



תאריך: 9/11/23

אגף לניהול ההון האנושי

**מכרז פומבי מס' 102/2023 - לתפקיד עובד/ת קידום נוער
בעיריית יהוד מונטון**

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה: עיריית יהוד מונטון על פתיחת מכרז למשרה של עובד/ת קידום נוער.

המשרה	עובד/ת קידום נוער
דירוג	חינוך נוער וקהילה
דרגה	בהתאם להשכלה
היקף משרה	סה"כ 100% (העירייה תהיה רשאית לקלוט 2 עובדים בחלקיות משרה של 50%)
<p>תיאור התפקיד</p>	<p>תחומי אחריות:</p> <ul style="list-style-type: none"> מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל. פועל בדרכים של "יישוג, out Reaching –" התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות. מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו. מתכנן יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית. בונה תכנית התערבות לנערו ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית. עובד באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית היל"ה ובבתי ספר. אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים ופדגוגיים של כל נער ונערה שבאחריותו. פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית. מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים. מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם. שותף בבנייה וגיבוש התכניות הפדגוגיות ובליווי התלמידים שתחת אחריותו בתחום הפדגוגי. פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה. מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת. משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון. חבר במועצות השונות המלוות את התהליך הלימודי של כלל תלמידי היחידה. פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער - היל"ה והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער - היל"ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.
<p>תנאי סף</p>	<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד - שנת סטאז'.</p>



תאריך: 9/11/23

אגף לניהול ההון האנושי

<p>או תעודת סמיכות לרבנות "יורה יורה" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל) שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p>תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה.</p>	
<p>סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.</p>	<p>הכשרה</p>
<p>שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון. לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.</p>	<p>ניסיון</p>
<p>יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון. אמפתיה. יכולת התמודדות עם מצבי לחץ. יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות. יכולת ביטוי בכתב ובעל פה . יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות . יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.</p>	<p>כישורים נוספים</p>
<p>אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p>	<p>רישום פלילי:</p>
<p>מנהלת מחלקת קידום נוער</p>	<p>כפופות</p>
<p>● עיריית יהוד מונסון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה. ● העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל. ● עיריית יהוד מונסון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה. ● ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה. ● מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה. ● תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.</p>	<p>כללי</p>
<p>1. בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות. 2. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: 23/11/2023 בשעה 12:00. 3. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד, לא תובאנה לדיון. 4. בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</p>	<p>הערות</p>