



עיריית יהוד-מונטסון

17/2/26

אגף לניהול ההון האנושי

מכרז פומבי מס' 23/2026 - סגן/ית מנהל אגף שפ"ע בתחום הגינון

בהתאם לסעיף 3 לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס - 1979, מכריזה בזה עיריית יהוד מונטסון על פתיחת מכרז למשרה של סגן/ית מנהל אגף שפ"ע בתחום הגינון.

המשרה	סגן/ית מנהל אגף שפ"ע בתחום הגינון
דירוג	מח"ר או העסקה בחוזה אישי בכירים בכפוף להוראות הדין
דרגה	40-42 או 40%-50% משכר מנכ"ל
היקף משרה	100%
תיאור התפקיד	<p>1. יישום מדיניות הארגון בתחום הגינון</p> <p>1.1 סיוע בביצוע כלל הפעולות הנדרשות לביצוע עבודת האגף</p> <p>1.2 סיוע בגיבוש תכנית העבודה, כולל לוחות זמנים, יעדים ויעדי ביניים ויישומה</p> <p>1.3 ניהול תחום הגינון והנוי</p> <p>1.4 טיפול באירועים עירוניים</p> <p>1.5 התייעלות והכנסת טכנולוגיות חדשות</p> <p>1.6 ניהול מנהלים ומנהלי עבודה</p> <p>2. פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת בתחום הגינון</p> <p>2.1 מעקב אחר ביצוע הנחיות מנהל האגף</p> <p>2.2 הנחיית עובדי האגף בנוגע לביצוע תכנית העבודה</p> <p>2.3 פיקוח על ההתקדמות בביצוע תוכניות העבודה בהתאם לממדי הביצוע</p> <p>2.4 תפעול והקצאת משאבים וכלים נוספים הדרושים לביצוע עבודת האגף</p> <p>2.5 ניהול צוות עובדים של כחמישה עובדי עירייה ועשרות עובדי שרות</p> <p>2.6 ניהול קבלנים וקבלני משנה</p> <p>2.7 טיפול במכרזים</p> <p>2.8 טיפול בפניות תושבים</p> <p>3. ניהול תחום הגינון והנוי ברחבי העיר</p> <p>3.1 בנייה ובקרה על יישום תוכניות עבודה</p> <p>3.2 ביצוע בקרה שוטפת על תוכניות העבודה, קבלנים ועובדים</p> <p>3.3 ניהול מערכי בקרה טכנולוגיים ותפעול מערכות בקרה ממוחשבות</p> <p>4. ניהול משימות וביצוע מטלות נוספות בהתאם לתחומי הפעילות של האגף.</p>



<p>השכלה: בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>	<p>תנאי סף</p>
<p>רישום מקצועי במקרה של חלופת הנדסאי או טכנאי מוסמך - נדרש רישום בפנקס.</p>	
<p>ניסיון מקצועי: עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל - 3 שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור הנדסאי רשום - 4 שנות ניסיון לפחות בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור טכנאי רשום - 5 שנות ניסיון מקצועי בתחום העיסוק הרלוונטי.</p> <p>ניסיון ניהולי: שנת ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועיים בכפופות ישירה.</p> <p>דרישות נוספות: שפות - עברית ברמה גבוהה. יישומי מחשב - הכרות עם יישומי האופיס, הכרות עם אוטומציה - יתרון.</p>	
<p>כישורים נוספים: אמינות ומהימנות ייצוגיות ותודעת שירות ושיח מול תושבים סדר וארגון יכולת הובלה של פרויקטים עבודה בשעות בלתי שגרתיות ניסיון בתחום הגיוון העירוני</p>	<p>כישורים נוספים</p>



עיריית יהוד-מונטון

17/2/26

אגף לניהול ההון האנושי

<p>היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.</p>	רישום פלילי
<p>סגן/ית מנהל מכלול לוגיסטיקה ותפעול.</p>	תפקיד בחירום
<p>מנהל אגף שפ"ע</p>	כפיפות
<p>כללי</p> <ul style="list-style-type: none">• עיריית יהוד מונטון שומרת על זכותה להאריך את המועד האחרון להגשת מועמדות למשרה האמורה.• העירייה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.• עיריית יהוד מונטון אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהי והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת או שלב את הליכיו של מכרז זה.• רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף לתפקיד, שהגישו את כל האסמכתאות הנדרשות בהתאם לתנאי הסף וביצעו את מבחני המיון כחלק מתהליך הגשת המועמדות, מועמדותם תיבחן. בנוסף הריני להביא לידיעתכם כי שמונת המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי ועדת הבחינה והכל בכפוף לקבוע בתקנות העירייה (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"מ 1979.• ועדת הבחינה שומרת על זכותה לדחות הצעות של מועמדים שאינם עומדים בתנאי מכרז זה.• מובהר כי מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.• תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	
<p>הערות</p> <ol style="list-style-type: none">1. בקשות למכרז יש להגיש בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד והמלצות.2. הגשת מועמדות תתבצע באמצעות טופס דיגיטלי (קישורית מצורפת לפרסום המכרז) בעמוד מכרזי כ"א שבאתר האינטרנט העירוני. מועד אחרון להגשת מועמדות: 4/3/26 בשעה 12:00.3. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון.4. בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העירייה, שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כי ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחר ציבור, יכול והעסקתם לא תאושר כאמור בפקודה. <p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	