



תאריך: 16/11/2023

אגף לניהול ההון האנושי

**מכרז פומבי מס' 104/2023 - לתפקיד מנהל/ת יישובי/ת למאבק באלימות, סמים ואלכוהול
בעיריית יהוד מונטון**

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ם - 1979, מכריזה בזה: עיריית יהוד מונטון על פתיחת מכרז למשרה של מנהל/ת יישובי/ת למאבק באלימות, סמים ואלכוהול.

| המשרה | מנהל/ת יישובי/ת למאבק באלימות, סמים ואלכוהול |
|---------------|--|
| דירוג | חינוך חברה ונוער |
| דרגה | לפי השכלת העובד |
| היקף משרה | 100% |
| תחומי אחריות | <p>תכלול התוכנית הרשותית לביטחון קהילתי בדגש למניעת אלימות, סמים ואלכוהול. עיקרי התפקיד:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, והשימוש בסמים ואלכוהול. 2. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על הביטחון ותחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב. 3. תכנון והפעלת תוכניות עבודה שנתיות ליישום הפעולות השונות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המופעלות ברשות המקומית, על כל רכיביהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי. 4. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים. 5. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות ככל הניתן בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות. 6. מנהל המשאבים העומדים לרשותו במסגרת התוכנית הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצו לרשות המקומית, מתכנן את המשימות הנגזרות מתוכנית העבודה, ומנהל בקרה אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית. אחראי על דיווח הביצוע לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון. |
| השכלה | <p>בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>יתרון לבעלי תואר אקדמי כאמור באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי החברה, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, מדעי המדינה.</p> <p>או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.</p> <p>או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.</p> <p>או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p>ובנוסף בוגר קורס מנהלים יישוביים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור השכרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתו.</p> |
| ניסיון מקצועי | <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שלוש שנות ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית.</p> <p>עבור הנדסאי רשום: ארבע שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.</p> <p>עבור טכנאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחומים כאמור לעיל.</p> |



תאריך: 16/11/2023

אגף לניהול ההון האנושי

| | |
|---|----------------------|
| שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים מקצועיים בכפיפות ישירה. | ניסיון ניהולי |
| שפות: עברית ברמה גבוהה. יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, אינטרנט. העדר עבר פלילי. העדר רישום עבירות מין מקום מגורים: עדיפות תינתן לתושב היישוב או מתגורר בסמוך לרשות המקומית. | דרישות נוספות |
| כפיפות מנהלתית - מנכ"ל הרשות המקומית. כפיפות מקצועית - הרשות הלאומית לביטחון קהילתי, מחוז ת"א. כפיפות מקצועית בשעת חירום - ממונה חירום וביטחון ברשות המקומית. | כפיפות |
| <ul style="list-style-type: none">עיריית יהוד מונטון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.עיריית יהוד מונטון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה.מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים. | כללי |
| <ol style="list-style-type: none">בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות 30/11/2023 בשעה 12:00.בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. <p>כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.</p> | הערות |