיחת הליך פומבי לאיתור מ"מ עו"ס מלווה צעירים במסגרת תוכנית יתד (החלפה לחופשת לידה)

המשרה	מ"מ עו"ס מלווה צעירים במסגרת תוכנית יתד (החלפה לחופשת לידה)
דירוג	עו"ס חדש
מתח דרגות	לפי הרפורמה
היקף משרה	50%
תיאור התפקיד	<p><b>עיקרי התפקיד</b></p> <p>עו"ס מלווה צעירים וצעירות במצבי סיכון, יהיה הגורם המקצועי המוביל את נושא העבודה עם צעירים במצבי סיכון ברשות. התפקיד כולל ליווי פרטני של צעירים וצעירות במצבי סיכון ותכלול עבודה יישובית עם צעירים וצעירות במצבי סיכון ולמענם.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• איתור וישוג.</li> <li>• אינטייק.</li> <li>• בנייה משותפת של תוכנית פעולה אישית.</li> <li>• סנגור, תיווך לשירותים והפנייה לגורמים נוספים.</li> <li>• ליווי מתמשך וקבוע.</li> <li>• סיוע בנקודות משבר.</li> </ul> <p><b>פיתוח המערך היישובי והעבודה המערכתית עם צעירים/ות במצבי סיכון ביישוב:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• העלאת המודעות לנושא הצעירים בכלל וצעירים וצעירות במצבי סיכון בפרט</li> <li>• תכלול המערך היישובי ופיתוח מכלול המענים והשירותים למען צעירים וצעירות במצבי סיכון.</li> <li>• גיוס והפעלת מתנדבים ומנטורים לצעירים וצעירות במצבי סיכון.</li> <li>• הובלה מקצועית והפצת ידע בנושא צעירים וצעירות במצבי סיכון.</li> </ul>
תנאי סף	<p><b>השכלה ודרישות מקצועיות</b></p> <p>תואר ראשון בעבודה סוציאלית (B.A). רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</p>
	<p><b>ניסיון</b></p> <p>רצוי ניסיון ויכולת הובלה, הנעה והפעלה של מיזמים מורכבים ורבי שותפים. ידע וניסיון בעבודה חברתית מבוססת נתונים ובשימוש במערכות מידע- יתרון.</p>
	<p><b>כישורים נוספים:</b></p> <p>בעל יכולת לקבלה והכלה של מצבי סיכון קשים ומצבי חיים מורכבים, בעל יכולת לגמישות ועבודה בשעות משתנות כולל הערב והלילה, בעל יכולת נגישות טלפונית ופיזית, ראייה מערכתית ויכולת עבודה עם ממשקים מרובים.</p>
כפיפות	ראש צוות עבודה קהילתית או מנהלת האגף לשירותים חברתיים.



תאריך: 16/11/23

## אגף לניהול ההון האנושי

<ul style="list-style-type: none"><li>• עיריית יהוד מונטון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.</li><li>• העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת האיתור הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.</li><li>• עיריית יהוד מונטון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליך האיתור.</li><li>• ועדת הבחירה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מודעה זו.</li><li>• מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</li><li>• תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</li></ul>	<p><b>כללי</b></p>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. בקשות להליך זה יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.</li><li>2. הגשת המועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. <b>מועד אחרון להגשת מועמדות: 30/11/2023 בשעה 12:00.</b></li><li>3. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.</li><li>4. בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודות העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה.</li></ol> <p><b>כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</b></p>	<p><b>הערות</b></p>